

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра УП і ЕП

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 6.030505
за освітньою програмою
Управління персоналом та економіка праці
на тему: «Формування системи стратегічного управління людськими
ресурсами»

Виконавець:

Студентка ФМЕ факультету
Лавасова Дар'я Олегівна

Науковий керівник:

Завідувач кафедри УП і ЕП, д.е.н
проф. В.Г.Никифоренко

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми полягає в значимості ролі стратегічного управління персоналом в підвищенні ефективності організації.

Мета дослідження - розробка заходів щодо формування і заходів щодо реалізації обраної стратегії управління персоналом підприємства.

Завдання дослідження:

- Описати - стан теоретичного рівня розробленості проблеми стратегічного управління персоналом;
- дослідити - стан стратегічного управління персоналом на ТОВ «Телекарт-Прилад»;
- проаналізувати - ефективність використання персоналу ТОВ «Телекарт-Прилад»;
- запропонувати - заходи щодо вибору та реалізації обраної стратегії управління персоналом даного підприємства ;
- обґрунтувати - вибір стратегії для ТОВ «Телекарт-Прилад».

Об'єкт дослідження- система управління персоналом організації ТОВ «Телекарт-Прилад».

Предмет дослідження - методи й способи формування стратегії управління людськими ресурсами ТОВ «Телекарт-Прилад».

Методи дослідження - порівняння, дедукція, індукція, аналіз, логічний підхід, класифікації, угруповання.

Інформаційна база дослідження - монографії й навчальні посібники, теоретичні знання й практичні вміння автора, отримані в ході навчання, дані статистичної звітності ТОВ «Телекарт-Прилад», а також особисті спостереження автора роботи.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (17 найменувань) та ____-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 64 сторінок. Основний зміст викладено на 35 сторінках. Робота містить 18 таблиць, 3 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі **«Управління людськими ресурсами»** розглянуто концепцію управління людськими ресурсами, цілі управління людськими ресурсами, відмінність управління людськими ресурсами від управління персоналом.

У другому розділі **«Діагностика ефективності системи управління персоналу на ТОВ «Телекарт-Прилад»** проаналізовано виробничо-господарську діяльність підприємства, проведено аналіз ефективності діючої системи управління персоналом та зроблена оцінка передумов формування системи стратегічного управління персоналом.

У третьому розділі **«Формування стратегії управління персоналом і заходи щодо її реалізації»** запропоновано стратегію динамічного зростання на підприємстві ТОВ «Телекарт-Прилад» та рекомендації щодо формування і реалізації системи стратегічного управління людськими ресурсами у ТОВ «Телекарт-Прилад».

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Дослідження діючої на підприємстві системи управління персоналом, як і результатів господарської діяльності ТОВ «Телекарт-Прилад» дозволило встановити необхідність та рівень готовності до переходу на систему стратегічного управління організацією за рахунок виокремлення чинників зовнішнього і внутрішнього середовищ.

2. Одним з визначальних заходів має стати оновлення організаційної структури управління за рахунок створення відділу стратегічного управління персоналом з трьох осіб – начальника відділу і 2 менеджерів з персоналу.

3. Детальна розробка конкретних заходів щодо реалізацій запропонованих мною рекомендацій дозволить забезпечити перехід до становлення і розвитку сучасної системи стратегічного управління персоналом ТОВ «Телекарт-Прилад».

АНОТАЦІЯ

Лавасова Д.О. «Формування системи стратегічного управління людськими ресурсами».

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності 6.030505

за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці». –

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2019.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти ролі стратегічного управління персоналом в підвищенні ефективності організації.

Проаналізовано ефективність використання персоналу та стан стратегічного управління персоналом на ТОВ «Телекарт-Прилад»;

Запропоновано заходи щодо вибору та реалізації обраної стратегії управління персоналом даного підприємства

Ключові слова: стратегічне управління, управління людськими ресурсами, концепція, стиль керівництва, трудовий колектив, стратегія динамічного зростання.

ANNOTATION

Lavasova D.O. "Formulary system of strategic management of human resources."

Qualifying work on obtaining a bachelor's degree in the specialty 6.030505 for the educational program "Human resources management and labor economics". -Odessa National Economic University. - Odessa, 2019.

The robots have theoretical aspects of the role of strategic management personnel in the organization of efficiency.

Effectiveness of victimization of personnel to strategic management personnel at Telekart-Prilad TOV was analyzed;

You are invited to come to the office of the real estate strategy of the management staff of this company.

Key words: strategic management, management of human resources, concepts, style of work, work collective, strategy of dynamic building.