

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
«ЛЬВІВСЬКА ЕКОНОМІЧНА ФУНДАЦІЯ»

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ЛЬВОВСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ФУНДАЦИЯ»

**ІННОВАЦІЙНЕ ПІДПРИЄМНИЦТВО,
МЕНЕДЖМЕНТ, ФІНАНСИ:
СТАН, АНАЛІЗ ТЕНДЕНЦІЙ
ТА НАУКОВО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК**

Матеріали
Міжнародної науково-практичної конференції
(Львів, 23 листопада 2019 року)

**ИННОВАЦИОННОЕ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО, МЕНЕДЖМЕНТ,
ФИНАНСЫ: СОСТОЯНИЕ,
АНАЛИЗ ТЕНДЕНЦИЙ
И НАУЧНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ**

Материалы
Международной научно-практической конференции
(Львов, 23 ноября 2019 года)

ЧАСТИНА II

Львів
2019

УДК 338.22(063)
I-66

Інноваційне підприємництво, менеджмент, фінанси: стан, аналіз тенденцій та науково-економічний розвиток: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції (Львів, 23 листопада 2019 року) / ГО «Львівська економічна фундація». – Львів: ЛЕФ, 2019. – Ч. 2. – 108 с.

Инновационное предпринимательство, менеджмент, финансы: состояние, анализ тенденций и научно-экономическое развитие: Материалы международной научно-практической конференции (Львов, 23 ноября 2019 года) / ОО «Львовская экономическая фундация». – Львов: ЛЭФ, 2019. – Ч. 2. – 108 с.

УДК 338.22(063)
I-66

Усі матеріали подаються в авторській редакції.

© Колектив авторів, 2019
© Львівська економічна фундація, 2019

СЕКЦІЯ 8. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, АНАЛІЗ ТА АУДИТ

Артюх О.В., Олішевська К.В.

ОБЛІКОВА ПОЛІТИКА РОЗРАХУНКІВ ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ:
ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ КОНТРОЛЮ 79

Белозерцев В.С., Капуста Є.В.

СИСТЕМА УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ НА ПІДПРИЄМСТВІ
ДЛЯ ВИРІШЕННЯ ТАКТИЧНИХ І СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ 81

Заїчко А.С.

ПЕРИМЕТРИ КОНСОЛІДАЦІЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ 83

Кемарська Л.Г., Крамаренко О.Е.

ОСОБЛИВОСТІ КОНТРОЛЮ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ
В АТ «ДНІПРОВСЬКА ТЕЦ» 86

Лобачева І.Ф., Кривчак Д.О.

АНАЛІЗ ДЕМОГРАФІЧНОГО СТАНУ В УКРАЇНІ..... 90

Ніколенко К.О.

ОЦІНКА ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНOSTІ: ПРОБЛЕМИ
ТА ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ..... 93

Пінчук Т.А., Бондар В.В.

ПРОБЛЕМИ НОРМАТИВНОГО ВИЗНАЧЕННЯ
ВИРОБНИЧИХ ЗАПАСІВ 96

Ребрик Н.М.

ОСОБЛИВОСТІ МЕТОДИКИ СКЛАДАННЯ КОНСОЛІДОВАНОЇ
ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ 98

Фішер Н.В.

ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ
УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ..... 100

Чигрин К.С.

ЗАПРОВАДЖЕННЯ ПОДАТКУ НА ВИВЕДЕНИЙ КАПІТАЛ
В УКРАЇНІ СУЧАСНІ РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ 102

СЕКЦІЯ 9. МАТЕМАТИЧНІ МЕТОДИ, МОДЕЛІ ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ЕКОНОМІЦІ

Домарацький М.Б.

АНАЛІЗ ЗАГРОЗ У ПРОЦЕСІ КАТЕГОРІЮВАННЯ ОБ'ЄКТІВ
КРИТИЧНОЇ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ
НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ 104

Подорожко Т.О., Кобченко А.А.

КОНЦЕПЦІЯ SOFT SKILLS ЯК НЕОБХІДНА СКЛАДОВА
ОСОБИСТОСТІ МЕНЕДЖЕРА КОМПАНІЇ 106

СЕКЦІЯ 8. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, АНАЛІЗ ТА АУДИТ

Артюх О.В.

*кандидат економічних наук,
доцент кафедри бухгалтерського обліку та аудиту
Одеського національного економічного університету*

Олішевська К.В.

*студентка
Одеського національного економічного університету
м. Одеса, Україна*

ОБЛІКОВА ПОЛІТИКА РОЗРАХУНКІВ ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ: ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ КОНТРОЛЮ

Відповідно до Глосарію термінів Міжнародних стандартів контролю якості, аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг внутрішній контроль (Internal control) – це процес, розроблений, запроваджений і підтримуваний тими, кого наділено найвищими повноваженнями, управлінським персоналом, а також іншими працівниками, для забезпечення достатньої впевненості щодо досягнення цілей суб'єкта господарювання стосовно достовірності фінансового звітування, ефективності та результативності діяльності, а також дотримання застосовних законів і нормативних актів [1]. Від якості інформаційно-методичного забезпечення внутрішнього контролю залежить й якість прийнятих управлінських рішень.

Організація внутрішнього контролю має бути цілісною системою взаємопов'язаних способів, прийомів і методів, які охоплюють увесь комплекс контрольних процедур починаючи з формування інформаційної бази, проведення контрольних дій та закінчуючи узагальненням результатів контролю. Організація внутрішнього контролю не є жорстко регламентованою, а визначається внутрішнім стандартом (тобто прийнятим і затвердженим керівництвом підприємства регламентом для здійснення та узагальнення результатів контролю) [2].

Процес функціонування внутрішнього контролю за таким об'єктом контролю, як оплата праці та розрахунки по заробітній платі, мають починатися з облікової політики, яка відповідно до Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», являє собою «сукупність принципів, методів і процедур, що використовуються підприємством для складання та подання фінансової звітності» [3].

Не викликає сумніву, що оплата праці та виплати працівникам є одними із важливих об'єктів бухгалтерського обліку, адже облік оплати праці відображає різні складові облікових підсистем підприємства, зокрема:

- фінансового обліку (у частині відображення інформації про розрахунки по заробітній платі та виплати працівникам, представлення даних у фінансової звітності);

- управлінського обліку (у частині формування собівартості продукції, робіт, послуг);

– податкового обліку (у частині відображення інформації про розрахунки з бюджетом при справлянні податку на доходи фізичних осіб, військового збору, єдиного соціального внеску).

Така облікова інформація має знаходити відображення в обліковій політиці підприємства. Втім на сьогодні не існує єдиного підходу до змісту Положення про облікову політику підприємства, що ускладнює контрольний процес у системі управління підприємством.

З цього приводу варто відмітити, що нині в наукових колах існує думка, що «в наказі про облікову політику необхідно відображати методи стимулювання, відповідальність за визначення яких, згідно з законодавством, покладена на власника підприємства. Основними з них є: визначення форм, систем, розмірів заробітної плати та інших виплат; встановлення системи заохочення та преміювання працівників; встановлення системи нормування праці; організація документування праці та її оплати та інші» [4, с. 425]. Інші дослідники пропонують відображати усі аспекти облікового процесу розрахунків по заробітній платі в обліковій політиці, а саме:

– організаційний аспект (порядок організації роботи облікового апарату, зокрема: перелік осіб, відповідальних за ведення обліку оплати праці та їх посадові інструкції; перелік центрів витрат та сфер відповідальності; комерційну таємницю та порядок її захисту; систему внутрішнього контролю тощо);

– методичний аспект (способи обліку об'єктів, зокрема: системи і форми оплати праці на підприємстві; перелік робіт, які підлягають нормуванню; порядок визнання нарахованої суми виплат за поточними зобов'язаннями; порядок нарахування виплат за невідпрацьований час, премій та інших заохочувальних виплат; варіант обліку витрат з використанням рахунків класів 0-9 чи всіх класів, крім рахунків класу 8 «Витрати за елементами»; перелік об'єктів витрат та об'єктів калькулювання тощо);

– технічний аспект (реалізацію цих способів в документообороту, зокрема: робочий план рахунків в розрізі центрів витрат та центрів відповідальності; форми первинних документів по розрахунках з оплати праці; облікові реєстри; схеми (графіки) документообороту; технологію обробки облікової інформації; склад, порядок і строки подання внутрішньої звітності; порядок проведення інвентаризації зобов'язань з оплати праці тощо [5, с. 192].

Окремі науковці [6, с. 69] вважають недоречними пропозиції щодо відображення в обліковій політиці посадових інструкцій, переліку робіт, які підлягають нормуванню, порядку нарахування виплат за невідпрацьований час, премій та інших заохочувальних виплат, строків виплати заробітної плати, способу розрахунку за виплатами працівникам, джерел формування виплат працівникам, методів стимулювання, систем і форм оплати праці. Та доводять, що при деталізації усієї сукупності вище зазначених пропозицій у розпорядчому документі про облікову політику підприємства інформація буде дублюватися з положеннями інших нормативних документів і не буде відповідати змісту політики саме обліку, з чим не можна не погодитися.

У цьому сенсі слід відзначити, що облікова політика має містити лише ті елементи, які на законодавчому рівні мають декілька варіантів організаційного, методичного та технічного аспектів обліку. Це необхідно враховувати при проведенні внутрішнього контролю на підприємстві, зокрема

у частині дотримання ним облікової політики щодо розрахунків по заробітній платі.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ:

1. Міжнародні стандарти контролю якості, аудиту, огляду, іншого надання впевненості та супутніх послуг, видання 2016–2017 років, частина 1: Рада з Міжнародних стандартів аудиту та надання впевненості. URL: https://www.apu.net.ua/attachments/article/1151/2017_%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C1.pdf
2. Артюх О. В., Хетагурова Н. О. Концептуальна модель системи внутрішнього контролю за об'єктами обліку. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. ДВНЗ «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури». 2018. № 1 (12). С. 364–368.
4. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні: Закон України № 996-XIV від 16.07.1999 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/card/996-14>
5. Бутинець Ф. Ф., Олійник О. В., Шигун М. М., Шулепова С. М. Організація бухгалтерського обліку: навч. посіб. Житомир: ЖІТІ, 2001. 576 с.
6. Касич А. О., Онищенко О. В. Еволюція наукових підходів до формування облікової політики підприємства. *Вісник КрНУ імені М. Остроградського*. 2013. Вип.1 (78). С. 172–180.
7. Подолянчук О. А. Облікова політика щодо заробітної плати. *Облік і фінанси*, 2018. Вип. № 1 (79)' 2018. С. 64–72.

Белозерцев В.С.

кандидат економічних наук, доцент,

*доцент кафедри статистики, обліку та економічної інформатики
Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара*

Кануста Є.В.

студент спеціальності «Економіка»

*Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара
м. Дніпро, Україна*

СИСТЕМА УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ НА ПІДПРИЄМСТВІ ДЛЯ ВИРІШЕННЯ ТАКТИЧНИХ І СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Сучасна економіка ставить перед бухгалтерським обліком складне завдання – швидко і грамотно реагувати на різні зміни мікро- та макросередовища кожної організації та відображати їх у собі з метою формування достовірної та якісної інформації про стан бізнесу економічних агентів. Одним з абсолютно необхідних етапів формування на підприємстві сучасної системи управління є постановка управлінського обліку. Оскільки управлінський облік являє собою сполучний елемент між управлінням і обліковим процесом, управлінський облік сьогодні є одним з основоположних елементів всієї системи управління підприємством.

На всіх етапах бізнес-діяльності до бухгалтерських даними традиційно пред'являлися наступні вимоги: об'єктивність, оперативність, достовірність, точність. Проте в даний час перерахованих раніше критеріїв виявляється недостатньо. Отримана керівництвом підприємств інформація повинна володіти високою якістю, задовольняючи потреби своїх внутрішніх і зовнішніх користувачів. Тобто, бухгалтерські дані повинні містити в собі