

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку і аудиту

(найменування кафедри)

**РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр**

зі спеціальності 6.030509 «Облік і аудит»

(шифр та найменування спеціальності)

за освітньою програмою

«Облік і аудит»

(назва освітньої програми)

на тему: «Облік і контроль розрахунків з оплати праці: організаційно-методичні
аспекти та напрями удосконалення (на прикладі ТОВ "Меркурій")»

Виконавець

Студентка ЦЗФН, 1 гр.

Титаренко В.О

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник

викладач

(науковий ступінь, вчене звання)

Король К. В.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Одеса 2019

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Облік праці і заробітної плати по праву займає одно з центральних місць в усій системі обліку на підприємстві. У зв'язку зі змінами законодавства з оплати праці у 2017 р. зростає актуальність питань покращення організації розрахунків з оплати праці на підприємстві та визначення заходів щодо вдосконалення обліково-аналітичного забезпечення, у тому числі із застосуванням сучасних інформаційних систем.

Мета дослідження полягає у вивченні теоретичних та практичних аспектів обліку і контролю розрахунків підприємства з оплати праці та розробка шляхів їх вдосконалення.

Завдання дослідження:

- описати

економічну сутність, функції, види, форми оплати праці, її нормативно-правове регулювання та її організацію її обліку на підприємстві;

- дослідити

особливості організації первинного, синтетичного та аналітичного обліку розрахунків з оплати праці та методику їх контролю на ТОВ «Меркурій»;

- проаналізувати

ефективність використання трудових ресурсів на підприємстві;

- запропонувати

напрями вдосконалення системи обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві

- обґрунтувати

необхідність удосконалення діючої системи внутрішнього контролю на ТОВ «Меркурій».

Об'єкт дослідження процеси розрахунків з оплати праці та формування і використання фонду оплати праці на підприємстві.

Предмет дослідження організація обліку та контроль розрахунків з оплати праці на ТОВ «Меркурій».

Методи дослідження монографічний, економіко- статистичний, графічний, балансовий, табличний та методи емпіричного дослідження: спостереження, порівняння, опис, узагальнення, аналогія.

Інформаційна база дослідження наукові праці зарубіжних і вітчизняних фахівців із питань організації, обліку, і контролю розрахунків з оплати праці, основні нормативні акти, регулюючі цю сферу, і практичні матеріали ТОВ «Меркурій».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (69 найменувань) та 7-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 124 сторінок. Основний зміст викладено на 82 сторінках. Робота містить 24 таблиць, 16 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні засади обліку розрахунків з оплати праці»* розглянуто економічна сутність, функції, види, форми оплати праці та її нормативно-правове регулювання, теоретичні основи організації та проблемні питання обліку розрахунків з оплати праці.

У другому розділі *«Організаційно-методичні засади обліку розрахунків з оплати праці на ТОВ «Меркурій»»* проаналізовано основні показники господарської діяльності ТОВ «Меркурій», виявлені особливості організації первинного, синтетичного та аналітичного обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві та визначені шляхи його удосконалення.

У третьому розділі *«Теоретичні засади та діюча практика контролю обліку розрахунків з оплати праці на ТОВ «Меркурій»»* запропоновано на основі оцінки системи контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві рекомендації щодо її поліпшення.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. На ТОВ «Меркурій» бухгалтерський облік ведеться відповідно до засад організації, ведення обліку та складання фінансової звітності, які передбачені чинним законодавством України.

2. Організація бухгалтерського обліку та розрахунків із заробітною платою на ТОВ «Меркурій» – це комплекс заходів власника підприємства, направлених на забезпечення реєстрації фактів господарського життя, узагальнення їх з метою отримання необхідної інформації для складання звітності та прийняття управлінських рішень.

3. Первинний облік а розрахунків із заробітною платою здійснюється з використанням типових форм первинних документів, затверджених чинним законодавством.

4. Синтетичний облік нарахування заробітної плати ведеться на рахунку 66 «Розрахунки з оплати праці». Даний рахунок є балансовим, пасивним, на рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» ведеться узагальнення інформації про розрахунки за виплатами працівникам, які належать як до облікового, так і до необлікового складу підприємства.

5. Аналітичний облік розрахунків з персоналом ведеться за кожним працівником, видами виплат та утримань. Сума всіх нарахувань заробітної плати по кожному аналітичному рахунку (тобто по кожному працівникові) дорівнює кредитовому обороту синтетичного рахунку 66 за звітній місяць, тобто сумі нарахованої заробітної плати по відділам та підприємству у цілому. Сума усіх утримань по аналітичних рахунках дорівнює дебетовому обороту синтетичного рахунку 661 «Розрахунки по заробітній платі». Аналітичний облік депонованої заробітної плати ведеться по кожній незатребуваній сумі.

6. Облік заробітної плати на ТОВ «Меркурій» автоматизований.

7. На ТОВ «Меркурій» внутрішній контроль здійснює заступник директора з економічних питань. Надійність системи внутрішнього контролю ТОВ «Меркурій»

може бути оцінена як середня тому що на підприємстві відсутня служба внутрішнього аудиту.

8. На нашу думку, можна виділити такі основні проблемні моменти обліку розрахунків заробітної плати працівників на ТОВ «Меркурій»:

- недостатня автоматизація цієї ділянки обліку;
- низька стимулююча роль премій, надбавок у зв'язку з неспроможністю та нестабільністю їх виплат;
- несвоєчасність виплат заробітної плати та відпусток;
- незначна різниця в окладах різних розрядів працівників.

Для вдосконалення обліку заробітної плати працівників підприємства рекомендовано:

- розробити систему індивідуальної заробітної плати на підставі оцінки конкретних заслуг працівника;
- встановити так званий «гнучкий тариф», який сприятиме підвищенню ефективності стимулювання працівників;
- удосконалити Наказ про облікову політику підприємства щодо організації обліку праці;
- підвищити рівень автоматизації обліку праці та заробітної плати;
- впровадити на підприємстві виплату заробітної плати на платіжні картки.

9. Організація внутрішнього контролю на ТОВ «Меркурій» в цілому, і розрахунків по оплаті праці зокрема, має, на наш погляд, ряд недоліків, а саме:

- відсутня посада внутрішнього аудитора на підприємстві;
- відсутнє методичне забезпечення проведення контролю розрахунків за виплатами працівникам;
- відсутні програми проведення контролю;
- відсутні зразки документів щодо оформлення результатів проведеного контролю.

Рекомендовано для удосконалення внутрішнього контролю за розрахунками з оплати праці на ТОВ «Меркурій»:

- послідовність здійснення внутрішньогосподарського контролю операцій з виплат працівникам на підприємстві здійснювати з дотримання організаційної, методичної, результативної та інспекційної стадій;
- оформляти результати контрольних дій розробленими робочими документами контролера;
- впровадити на підприємстві посаду внутрішнього контролера.

Вирішення проблем обліку та контролю праці та її оплати забезпечить достовірне формування обліково-економічної інформації, її аналіз з метою прийняття управлінських рішень.