

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом та економіки праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 6.030505 - Управління персоналом та економіка праці
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою Управління персоналом та економіка праці
(назва освітньої програми)

на тему: **«АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА УМОВ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ»**
(назва теми)

Виконавець:

студентка група 42 ФМЕ

Левенберг Вероніка Натанівна

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Богданова Тетяна Іванівна

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Перехід України до ринкового типу економіки позначився певними проблемами щодо стану і функціонування системи управління умовами праці, як невід'ємної частини загальної системи управління підприємством.

Мета дослідження На основі теоретичного та практичного матеріалу дослідити умови праці на підприємстві

Завдання дослідження:

- Вивчити теоретико-методологічні засади дослідження умов та охорони праці;
- На прикладі медичного центру «ВІРТУС» проаналізувати стан умов праці;
- Провести соціологічне дослідження для визначення думки працівників, щодо умов праці;
- Виявити недоліки в організації роботи щодо дотримання якісних умов праці, створення комфортних умов праці та надати рекомендації по їх усуненню.

Об'єкт дослідження система заходів з організації умов праці на підприємстві

Предмет дослідження стан умов на підприємстві, чинники, що їх формують, механізм їх впливу на підтримання здоров'я та ефективність праці співробітників

Методи дослідження У процесі дослідження для забезпечення досягнення поставленої мети використовувалися загальнонаукові та спеціальні методи, зокрема: статистичні методи обробки даних, методи групування і порівняння, аналітичні методи; метод логічного узагальнення, соціологічне опитування.

Інформаційна база дослідження нормативно-правові акти, офіційні публікації і методичні матеріали ТОВ «Інститут естетичної медицини «Віртус», власні аналітичні напрацювання автора.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (31 найменувань) та 2 додатків. Загальний обсяг роботи становить 55 сторінок. Основний зміст викладено на 53 сторінках. Робота містить 13 таблиць, 12 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «*Теоретико-методологічні аспекти дослідження умов праці*» розглянуто теоретичні аспекти поняття «умови праці», система факторів умов праці та нормативно-правове регулювання умов праці на підприємствах України.

У другому розділі «*Стан умов праці ТОВ «Інститут естетичної медицини «Віртус»*» проаналізовано організаційну структуру та показники господарської діяльності, визначені умови праці, проведене соціологічне дослідження умов праці та дослідження напруженості праці працівників.

У третьому розділі «*Напрями покращення умов праці в ТОВ «Інститут естетичної медицини «Віртус»*» запропоновано виконати такі заходи: повести профілактичне очищення кондиціонерів; поставити в кабінети зволожувачі повітря; видати якісне взуття лікарям та медсестрам; використати сучасний досвід ІТ компаній з надання необмеженого доступу до свіжих фруктів.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Аналіз динаміки основних трудових показників діяльності ТОВ «Інститут естетичної медицини «Віртус» за 2016 - 2018 рр. виявив наступні тенденції:
 - відбувається зростання заробітної плати працівників та їх продуктивності
 - річна продуктивність праці зростає швидше за ріст заробітної плати.
 - серед працівників переважають жінки
 - середнього медичного персоналу в структурі персоналу менше за вищий
 - зростання фонду основної заробітної плати в 2018 році випередило зростання фонду додаткової заробітної плати.
 - відбувається створення нових робочих місць
 - у 2018 році плинність кадрів скоротилась, але її показник вищий за нормативний
2. Дослідження умов праці на ТОВ «Інститут естетичної медицини «Віртус» виявило прагнення компанії до відповідності кращому закордонному досвіду з питань умов праці, але також виявило певні недоліки та порушення:
 - Остання оцінка стану умов праці ТОВ «Інститут естетичної медицини «Віртус» відбувалась у 2014 році під час атестації робочих місць. Після цього періоду були створені нові робочі місця, які вже потребують атестації з приводу умов праці.
 - Зовнішня атестація робочих місць компанією зафіксувала перевищення рівнів інтенсивності лазерного випромінювання на робочих місцях лікарів кабінетів лазерного лікування.

- Серед витрат клініки відсутні витрати на спецхарчування, оскільки відсутня його видача в якості пільг. Існують витрати на спец.одяг та засоби захисту.
 - Стан приміщень загального користування потребує ремонту сантехники.
 - Технічна недооснащеність медзакладу якісним взуттям.
 - Недотримання строків з проведення профілактичної чистки кондиціонерів.
 - Високий рівень навантаження медпрацівників, який підтверджується хронометражем і результатами опитування.
 - Відсоток тимчасової непрацездатності працівників зростає.
3. Запропоновані заходи мають за мету знизити відсоток невідпрацьованого часу з тимчасової непрацездатності. Для цього запропоновано:
- Повести профілактичне очищення кондиціонерів.
 - Поставити в кабінети зволожувачі повітря.
 - Видати якісне взуття лікарям та медсестрам.
 - Надати необмежений доступ до свіжих фруктів під час роботи.

Проведені розрахунки вказують на можливість отримання річного економічного ефекту у розмірі 487,3 тис. грн.