

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра менеджменту

Допущено до захисту  
Завідувач кафедри

“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2019 р.

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА  
на здобуття освітнього ступеня бакалавр  
зі спеціальності 073 Менеджмент**

за темою:

**«ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ  
ПІДПРИЄМСТВОМ»**

**Виконавець**

студент факультету економіки та  
управління виробництвом

Струк Данило Олександрович

(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

**Науковий керівник**

викл. Данчева Олена Миколаївна

(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

**Одеса 2019**

## ЗМІСТ

<b>Вступ .....</b>	<b>3</b>
<b>РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ, МОДЕЛІ ТА ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ.....</b>	<b>5</b>
1.1. Зміст та сутність корпоративного управління на підприємстві.....	5
1.2. Класичні моделі корпоративного управління.....	15
1.3. Принципи корпоративного управління та методи їх удосконалення...	20
<b>РОЗДІЛ 2. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ НА ПАТ «ОДЕСКАБЕЛЬ».....</b>	<b>26</b>
2.1. Загальна характеристика підприємства ПАТ «Одескабель» .....	26
2.2. Аналіз фінансово-економічного стану ПАТ «Одескабель».....	31
2.3 Дослідження стану корпоративного управління на ПАТ «Одескабель» та шляхи його удосконалення.....	40
<b>ВИСНОВКИ .....</b>	<b>51</b>
<b>СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....</b>	<b>52</b>

## ВСТУП

**Актуальність теми.** Україна як незалежна держава вступила в етап складних політичних та соціально-економічних перетворень, кінцева мета яких – сформувати громадянське суспільство з його високо розвинутими інститутами. Йдеться не лише про формування засад політичної демократії, а й про конструювання інститутів соціально орієнтованої економіки, механізмів інтеграції до світової спільноти.

Вже не викликає заперечення той факт, що одним із елементів такого суспільства стали корпорації з притаманними їм системами та моделями управління, культурою, елементами соціальної та екологічної відповідальності, механізмами інтеграції а взаємодії з усіма суб'єктами сучасної економічної системи на всіх рівнях її розвитку.

Актуальність теми полягає у двонаправленому процесі: з одного боку – затухання приватизаційних реформ, сповільнення їх темпів унаслідок того, що основна критична маса недержавних підприємств різного типу вже сформована. А з іншого – спостерігаємо зростаючу тенденцію до постійного перерозподілу недержавної власності. В результаті чого корпоратизовані та приватизовані підприємства «перетікають» від одного власника до іншого, сповільнюються темпи виробництва товарів та послуг, надання робіт, зростають витрати на переоснащення простою чого обладнання, змінюється система менеджменту, нестабільна кадрова політика, сповільнюються темпи реагування на зміни ринку. Все це зумовило проведення даного дослідження та пояснює актуальність обраної теми.

**Теоретико-методологічною основою** дослідження є праці відомих вчених Поважний О., Козаченко Г., Євтушевський В., Воронкова А., Коренєв Є., Румянцев С., Задихайло Д., Кібенко О., Чечетов М., Мендрул А., Сірош М. та ін. Проте, ще і досі неповними залишаються питання, які б комплексно розглядали аспекти підвищення ефективності функціонування підприємств на основі системного вдосконалення корпоративного управління.

**Метою дипломної роботи** є дослідження особливостей формування корпоративної системи управління на підприємстві ПАТ «Одескабель» та розробка рекомендацій для її вдосконалення.

Для реалізації поставленої мети потрібно вирішити наступні завдання:

- визначити зміст, роль та сутність корпоративного управління;
- проаналізувати класичні моделі корпоративного управління;
- дослідити принципи корпоративного управління та методи їх удосконалення;
- проаналізувати процес формування системи корпоративного управління на підприємстві;
- проаналізувати стан корпоративного управління на ПАТ «Одескабель»;
- визначити та обґрунтувати напрямки для формування ефективної системи корпоративного управління на ПАТ «Одескабель».

**Предметом дослідження** є: процес формування системи корпоративного управління на підприємстві ПАТ «Одескабель».

**Практичне значення отриманих результатів:** результати, що були отримані в ході виконання дипломної роботи, можуть бути використані ПАТ «Одескабель» для вдосконалення системи корпоративного управління.

**Вихідними даними** для дослідження і розробки поставлених задач були використані законодавчі акти, наукові статті, монографії, періодичні видання, статистична звітність підприємства, фінансово-економічна звітність, внутрішня документація та регламенти підприємства, його устав, які відповідно були оброблені й узагальнені для одержання необхідних висновків і рекомендацій.

**Обсяг та структура роботи:** дипломна робота містить 53 сторінки, складається з вступу, двох розділів, висновків та списку використаної літератури.

## ВИСНОВКИ:

- корпоративне управління взаємопов'язано із всіма аспектами економічної системи держави. Воно є необхідним для розвитку ринку, який надає ресурси для фінансування економічного росту і економіки в цілому. Корпоративне управління є одним із найдієвіших засобів реалізувати організацією усю сукупність поставлених цілей таким чином, щоб забезпечити баланс інтересів у системі корпорація – суспільство – держава – ринок;
- єдиної моделі корпоративного управління у світі ще не знайдено, проте існують загальноприйняті принципи або стандарти, які формують основу для ефективного корпоративного управління і можуть бути застосовані у широкому діапазоні правових, політичних, економічних та соціальних умов кожної держави;
- корпоративне управління вважається багатьма успішними країнами складовою частиною ринкових реформ, умовою розвитку приватного бізнесу, засобом підвищення конкурентоспроможності на міжнародних ринках та поліпшенням показників економічної діяльності підприємств загалом;
- варто надати перевагу досудовим формам захисту прав та інтересів учасників корпоративних відносин, які знайдуть своє вираження у спрощеній системі виконавчих органів, через Раду директорів, поєднуючи в собі функції Наглядової ради та Правління. Для врегулювання цього питання, вважаємо за доцільне використовувати такий механізм як «медіація»;
- аналізуючи отримані результати, можна дійти до висновку, що коефіцієнт захисту прав власників суттєво впливає на інвестиційну привабливість підприємства. Низький рівень корпоративного управління впливає на всі показники діяльності підприємства, тому якість корпоративного управління набуває важливого значення.

### Список використаної літератури:

1. Современный словарь иностранных языков: около 2000 слов. – 2-е изд., стер. – М., рус. яз., 1999. – 742 с.
2. Вечканов Г.С., Вечканова Г.Р., Пуляев В.Т. Краткая экономическая энциклопедия. – Спб: ТТОТК «Петрополис», 1998. – 509 с.
3. Корпоративное управление. Владельцы, директора и наемные работники акционерного общества: Пер. с англ. – М.: Дж. Уайли Санз, 1996. – 240 с.
4. Тьюлз Р., Брэдли Э., Тьюлз Т. Фондовый рынок: пер. с англ. – 6-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2000. – 648 с.
5. Самуэльсон П., Нордхауз В. Экономика: Пер. с англ.. – М.: Бином, 1997. – 800 с.
6. Лисенков Ю., Римарук О., Музиченко О. Фондовый рынок: Термін. Слов.-довід. – К., Діалог-Прес, 1997. – 266 с.
7. Хвесюк Н.Г. Роль психологического фактора в развитии корпоративного управления: Монография. – Челябинск: Изд-во ЮурГУ, 2000. – 46 с.
8. Кибенко Е.Р. Корпоративное право: Учеб. Пособие. – Х.: Эспада, 1999, 480 с.
9. Закон України «Про підприємства в Україні» від 27 березня 1991 р. (зі змін. та доп.) // Відомості Верховної Ради України. – 1991. - № 24.
10. Свтушевський В.А. Основи корпоративного управління: Навч. посіб. – К.: Знання-Прес, 2002. – 317 с.
11. Г.Ю.Штерн Корпоративне управління: Навч. Посібник для студентів спеціальності 8.050201 „Менеджмент організацій”. – Харків: ХНАМГ, 2009. - 278 с.
12. Корпоративні структури в національній інноваційній системі України / за ред. Л. І. Федулової. — К. : Вид-во УкрІНТЕІ, 2007. — 812 с.
13. Румянцев С.А. Українська модель корпоративного управління: становлення та розвиток. – К.: Т-во «Знання», КОО, 2003. – 149 с.
14. Храброва И.А. Корпоративное управление: вопросы интеграции. – М.: Альпина, 2000.
15. Задихайло Д.В., Кыбенко О.Р., Назарова Г.В. Корпоративне управління: Навч. посібник. – Харків: Еспада, 2003. – 688 с.
16. Козаченко А.В. Корпоративное управление: Учебник для студентов вузов. – К.: Либра, 2004. – 367 с.
17. Управління акціонерним товариством (корпоративне управління в Україні): Посібник / МФК. – К.: Століття, 1999. – 186 с.
18. Довгань Л.Є. Пастухова В.В., Савчук Л.М. Управління корпораціями: Монографія. – К.: ІВЦ «Політехніка», 2004. – 236 с.

19. Гуляев К. Публичное размещение акций и повышение инвестиционной привлекательности компании. / Проблемы теории и практики управления. – 2004. - № 5. – 103 с.
20. Х.В. Обельницька Основні риси сучасного корпоративного управління в Україні. – Економічний аналіз, 2014. – Том 15, № 3, с. 95-99.
21. Сучасні технології стратегічного управління в умовах євроінтеграції (Монографія) / За заг. Ре. Д.е.н., проф. Кузнецової І.О. – Харків: ПромАрт, 2018. – 186 с.
22. М.П. Мальська, Н.Л. Мандюк, Ю.С. Занько Управління діяльністю підприємств корпоративного типу (АТ і ТзОВ). Підручник. – К.: «Центр учбової літератури», 2013. – 290 с.
23. Євтушевський В.А., Ковальська К.В., Бутенко Н.В. Стратегія корпоративного управління. – К.: Знання, 2007. – 287 с.
24. Птащенко Л.О. Управління корпоративними фінансами: Навч. посібник. – К: Центр учбової літератури, 2008. – 296 с.
25. Сучасні стратегії та технології корпоративного управління / О.С. Редькін, В. Реген, Н.А. Хрущ: ОНАЗ ім. О.С. Попова. – Одеса: «Евен», 2004. – 216 с.
26. Корпоративне управління і фондовий ринок: Підручник / За ред. д.е.н., проф. І.В. Сала. – Суми: ВТД «Університетська книга», 2005. – 334 с.
27. Квач Я.П., Шапошников К.С., Адамкович М.М. Корпоративне управління організаційним розвитком: креативні засади / Під наук. керівництвом д.е.н., проф. О.С. Редькіна. – Ізмаїл: СМІЛ, 2008. – 272 с.
28. Уварова О., Кабальський Р. Коментарі до Закону України «Про акціонерні товариства». – Х.: Фактор, 2009. – 384 с.
29. Круш П.В., Кавтиш О.П., Гречко А.В., Чихачьова Ю.С. Формування та розвиток моделі корпоративного управління в трансформаційній економіці / Під заг. ред. к.е.н., проф. П.В. Круша / Навч. посібник. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 264 с.
30. Момот Т.В. Вартісно-орієнтоване корпоративне управління: від теорії до практики впровадження / Монографія. – Харків: ХНАМГ. – 2006. – 380 с.
31. Буряк П.Ю. Корпоративне управління: особливості розвитку в Україні / П.Ю. Буряк, Н.Б. Татарин // Фінанси України. – 2006. - № 6. – С. 114-120.
32. Мороз О.В. Корпоративне управління на підприємствах України: постприватизаційний етап еволюції: монографія. – Вінниця: УНІВЕРСУМ. – 2008. – 180 с.
33. Супрун Н.А. Еволюція вітчизняної моделі корпоративного управління: монографія. – К.: КНЕУ, 2009. – 270 с.