

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 6.030509 «Облік і аудит»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою
Облік і аудит
(назва освітньої програми)

на тему: «Облік і контроль розрахунків з оплати праці та відрахувань на
обов'язкове страхування: організаційно-методичні аспекти та напрями
вдосконалення (на прикладі ТОВ «МІКС МАРКЕТ КО»))»
(назва теми)

Виконавець:

Студентка ЦЗФН 4 курсу, групи 1

Кройтор Ксенія Павлівна

/підпис/

Науковий керівник:

викладач

(науковий ступінь, вчене звання)

Супрученко Ольга Леонідівна

/підпис/

Одеса 2019

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Заробітна плата має важливе значення в обліку на підприємстві, вона є основним джерелом доходів працівників підприємств.

Облік розрахунків з оплати праці по праву займає одне з центральних місць у всій системі обліку на підприємстві.

Процес організації оплати праці на підприємстві є однією з найбільш гострих проблем, оскільки в умовах спаду продажів, скорочення чисельності робітників відбуваються зміни в організації праці та її оплати. Саме тому актуальною є проблема удосконалення організації обліку розрахунків з оплати праці.

Мета дослідження є вивчення стану організації і методики бухгалтерського обліку та внутрішньогосподарського контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві та визначення шляхів їх вдосконалення.

Завдання дослідження:

- описати основні поняття і проблемні питання оплати праці; порядок нарахування оплати праці; механізм утримань і обов'язкових відрахувань;
- дослідити теоретичні основи організації обліку розрахунків з оплати праці і порядок проведення утримань із заробітної плати;
- проаналізувати організацію обліку та контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві, фінансовий стан підприємства;
- запропонувати пропозиції з вдосконалення організації обліку та контролю оплати праці працівників підприємства;
- обґрунтувати надані пропозиції

Об'єкт дослідження сучасний стан та перспектива розвитку обліку і організації контролю розрахунків з оплати праці

Предмет дослідження процес організації обліку і контролю розрахунків з оплати праці на товаристві з обмеженою відповідальністю «МІКС МАРКЕТ КО»

Методи дослідження системний аналіз, синтез, дослідження документів та реєстрів обліку за формою і змістом, порівняння, групування.

Інформаційна база дослідження джерела навчальної, монографічної та періодичної літератури з обраної теми, а також нормативно-правові документи з обліку розрахунків за виплатами працівникам.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (44 найменувань) та 25-ти додатків. Загальний обсяг роботи становить 60 сторінок. Основний зміст викладено на 52 сторінках. Робота містить 7 таблиць, 10 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні основи обліку з оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування»* розглянуто сутність оплати праці, як об'єкту обліку та управління, існуючі форми та системи оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування та утримання при розрахунку заробітної плати, а також проблемні аспекти її обліку.

У другому розділі *«Організаційно-методичні засади розрахунків з оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування на ТОВ «МІКС МАРКЕТ КО»»* проаналізовано облік розрахунків підприємства з оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування, проведено аналіз фінансово-економічного стану досліджуемого підприємства, а також запропоновані напрямки вдосконалення діючої системи обліку розрахунків з оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування на підприємстві.

У третьому розділі *«Контроль розрахунків оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування й проблемні аспекти та шляхи їх удосконалення»* оцінено систему контролю розрахунків з оплати праці та запропоновано ввести в штат посаду контролера, до обов'язків якого буде входити контроль за веденням обліку та його відповідністю нормам чинного законодавства, зокрема контролювати правильність та своєчасність нарахування та виплати заробітної плати та відрахувань, утримань з неї, обліку робочого часу тощо. Також проаналізовано витрати на оплату праці на досліджуваному підприємстві.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Поняття «заробітна плата» складне та багатогранне, тому вивчення теоретичних основ обліку та контролю розрахунків по оплаті праці, є необхідним та обов'язковим для бухгалтера який займається розрахунками з оплати праці. Були розглянуті такі основні поняття, як заробітна плата, основна заробітна плата, додаткова, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, мінімальна заробітна плата. Також були вивчені погодинна та відрядна форми оплати праці та системи оплати праці.

2. Ознайомлення з нормативно-правовою базою обліку та контролю розрахунків по оплаті праці, дало змогу краще вивчити та дати оцінку контролю на підприємстві.

3. На етапі дослідження документального оформлення обліку розрахунків по оплаті праці на підприємстві ТОВ «МІКС МАРКЕТ КО» було виявлено що, облік працівників ведеться згідно чинного законодавства. Проте не здійснюється облік відпрацьованого часу за допомогою «Табелю обліку робочого часу», або іншого документа встановленого законодавством. Запропоновано поновити ведення даного документа.

4. Для виплати заробітної плати використовуються платіжні відомості, які також наведені в додатках. Процес виплати заробітної плати через касу

досить застарілий та не практичний. Пропонуємо здійснити переведення виплати заробітної плати працівників до банку, це полегшило б процес видачі заробітної плати, оскільки співробітникам не доведеться стояти в черзі підприємства для отримання платні за відпрацьований час.

5. В процесі практичного ознайомлення було виявлено, що управління здійснюється автоматизовано, ведення обліку розрахунків з оплати праці за допомогою програми «1С: Предприятие 8. 3», яка значно полегшує роботу працівників бухгалтерії ТОВ «МИКС МАРКЕТ КО», проте за рахунок автоматизацій обліку, існує вірогідність помилок зі сторони програмного забезпечення. Тому пропонуємо ввести в штат посаду контролера, до обов'язків якого буде входити контроль за веденням обліку та його відповідністю нормам чинного законодавства, зокрема контролювати правильність та своєчасність нарахування та виплати заробітної плати та відрахувань, утримань з неї, обліку робочого часу тощо.

АНОТАЦІЯ

Кройтор К. П. «Облік і контроль розрахунків з оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування: організаційно-методичні аспекти та напрями вдосконалення (на прикладі ТОВ «МІКС МАРКЕТ КО»))»

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності «6.030509 «Облік і аудит»

(шифр та назва спеціальності)

за освітньою програмою «Облік і аудит»
(назва освітньої програми)

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2019.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку і контролю розрахунків з оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування

Проаналізовано фінансовий стан підприємства та стан розрахунків з оплати праці на підприємстві.

Запропоновано приділяти увагу порядку формування первинних документів, впровадження систематичного контролю розрахунків по заробітній платі

Ключові слова: оплата праці, форми оплати праці, нарахування, утримання, відрахування.

ANNOTATION

Kroytor K.P. "Accounting and control of payments for labor and deductions for compulsory insurance: organizational and methodical aspects and directions of improvement (for example LLC « MIX MARKET KO»))»

Qualifying work for obtaining an educational bachelor's degree in the specialty «6.030509 Accounting and Audit»

for the educational program «Accounting and Auditing».

Odessa National University of Economics. - Odessa, 2019.

The work deals with theoretical aspects accounting and control of payroll calculations and deductions for compulsory insurance

Author analysis the state of payments the enterprise and the state of payment calculations at the enterprise are analyzed.

It is proposed to pay attention to the order of formation of primary documents, the introduction of systematic control of payroll payments

Keywords: wages, payroll, accrual, retention, deductions .