

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра УП і ЕП

**РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр**

зі спеціальності 6.030505 Управління персоналом та економіки праці

на тему: «Мотивація персоналу підприємства»

Виконавець:

Студентка ЦЗФН , 46 гр
Павлюк Наталя Вячеславівна

Науковий керівник:

к.е.н., доцент
Перепельчук Т.В.

ОДЕСА
2019

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність питань, що висвітлюються в роботі, пов'язана з тим, що персонал підприємства для високоефективної діяльності потрібно мотивувати. Для його мотивації необхідно створити і впровадити в практичну діяльність систему мотивації праці від грамотного функціонування якої буде залежати майбутній успіх підприємства. Це положення особливо стосується малих приватних підприємств.

Предметом дослідження є теоретичні та практичні аспекти формування й реалізації системи мотивації праці персоналу ТОВ «Еко-Відродження».

Об'єктом дослідження виступають соціально-трудові відносини, які виникають у результаті функціонування системи мотивації праці персоналу в ТОВ «Еко-Відродження».

Метою даної роботи є розробка заходів із удосконалення системи мотивації персоналу у ТОВ «Еко-Відродження».

Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити такі **задачі**:

1. Дослідити соціально-економічну сутність мотивації та її елементи, розглянути теорії мотивації праці.
2. Вивчити стан мотивації персоналу на прикладі діяльності ТОВ «Еко-Відродження».
3. Обґрунтувати пропозиції щодо формування ефективної системи мотивації праці персоналу в ТОВ «Еко-Відродження».

Методи дослідження. В роботі використано методи теоретичного узагальнення, класифікації, економічного та статистичного аналізу, системного підходу.

Інформаційна база дослідження: законодавчі та нормативні акти з питань мотивації персоналу, дослідження вітчизняних та закордонних науковців з питання, що вивчається, звітно-статистичні дані ТОВ «Еко-Відродження» та офіційні матеріали, практичні матеріали та матеріали періодичних видань.

Обсяг і структура роботи. Випускна робота складається із вступу, трьох розділів, висновків, списку використаної літератури. Матеріал викладено на **74** сторінках комп'ютерного тексту. Робота містить 10 таблиць, 5 рисунків, список використаних джерел із 24 найменувань, 1 додаток.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Мотивація персоналу як елемент управління персоналом в ринкових умовах**» розглянуто процес трудової мотивації і його компоненти. Надано основні положення теорій мотивації праці та визначено особливості мотивації праці на підприємстві

У другому розділі «**Дослідження мотивації персоналу ТОВ «Еко-Відродження»**» проаналізовано основні техніко-економічні показники діяльності підприємства. Проведено дослідження та надано оцінку мотивації персоналу підприємства

У третьому розділі «Вдосконалення системи мотивації праці персоналу ТОВ «Еко-Відродження»» запропоновано розробити проект положення про мотиваційну політику підприємства, запровадження системи безперервного виробничого навчання, застосування заходів з адаптації нового персоналу, до яких можна віднести систему наставництва.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити такі висновки.

Мотивація в загальному розумінні – це комплекс спонукальних причин, потреб, під впливом яких так чи інакше діє особа в конкретній ситуації

Основними структурними елементами процесу мотивації є: потреби, інтереси, цінності та ціннісні орієнтації і мотиви.

Дослідження мотивації персоналу проводилось на базі ТОВ «Еко-Відродження».

Аналіз динаміки показників діяльності підприємства за період 2016 – 2018 рр погіршились. Це підтверджується зменшенням обсягів виробленої та реалізованої продукції, зменшенням значень показників продуктивності праці при одночасному зростанні показників середньооблікової чисельності працівників підприємства та фонду оплати праці.

Проаналізовано структурні характеристики персоналу підприємства.

На підприємстві дуже великі показники плинності і загального обігу персоналу.

Основний акцент у системі мотивування ефективної трудової поведінки персоналу на підприємстві зроблений на матеріальні методи мотивування.

Важлива роль на підприємстві також відводиться нематеріальному мотивуванню.

Для вдосконалення системи мотивації праці на підприємстві нами запропоновано:

1) Найняти спеціаліста, який буде відслідковувати інформацію про виставлені лоти на земельні ділянки і приймати участь у електронних земельних торгах.

2) Застосовувати нові технології обробки землі та виконання робіт у тваринництві, нову техніку.

3) Запровадження системи безперервного виробничого навчання. Доцільно було б застосовувати ІНТЕРНЕТ-навчання.

4) Застосування заходів з адаптації нового персоналу, до яких можна віднести систему наставництва.

5) Підвищення кваліфікації щодо питань управління персоналом бухгалтера чи бригадира ТОВ «Еко-Відродження».

6) Для того, щоб система мотивації була зрозумілою та прозорою слід систематизувати усі заходи щодо мотивації персоналу у єдиний документ «Положення про мотиваційну політику підприємства» і ознайомити з ним кожного працівника ТОВ «Еко-Відродження».

Запровадження даних заходів у ТОВ «Еко-Відродження» дасть визначений економічний і соціальний ефект.