

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 6.030509 Облік і аудит
(шифр та найменування спеціальності)

за освітньою програмою Облік і аудит
(назва освітньої програми)

на тему: **«Облік та аудит розрахунків з оплати праці (на прикладі ТОВ**
«ЕНЕРГОПРОФІ)»
(назва теми)

Виконавець:

студент Обліково-економічного факультету
Гонгало Олександра Олегівна _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент
(науковий ступінь, вчене звання)
Шевчук Ніна Сергіївна _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Винагорода за працю є основним стимулом працівників, які здійснюють процес виробництва та виробляють матеріальні блага. Витрати на оплату праці як складова собівартості безпосередньо впливають на результати фінансово-господарської діяльності підприємства, однак їх збільшення за нормальної організації виробничого процесу є наслідком підвищення рівня продуктивності праці, якісних характеристик продукту, що виробляється, та доходу.

Реформа бухгалтерського обліку вплинула на облік розрахунків з оплати праці не лише в частині зміни рахунків, що беруть участь у відображенні операцій розрахунків з оплати праці. Суттєві зміни методології бухгалтерського обліку розрахунків з оплати праці пов'язані з новим підходом до класифікації витрат підприємства, а також вимагають реформування й удосконалення організації і методології обліку, аудиту й аналізу, що обумовило вибір теми дослідження та дозволить надати деякі практичні рекомендації щодо вдосконалення організації бухгалтерського обліку й аудиту розрахунків з оплати праці, шляхом змін у аналітичному та синтетичному обліках, порядку проведенні внутрішнього аудиту на підприємстві, оформленні первинної документації.

Мета випускної роботи полягає в теоретичному та практичному вивченні ведення обліку і аудиту розрахунків з оплати праці та розробці на його основі рекомендацій і пропозицій досліджуваному підприємству, що забезпечить його ефективне функціонування у сучасних умовах господарювання.

Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити наступні **задачі**:

- визначення сутності заробітної плати у відповідності до нормативної та економічної літератури;
- вивчення нормативно-правового забезпечення обліку і внутрішнього аудиту розрахунків з оплати праці;
- ознайомлення з системами обліку та контролю оплати праці на

досліджуваному підприємстві;

- визначення ступеня забезпеченості трудовими ресурсами та продуктивності їх праці;

- надання пропозицій щодо удосконалення організації та методики ведення обліку та внутрішнього аудиту оплати праці на досліджуваному підприємстві.

Суб'єкт дослідження – товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопрофі» є підприємством, що надає послуги з ремонту й технічного обслуговування систем тепlopостачання та газопостачання.

Об'єктом дослідження виступає діюча система обліку, аудиту і аналізу економічної діяльності ТОВ «Енергопрофі», що надають послуги та виконують роботи для приватних, державних та комунальних підприємств.

Предметом дослідження є сукупність теоретичних, методичних та організаційних питань щодо обліку, аудиту й аналізу розрахунків з оплати праці на досліджуваному підприємстві з метою покращення системи управління підприємством в цілому.

Методи дослідження. Для вирішення поставлених завдань у випускній роботі використовувалися як загальнонаукові, так й специфічні методи пізнання, зокрема це наукова абстракція, індукція та дедукція, аналіз й синтез, порівняння, вибіркоче обстеження і групування, експертна оцінка та контрольні питання, статистичні методи, методу комплексного підходу тощо, що зумовлено методологічною основою дослідження - системним підходом до розкриття економічної сутності виробничих запасів.

Інформаційна база дослідження. Інформаційною базою дослідження є нормативно-правові акти з питань оподаткування, обліку, аудиту й звітності, наукові публікації та монографічні видання вітчизняних і закордонних вчених у сфері бухгалтерського, фінансового та управлінського обліку, економічного аналізу й контролю, а також дані поточного обліку і звітності ТОВ «Енергопрофі».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (44 найменувань) та 40-а додатків. Загальний обсяг роботи становить 154 сторінок. Основний зміст викладено на 86 сторінках. Робота містить 21 таблицю, 10 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Теоретичні основи обліку розрахунків з оплати праці**» розглянуто теоретичні питання обліку розрахунків з оплати праці, зокрема, види, форми і системи оплати праці та їх нормативно-правове регулювання;

У другому розділі «**Організаційно-методичні засади обліку з оплати праці на ТОВ «ЕНЕРГОПРОФІ» та шляхи удосконалення**» надана характеристика об'єкту дослідження, проведено аналіз його фінансових показників, досліджено організацію праці та оплати праці на підприємстві, розглянуто документальне оформлення оплати праці, вивчені питання обліку відрахувань та утримань з заробітної плати, надані пропозиції щодо удосконалення організації праці та її оплати на досліджуваному підприємстві;

У третьому розділі «**Аудит й аналіз розрахунків з оплати праці**» розкрито теоретичні положення аудиту розрахунків з оплати праці, надана характеристика системам обліку та контролю на підприємстві, зазначена методика проведення внутрішнього аудиту розрахунків з оплати праці, проведено аналіз забезпеченості трудовими ресурсами та їх продуктивності, надані рекомендації щодо удосконалення внутрішнього аудиту на підприємстві.

ВИСНОВКИ

У даній випускній роботі здійснено теоретичне узагальнення та внесено практичні рекомендації з удосконалення методики обліку, аудиту та аналізу розрахунків з оплати праці на досліджуваному підприємстві. Отримані результати свідчать про досягнення поставленої мети і дають змогу зробити такі висновки:

1. В економічній літературі існує велика різноманітність думок стосовно сутності поняття «заробітна плата». Ми вважаємо, що найбільш точним є визначення, що заробітна плата - це економічна категорія, яка відображає частину вартості у грошовій формі, яка в результаті його розподілу надходить працівникам залежно від кількості і якості затраченої ними праці.

2. Розглянуто найпоширенішу у світі систему оплати праці - грейдингову. Вона сприяє створенню зрозумілої методики формування винагороди. Перевага грейдингової системи для робітників – її прозорість. Працівник розуміє, що і як він має робити та протягом якого часу, щоб отримати підвищення заробітної плати.

3. Проаналізувавши організацію та облік оплати праці на досліджуваному підприємстві було встановлено, що він потребує удосконалення. Нами запропоновано наступне:

- для приведення у відповідність законодавчим нормам організації праці розробити Правила внутрішнього трудового розпорядку;

- для заохочення працівників розробити систему преміювання за результатами року, завдяки якій працівник отримує додатковий стимул до якісної праці, а роботодавець – якісну та продуктивну працю своїх підлеглих;

- створення резерву відпусток, що забезпечить більш рівномірне включення до собівартості наданих послуг та виконаних робіт витрат на оплату відпусток та зменшить грошове навантаження на підприємство при виплаті відпусток;

- приведення робочого Плану рахунків до законодавчих норм – додавання субрахунку 663 «Розрахунки за іншими виплатами», що забезпечить інформацією

для аналізу виплат, які не включаються до фонду основної заробітної плати, надасть змогу контролювати своєчасну виплату цих нарахунків та забезпечить управління більш достовірними даними для прийняття управлінських рішень.

- оформлення первинних документів – ведення Табелю обліку використання робочого часу шляхом фіксування лише відхилень, що забезпечить більш наглядний вигляд первинному документу для контролю за відпрацьованим часом, що дозволить концентрувати увагу при перевірці саме на відхиленнях, заощадить час працівників для більш ретельної перевірки заповнення і усуне автоматичні помилки.

4. Ознайомившись з діяльністю ТОВ «Енергопрофі» встановлено, що облікові й контрольні функції виконує одна й та ж посадова особа, що практично невілює проведення контролю. Для розмежування облікових та контрольних функцій нами було запропоновано ввести посаду внутрішнього аудитора, а також для забезпечення його роботи: затвердити внутрішньослужбовий стандарт з перевірки розрахунків з оплати праці та методику її проведення; розроблені нами робочі документи для відображення результатів проведеної перевірки.

5. На ТОВ «Енергопрофі» було проведено аналіз ефективності використання трудових ресурсів за запропонованою методикою та встановлено, що: забезпеченість трудовими ресурсами низька та потребує виявлення її причин й усунення них; спостерігається стабільність кадрів на підприємстві, що свідчить про належні умови праці, гідну її оплату та здорову атмосферу у колективі; продуктивність праці знаходиться на дуже високому рівні завдяки скороченню чисельності персоналу та збільшення кількості днів відпрацьованих одним працівником.

Впровадження даних рекомендацій надасть змогу сформувати ефективну обліково-контрольну систему на ТОВ «Енергопрофі».

АНОТАЦІЯ

Гонгало О.О. «Облік та аудит розрахунків з оплати праці (на прикладі ТОВ «ЕНЕРГОПРОФІ»)».

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності «6.030509 Облік і аудит»

(цифра та назва спеціальності)

за освітньою програмою «Облік і аудит».

(назва освітньої програми)

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2019.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку та аудиту розрахунків з оплати праці. Проаналізовано стан розрахунків на підприємстві, фінансовий стан підприємства, забезпеченість та використання трудових ресурсів, ефективність використання коштів на оплату праці.

Запропоновано приділити увагу порядку формування первинної інформації, впровадити систематичне проведення комплексного аналізу стану, динаміки та структури розрахунків з оплати праці; розробити гнучкі тарифні ставки та міжпосадові оклади; розробити систему оплати праці з зацікавленістю робітників у кінцевому результаті.

Ключові слова: оплата праці, фонд оплати праці, форми оплати праці, нарахування, утримання, відрахування.

ANNOTATION

Honhalo O.O. «Accounting and audit of payroll calculations (for example LLC «ENERGOPROFI»)»

Qualifying work on obtaining a bachelor's degree in the specialty 6.030509 Accounting and audit

(code and name of the specialty)

for the educational program «Accounting and audit».

(title of the educational program)

Odessa National Economics University. – Odessa, 2019.

The work deals with the theoretical aspects accounting and audit of payroll calculations. Author analysis the state of payments at the enterprise, the financial condition of the enterprise, the security and use of labor resources, the effectiveness of the use of funds to pay for labor.

It is proposed to pay attention to the order of formation of primary information, to introduce systematic comprehensive analysis of the state, dynamics and structure of payroll calculations; to develop flexible tariff rates and inter-agency salaries; to develop a system of remuneration with the interest of workers in the final result.

Keywords: wages, payroll, payroll, accrual, retention, deductions.