

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра менеджменту

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності менеджмент
(шифр та найменування спеціальності)
за бакалаврською програмою професійного спрямування (назва магістерської програми)

на тему: **«Сучасні технології управління персоналом підприємства»**
(назва теми)

Виконавець:
Студентка 4 курсу
Прокопенко І.Д.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н. _____
(науковий ступінь, вчене звання)

Кузнєцов А.М.
(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ОДЕСА – 2019

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Особливості формування та функціонування приватних сільськогосподарських підприємств поряд з підприємствами інших форм господарювання, є чітко регламентовані законодавчо, що дозволяє уникати певних колізій на етапах пов'язаних із їх заснуванням. Певні труднощі чекають на керівників підприємств вже в процесі управління трудовими колективами. Такі труднощі викликані відсутністю традицій приватної власності в сільському господарстві, слабким матеріально-технічним забезпеченням, що створює свою специфіку в управлінні і не дає можливості швидко реагувати на різкі зміни зовнішнього середовища. Проте, в умовах конкурентного ринку, чітко виражаються переваги такої форми організації бізнесу – це: одноосібне управління, яке дає можливість самостійно і швидко приймати рішення без додаткового узгодження із будь-яким колективним органом, а також відсутність потреби у розподілі прибутків, що значно зменшує імовірність поділу таких підприємств. Такі переваги роблять приватне підприємництво в аграрній сфері вигідним і дозволяють здійснювати порівняно ефективну господарську діяльність, створювати робочі місця і, навіть, частково відновлювати соціальну інфраструктуру села.

Таким чином, все перелічене вище обумовлює вибір теми кваліфікаційної роботи, визначає її актуальність і практичну значущість, основні напрями дослідження, мету та завдання.

Метою роботи є дослідження особливостей системи управління персоналом в приватних сільськогосподарських підприємствах з метою підвищення ефективності їх господарювання.

Досягнення поставленої мети необхідно вирішити наступні завдання:

розглянуто теоретичні основи управління персоналом в АПК як об'єкту управління;

проведено комплексний аналіз організації системи управління персоналом досліджуваного підприємства;

обґрунтовано напрямки удосконалення організації управління персоналом та підвищення економічної ефективності в аграрних підприємствах.

Об'єктом дослідження випускної кваліфікаційної роботи є приватно-орендний кооператив «ЗОРЯ».

Предмет дослідження є сукупність сучасних теоретичних і прикладних аспектів щодо управління персоналом в приватних сільськогосподарських підприємствах.

Інформаційною базою дослідження є законодавчі та нормативні акти, навчальні посібники, аналітичні статті.

Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, двох розділів, висновків, списку використаних джерел (57 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 69 сторінок. Основний зміст викладено на 63 сторінках. Робота містить 18 таблиць, 5 рисунків.

У першому розділі «ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА» розглянуто цілі і принципи кадровим персоналом підприємства, сучасні підходи до управління персоналом та методи оцінки системи управління персоналом.

У другому розділі «КОМПЛЕКСНИЙ АНАЛІЗ ОРГАНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ДОСЛІДЖУВАНОВОГО ПІДПРИЄМСТВА» надано загальну організаційно-економічну характеристику приватно-орендного кооперативу «Зоря». Надано пропозиції щодо вдосконалення системи та наведено розрахунок ефективності запропонованих заходів.

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

Приватно-орендний кооператив «Зоря» створено на засадах приватної власності на землю і майно, орендує земельні і майнові паї з метою спільного обробітку ґрунту та спільного використання засобів виробництва 20 лютого 2000 року. Головною метою господарської діяльності Підприємства є отримання прибутку, а також виробництво сільськогосподарської продукції, її переробки, реалізації та здійснення інших видів діяльності.

2. Підприємство здійснює свою господарську діяльність у відповідності з обраною організаційно-правовою формою. Відповідно до неї підприємство працює на засадах приватної власності з можливістю оренди сільгоспугідь. Практично усі сільськогосподарські угіддя господарства використовуються на правах оренди. Це в свою чергу обумовлює формування між підприємством і пайовиками орендних відносин.

3. ПОК «Зоря» провадить свою виробничо-господарську діяльність в галузі рослинництва і тваринництва. Основними напрямками в галузі рослинництва є вирощування зернових і зернобобових культур, ріпаку, картоплі, сої, цукрових буряків. Вироблену продукцію підприємство постачає на ряд переробних підприємств як області, так і за її межі.

5. Загалом фінансовий стан підприємства є стабільним. Протягом досліджуваного періоду прибуток підприємства на різних етапах формування має тенденцію до поступового збільшення. Так, чистий прибуток ПОК «Зоря» з 2016 по 2018 рр. зріс на 36,9% або 4661 тис. грн., що дає можливість підприємству ефективно здійснювати свою господарську діяльність і розширювати виробництво.

6. Запропонований механізм буде підвищувати мотивацію праці, зацікавленість у виконанні виробничої програми підприємства з урахуванням якості і конкурентоспроможності продукції. Крім того, він сприятиме розширенню зони трудового суперництва, залучати працівників до участі в цьому процесі, а високу винагороду за найкращі результати посилить мотивацію праці і значимість даних розробок. Сказане стосується і безпосередніх виконавців. Всі працівники повинні бути поставлені в залежність від кінцевих результатів виробничої діяльності підприємства. З цього випливає, що для всіх повинні бути розроблені базові ставки і розцінки за продукцію в натуральному або вартісному вираженні. Важливо не тільки виявити технологічні упущення в виробництві сільськогосподарської продукції (неякісна заготовка кормів, запліднення тварин нижче 360 кг живої маси, відмінок на ранніх стадіях отримання приплоду, вимушений забій через травмування тварин, низька продуктивність тварин і ін.), Але і своєчасно вжити

заходів по їх усуненню. У цьому процесі повинні брати участь всі працівники підприємства, так як отримання за запропонованою методикою гідної заробітної плати буде залежати від них самих. Особливо важливим є те, що управлінські функції будуть рівномірно розподілятися між усіма працівниками, підвищуючи їх колективну відповідальність і мотивацію праці. Дана система направлена на згуртування трудового колективу для виконання поставлених перед ним завдань і забезпечення функцій розширеного відтворення підприємства. Її апробація показало, що там, де молоко раніше здавалося несортное, воно стало реалізовуватися тільки першим сортом. Приписки в обсягах виробництва молока, м'яса в живій масі та іншої продукції при цій методиці нарахування оплати праці від вартості товарної продукції втрачають сенс. Проводити такі маніпуляції з товарною продукцією стає неможливо.