

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 6.030509 Облік і аудит
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою Облік і аудит
(назва освітньої програми)

на тему: «Облік і контроль розрахунків з оплати праці: організаційно-методичні аспекти та напрями вдосконалення (на прикладі ТОВ «НТЦ «КЕРАМ-ТЕХНОЛОГІЇ»)»
(назва теми)

Виконавець:
студентка ЦЗФН 4 курс 1 група
Поварчук Валентина Олегівна
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник:
викладач
(науковий ступінь, вчене звання)
Супрученко Ольга Леонідівна
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Одеса 2019

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Заробітна плата – ця винагорода, обчислена, як правило, в грошовому виразі, який власник або уповноважений їм орган виплачує працівнику за виконану їм роботу.

Облік розрахунків з оплати праці по праву займає одне з центральних місць у всій системі обліку на підприємстві.

Таким чином, заробітна плата відображає для підприємства частину собівартості, для працівника – цей засіб гідного життя, для держави – джерело податків і формування фондів страхування.

Мета дослідження. Метою кваліфікаційної роботи бакалавра є дослідження обліку, контролю та аналізу розрахунків з оплати праці на підприємстві.

Завдання дослідження:

- описати основні поняття і проблемні питання оплати праці; порядок нарахування оплати праці; механізм утримань і обов'язкових відрахувань;
- дослідити теоретичні основи організації обліку розрахунків з оплати праці і порядку проведення утримань із заробітної плати;
- проаналізувати організацію обліку та контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві, фінансовий стан підприємства, забезпеченість трудовими ресурсами і використання фонду оплати праці;
- запропонувати пропозиції з вдосконалення організації обліку і контролю оплати праці працівників підприємства;
- обґрунтувати надані пропозиції

Об'єкт дослідження сучасний стан та перспективи розвитку обліку та контролю розрахунків з оплати праці.

Предмет дослідження процес організації обліку та контролю розрахунків з оплати праці, а також аналіз забезпеченості та використання трудових ресурсів на ТОВ «НТЦ «Керам-технології» та окреслення шляхів удосконалення їх обліку та контролю.

Методи дослідження методи асоціацій і аналогій; логічного аналізу; деталізації; порівняльного аналізу; системного вивчення господарських процесів; метод експертної оцінки і контрольних питань; а також схематичні та графічні методи.

Інформаційна база дослідження наукові публікації, монографічні видання вітчизняних учених, нормативні акти, звіти і аналітичні матеріали державних органів, дані обліку та звітності підприємства

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (57 найменувань) та 14-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 76 сторінок. Основний зміст викладено на 69 сторінках. Робота містить 12 таблиць, 5 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні аспекти обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві»* розглянуто сутність оплати праці, як об'єкту обліку та управління. Існуючі форми та системи оплати праці, а також міжнародний досвід регулювання оплати праці в різних державах і проведено порівняння різних систем в різних державах.

У другому розділі *«Діюча система обліку, контролю та аналізу розрахунків з оплати праці на підприємстві»* проаналізовано систему обліку, яка існує на підприємстві дослідження, проведено аналіз фінансового стану, а також забезпеченості та використання трудових ресурсів і фонду оплати праці у ТОВ «НТЦ «Керам-технології»

У третьому розділі *«Напрямки удосконалення системи обліку та контролю на підприємстві»* розглянуто питання організації контролю розрахунків з оплати праці; запропоновано впровадження автоматизації обліку для скорочення трудомісткості робіт, приділити увагу порядку формування первинної інформації, впровадити систематичне проведення комплексного аналізу стану, динаміки та структури розрахунків з оплати праці з метою виявлення загальних тенденцій та закономірностей її розвитку і запобігання виникнення помилок, розробити гнучкі тарифні ставки та міжпосадові оклади. Розробити систему оплати праці з зацікавленістю робітників у кінцевому результаті.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Запровадження гнучких форм і систем оплати праці, включаючи контрактну й безтарифну.
2. Удосконалення мотиваційного механізму регулювання міжпосадових окладів, міжкваліфікаційних рівнів оплати праці.
3. Залучення працівників до управління виробництвом, розвиток колективних форм організації і оплати праці обумовлює необхідність підвищення об'єктивності його оцінки, ув'язки оплати праці з досягнутими кінцевими результатами.
4. Для удосконалення внутрішнього контролю на підприємстві необхідно створити службу, яка здійснювала б контроль за фінансово-господарською діяльністю підприємства.

АНОТАЦІЯ

Поварчук В.О. Облік і контроль розрахунків з оплати праці: організаційно-методичні аспекти та напрями вдосконалення (на прикладі ТОВ «НТЦ «КЕРАМ-ТЕХНОЛОГІЇ»).

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності «6.030509 Облік і аудит»

(шифр та назва спеціальності)

за освітньою програмою «Облік і аудит».
(назва освітньої програми)

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2019.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку та контролю розрахунків з оплати праці. Проаналізовано стан розрахунків на підприємстві, фінансовий стан підприємства, забезпеченість та використання трудових ресурсів, ефективність використання коштів на оплату праці. Запропоновано приділити увагу порядку формування первинної інформації, впровадити систематичне проведення комплексного аналізу стану, динаміки та структури розрахунків з оплати праці; розробити гнучкі тарифні ставки та міжпосадові оклади; розробити систему оплати праці з зацікавленістю робітників у кінцевому результаті.

Ключові слова: оплата праці, фонд оплати праці, форми оплати праці, нарахування, утримання, відрахування.

ANNOTATION

Povarchuk V.O. Accounting and control of payroll calculations: organizational and methodological aspects and directions of improvement (for example LLC "STC" KERAM-TECHNOLOGY ").

Qualifying work on obtaining a bachelor's degree in the specialty «6.030509 Accounting and audit» for the educational program «Accounting and audit».

Odessa National Economics University.– Odessa, 2019.

The work deals with the theoretical aspects accounting and control of payroll calculations.

Author analysis the state of payments at the enterprise, the financial condition of the enterprise, the security and use of labor resources, the effectiveness of the use of funds to pay for labor.

It is proposed to pay attention to the order of formation of primary information, to introduce a systematic comprehensive analysis of the state, dynamics and structure of payroll calculations; to develop flexible tariff rates and inter-agency salaries; to develop a system of remuneration with the interest of workers in the final result.

Keywords: wages, payroll, payroll, accrual, retention, deductions