

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку і аудиту  
(найменування кафедри)

**РЕФЕРАТ**  
**кваліфікаційної роботи**  
**на здобуття освітнього ступеня бакалавр**  
**зі спеціальності 6.030509 «Облік і аудит»**  
(шифр та найменування спеціальності)  
**за освітньою програмою «Облік і аудит»**  
(назва освітньої програми)

на тему: «Облік, контроль та аналіз розрахунків з оплати праці (на прикладі ТОВ «Аркадія Плаза»)»  
(назва теми)

**Виконавець:**

студент ЦЗФН, 1 гр.

Белінський Сергій Миколайович

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

**Науковий керівник:**

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Подвальна Наталія Едуардівна

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ОДЕСА – 2019

## **ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ**

***Актуальність теми*** Питання організації заробітної плати і формування її економічно обґрунтованого рівня становлять основу соціально-трудових відносин у суспільстві, бо включають нагальні інтереси всіх учасників трудового процесу. В період глобалізації економіки, ускладнення умов господарської діяльності, посилення конкуренції в усіх сферах господарської діяльності підвищується актуальність питань щодо необхідності удосконалення методологічних засад обліку та контролю праці та її оплати.

***Мета дослідження*** полягає у вивченні теоретичних та практичних аспектів обліку, контролю і аналізу розрахунків з оплати праці та розробка шляхів їх вдосконалення на обраному підприємстві.

### ***Завдання дослідження:***

описати економічну сутність, функції, види, форми та системи оплати праці; економічну сутність, функції, види, форми та системи оплати праці; економічну сутність, функції, види, форми та системи оплати праці;

дослідити нормативно-правове забезпечення кадрового обліку і розрахунків з оплати праці; організаційно-методологічні засади обліку та контролю розрахунків з оплати праці;

проаналізувати порядок та вимоги щодо нарахування резерву відпусток; особливості обліку розрахунків з оплати праці на обраному підприємстві та визначити шляхи його удосконалення; порядок та вимоги щодо нарахування резерву відпусток; ефективності використання трудових ресурсів та коштів на їх оплату праці;

запропонувати є доцільним розробити та затвердити колективний договір. Так у колективному договорі товариства необхідно встановити форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат відповідно до вимог Закону про оплату праці; посилити поточний контроль за рухом кадрового персоналу, процесами нарахування та виплати заробітної плати;

обґрунтувати шляхи вдосконалення обліку та системи внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві; підвищення ефективності використання трудових ресурсів та фонду оплати праці.

**Об'єкт дослідження** Об'єктом дослідження виступають процеси розрахунків з оплати праці та формування й використання фонду оплати праці на підприємстві ТОВ «Аркадія Плаза».

**Предмет дослідження** є організація обліку, контроль та аналіз розрахунків з оплати праці на обраному підприємстві.

**Методи дослідження** Під час написання роботи методологічною основою були обрані наукові методи, що спираються на вимоги об'єктивного і всебічного аналізу обліку заробітної плати підприємства та загальнообов'язкового державного соціального страхування. При проведенні дослідження для вирішення поставлених завдань були використані загальнонаукові методи і прийоми дослідження: монографічний, економіко-статистичний, графічний, балансовий, табличний та методи емпіричного дослідження: спостереження, порівняння, опис, узагальнення, аналогія. При аналізі діяльності підприємства використовувались специфічні способи та прийоми фінансового і економічного аналізу.

**Інформаційна база дослідження** наукові праці зарубіжних і вітчизняних фахівців із питань організації, обліку, і контролю та аналізу розрахунків з оплати праці, основні нормативні акти, регулюючі цю сферу та практичні матеріали ТОВ «Аркадія Плаза».

**Структура та обсяг роботи.** Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (75 найменувань) та 20-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 67 сторінок. Основний зміст викладено на 52 сторінках. Робота містить 17 таблиць, 5 рисунків.

## **ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ**

У першому розділі «**Теоретичні засади обліку розрахунків з оплати праці**» розглянуто економічну сутність, види, форми та системи оплати праці. Облік нарахування та виплат заробітної плати та напрями його удосконалення. Облік резервів на виплату відпусток.

У другому розділі «**Організаційно-методичні засади обліку та контролю розрахунків з оплати праці на ТОВ «Аркадія Плаза»**» розкрито організацію оплати праці на підприємстві та його облікова політика, особливості обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві та напрями його удосконалення, організаційно-методичні засади контролю розрахунків з оплати праці та напрями його удосконалення.

У третьому розділі «Аналіз ефективності використання трудових ресурсів і коштів на оплату праці» проаналізовано забезпеченість підприємства трудовими ресурсами, ефективність їх використання та ефективність використання коштів на оплату праці.

## **ВИСНОВКИ**

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. розробити та затвердити колективний договір. Так у колективному договорі товариства необхідно встановити форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат відповідно до вимог Закону про оплату праці.

2. посилити поточний контроль за рухом кадрового персоналу, процесами нарахування та виплати заробітної плати. Налагоджена система контролю виплат працівникам на підприємстві забезпечить оперативне формування інформації для впровадження заходів на економію витрат на оплату праці через створення ефективних механізмів стимулювання, активізації трудових ресурсів, можливість доводити рівень оплати праці до реальної вартості робочої сили у напрямку загальної соціальної політики держави.

3. підвищити ефективність використання трудових ресурсів підприємства та коштів на оплату праці.

## АНОТАЦІЯ

**Белінський С.М. «Облік, контроль та аналіз розрахунків з оплати праці (на прикладі ТОВ «Аркадія Плаза»)».**

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності «6.030509 «Облік і аудит»»

*(цифра та назва спеціальності)*

за освітньою програмою «Облік і аудит».

*(назва освітньої програми)*

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2019.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку розрахунків з оплати праці, як економічної та облікової категорії, розглянуті організаційно-методичні аспекти та особливості обліку розрахунків з оплати праці на досліджуваному підприємстві. Розглянуті питання системи внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці та напрями її удосконалення. Проаналізовано ефективність використання трудових ресурсів і коштів на оплату праці.

Проаналізовано шляхи вдосконалення організації обліку, контролю та аналізу розрахунків по оплаті праці на підприємстві, за рахунок удосконалення Наказу про облікову політику підприємства, методики внутрішнього контролю розрахунків по оплаті праці, ефективність використання трудових ресурсів та коштів на оплату праці.

Запропоновано Пропозиції викладені в роботі є реальними і можуть бути використані на підприємстві.

**Ключові слова:** облік, контроль, аналіз, оплата праці, ефективність.

## ANNOTATION

**Belinsky S.M. «Accounting, control and analysis of payroll calculations (for example, Arkadia Plaza LLC)».**

Qualifying work on obtaining a bachelor's degree in the specialty

«6.030509 «Accounting and Audit»»

*(code and name of the specialty)*

for the educational program « Accounting and Audit ».

*(title of the educational program)*

Odessa National Economics University. – Odessa, 2019.

The work deals with the theoretical aspects The paper deals with theoretical aspects of the calculation of payroll calculations, both economic and accounting categories, considered the organizational-methodical aspects and peculiarities of calculating payroll calculations on the investigated enterprise. The questions of the system of internal control of payroll calculations and directions of its improvement are considered. The efficiency of labor and labor resources utilization is analyzed.

Author analysis ways to improve the organization of accounting, control and analysis of payroll calculations at the enterprise, due to the improvement of the Order on accounting policies of the enterprise, the methods of internal control of payroll calculations, the efficiency of the use of labor and resources for labor remuneration.

**Keywords:** accounting, control, analysis, pay, efficiency.