

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра УП і ЕП

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності **6.030505** управління персоналом та економіка праці
за освітньою програмою: **управління персоналом та економіка праці**
(назва освітньої програми)

на тему: **«Формування ефективної організаційної культури на підприємстві»**

Виконавець:

студент 4 курсу, 1 групи

Факультету **ФМЕ**

Андропов І. С. _____

(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Збрицька Т.П. _____

(прізвище та ініціали) /підпис

Одеса 2019

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми наукового дослідження обумовлена тим що в умовах радикальних соціально-економічних видозмін організаційна культура стала значущим фактором впливу на ефективну господарську діяльність та конкурентоспроможність підприємств.

Мета дослідження – аналіз стану організаційної культури на підприємстві та розроблення рекомендацій щодо вдосконалення ефективності її базових атрибутів.

Завдання:

- вивчити теоретичні засади формування організаційної культури сучасного підприємства;
- проаналізувати сучасний стан та економічну діяльність підприємства;
- оцінити діючу організаційну культуру на підприємстві та розробити рекомендації щодо її вдосконалення;

Об'єктом дослідження є процеси формування організаційної культури Товариства з обмеженою відповідальністю «Сафіра Груп».

Предметом дослідження є сучасний стан організаційної культури на підприємстві.

Методи дослідження - економіко-статистичні методи аналізу, методи абстрагування а також опис, неформальні інтерв'ю, вимірювання, порівняння та спостереження.

Методологічною основою дослідження є розробки вітчизняних і зарубіжних вчених у питаннях організаційної культури на підприємствах.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел 50 та 1 додатку. Загальний обсяг роботи становить 104 сторінки. Основний зміст викладено на 93 сторінках, робота містить 32 таблиці, 20 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі **«Теоретико-методологічні аспекти формування організаційної культури підприємства»** розглянута теоретична сутність поняття організаційної культури підприємства.

У другому розділі **«Аналіз та оцінка стану організаційної культури на ТОВ «Сафіра Груп»** проаналізовано: господарську діяльність ТОВ «Сафіра Груп», стан діючої системи організаційної культури, профіль нинішньої та бажаної корпоративної культури та соціально-економічну ефективність організаційної культури ТОВ «Сафіра Груп».

У третьому розділі **«Шляхи вдосконалення ефективності організаційної культури Товариства»** запропоновано: приділяти постійну увагу вдосконаленню організаційної культури товариства; наведено загальну модель оцінки організаційної культури ТОВ «Сафіра Груп» та її

ефективності; алгоритм модернізації системи управління Товариства як відкритої динамічної системи під впливом організаційної культури; розробку та впровадження корпоративного довідника співробітника для новачків.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. В сучасному академічному трактуванні стосовно категорій «організаційної» та «корпоративної» культури є значні відмінності, оскільки вони мають єдине основне первинне значення та різний смисл окремого слова.

2. З огляду на найбільш значимі проблеми підприємства, а також обраний шлях їх вирішення, можна говорити про ключові заходи щодо шляхів оптимізації встановлення бажаної організаційної культури, тобто такої культури, яка б поєднувала інтереси керівників, управлінського персоналу та виконавців.

3. Запропоновано: приділяти постійну увагу вдосконаленню організаційної культури товариства; наведено загальну модель оцінки організаційної культури ТОВ «Сафіра Груп» та її ефективності; алгоритм модернізації системи управління Товариства як відкритої динамічної системи під впливом організаційної культури; розробку та впровадження корпоративного довідника співробітника для новачків.

4. Наведено економічні розрахунки щодо впровадження наведеного заходу за песимістичним та оптимістичним сценарієм, їх практична реалізація на ТОВ «Сафіра Груп» буде сприяти засвоєнню працівником цінностей та норм, що є внутрішніми спонукальними силами, мотивуючими працівника до ефективної діяльності, до більш продуктивної та якісної праці.

АНОТАЦІЯ

Андропов І.С. «Формування ефективної організаційної культури на підприємстві» (на прикладі ТОВ «Сафіра Груп»)

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності
6030505 управління персоналом та економіки праці
(шифр та назва спеціальності)

за освітньою програмою «управління персоналом та економіки праці»
(назва освітньої програми)

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2019.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти щодо формування організаційної культури підприємства.

Проаналізовано загальноекономічний стан господарюючого суб'єкту як основа організаційної культури та соціально-економічну ефективність організаційної культури ТОВ «Сафіра Груп».

Запропоновано алгоритм модернізації системи управління ТОВ «Сафіра Груп» як відкритої динамічної системи під впливом організаційної культури; загальну модель оцінки організаційної культури та її ефективності; розробку та впровадження корпоративного довідника співробітника, як один із заходів удосконалення організаційної культури Товариства. Наведено економічні розрахунки щодо впровадження наведеного заходу за песимістичним та оптимістичним сценарієм.

Ключові слова: персонал, управління персоналом, організаційна культура, ефективність управління.

ANNOTATION

Andropov I.S. "Formation of an effective organizational culture at the enterprise" (for example, "Safira Group LLC")

Qualification work for obtaining a bachelor's degree in specialty
6030505 of personnel management and labor economics
(code and specialty name)

for the educational program "Human Resources Management and Labor Economics"
(the name of the educational program)

Odessa National University of Economics. - Odessa, 2019.

The theoretical aspects concerning the formation of the organizational culture of the enterprise are considered in the paper.

The general economic state of the economic subject as the basis of organizational culture and socio-economic efficiency of organizational culture of "Safira Group" LLC is analyzed.

The algorithm of modernization of control system of LLC "Safira Group" as an open dynamic system under the influence of organizational culture is proposed; a general model for assessing organizational culture and its effectiveness; development and implementation of a corporate directory of the employee as one of the measures to improve the organizational culture of the Company. Economic calculations are presented on implementation of the given measure in a pessimistic and optimistic scenario.

Key words: personnel, personnel management, organizational culture, efficiency of management.