

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра економіки підприємства та організації підприємницької діяльності  
(найменування кафедри)

**РЕФЕРАТ**  
**кваліфікаційної роботи**  
**на здобуття освітнього ступеня магістра**  
зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»  
(шифр та найменування спеціальності)  
за магістерською програмою професійного спрямування  
«Економіка та стратегія розвитку підприємства»  
(назва освітньої програми)

на тему: «Шляхи зростання продуктивності праці в підприємницьких  
структурах сільськогосподарського машинобудування» на прикладі  
**ТОВ «АГРО-ВЕЛЕС LTD»**  
(назва теми)

**Виконавець:** студентка ЦЗВФН  
Прокопова Анастасія Олександрівна \_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

**Науковий керівник:**  
К.е.н., доцент

Малишко Валерій Семенович \_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

**Актуальність теми** полягає в тому, що в сучасних умовах посиленої конкуренції досягнення стійкого розвитку та конкурентних переваг підприємства на ринку стає можливим за умови впровадження інновацій та підвищення ефективності його господарської діяльності, у тому числі за рахунок зростання продуктивності праці. В той же час не всі питання цієї важливої проблематики є вирішеними. Є сенс стверджувати, що питання, пов'язані з продуктивністю праці та зростанням її рівня, залишаються завжди актуальними. Їх вирішення є передумовою забезпечення конкурентоспроможності продукції, підвищення темпів розвитку економіки, рівня життя населення тощо. Його економічна сутність полягає в зменшенні кількості затрат на виробництво одиниці продукції, або збільшенні обсягів виробництва продукції при затратах однієї і тієї ж кількості часу.

На жаль, виняток органами статистики показника продуктивності праці з числа звітних знизило увагу керівників і фахівців до цього важливого чинника виробничо-господарської діяльності. Адже від рівня продуктивності праці залежить в значній мірі і обсяг виробленої продукції, і необхідна чисельність виробничого персоналу, його заробітна плата, собівартість продукції, рівень фондівіддачі і, в кінцевому рахунку, дохід підприємства.

**Мета дослідження** полягає в розробці заходів, що спрямовані на зростання продуктивності праці як за рахунок зростання обсягів виробництва так і шляхом оптимізації кадрового потенціалу.

### **Завдання дослідження:**

- обґрунтувати необхідність дослідження проблеми підвищення продуктивності праці;
- проаналізувати дискусійні підходи до визначення та вимірювання продуктивності праці;
- охарактеризувати види продуктивності праці;
- дослідити різні ознаки класифікації резервів і факторів, що впливають на продуктивність праці;
- розглянути специфіку діяльності досліджуваного підприємства та вивчити інформацію щодо продукції підприємства;
- дати оцінку рівня і динаміки найважливіших показників діяльності підприємства;
- показати ступінь забезпеченість підприємства трудовими ресурсами та використання робочого часу;
- охарактеризувати динаміку показників продуктивності праці на досліджуваному підприємстві та за допомогою методів екстраполяції зробити прогноз даного показника;
- дослідити вплив факторів на динаміку продуктивності праці на основі використання економіко-математичних методів аналізу;
- дослідити вплив продуктивності праці на динаміку зміни обсягів виробництва та валового прибутку за досліджуваний період;

- запропонувати організаційно-економічні заходи, спрямовані на зростання продуктивності праці як за рахунок зростання обсягів виробництва так і шляхом оптимізації кадрового потенціалу.

**Об'єктом дослідження** є процес формування конкурентного рівня продуктивності праці на основі комплексного аналізу техніко-економічної діяльності досліджуваного підприємства і розробки відповідних заходів.

**Предмет дослідження** – продуктивність праці, як потужний важіль підвищення конкурентоздатності досліджуваного підприємства.

**Методи дослідження** - аналіз літературних джерел, спостереження, комбінація описового та порівняльного методів, методи статистичного та економіко-математичного аналізу, опитування та таке інше.

**Інформаційна база дослідження** Закони України та інші нормативні документи з питань діяльності підприємства, підручники, навчальні посібники, рекомендовані Міністерством освіти та науки України, монографії та інші періодичні видання відомих вітчизняних і зарубіжних вчених, офіційні статистичні данні, а також Інтернет сайти.

**Структура та обсяг роботи.** Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (\_\_\_ найменувань). Загальний обсяг роботи становить \_\_\_ сторінок. Основний зміст викладено на \_\_\_ сторінках. Робота містить \_\_\_ таблиць, \_\_\_ рисунків.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Продуктивність праці - як одна з найважливіших категорій ринкової економіки**» розглянуто дискусійні підходи до визначення та вимірювання продуктивності праці, охарактеризовані види продуктивності праці, досліджено різні ознаки класифікації резервів і факторів, що впливають на продуктивність праці.

У другому розділі «**Оцінка стану кадрового потенціалу та рівня продуктивності праці в ТОВ «АГРО-ВЕЛЕС LTD»** надана характеристика підприємства, що досліджується, проведено аналіз його техніко-економічних показників, показано ступінь забезпеченості підприємства трудовими ресурсами та використання робочого часу, зроблено розрахунки впливу факторів на динаміку продуктивності праці на основі використання економіко-математичних методів аналізу, а також впливу продуктивності праці на динаміку зміни обсягів виробництва та валового прибутку за досліджуваний період;

У третьому розділі «**Підвищення результативності підприємницької діяльності на основі зростання продуктивності праці**» запропоновано заходи, спрямовані на зростання продуктивності праці як за рахунок зростання обсягів виробництва так і шляхом оптимізації кадрового потенціалу.

## ВИСНОВКИ

Тема обрана для дослідження є багатогранною і актуальною в сьогоdnішній досить складній економічній ситуації в якій опинилися підприємства і вся господарська система України. Прискорення темпів підвищення рівня продуктивності праці має велике значення і відіграє важливу роль, а тому є об'єктивною необхідністю у розв'язанні багатьох економічних і соціальних проблем.

Розгляд проблематики дослідження ми будували на основі інформації по відомому в регіоні підприємстві сільськогосподарського машинобудування - ТОВ «Велес-Агро LTD».

Відповідно мети роботи вирішені поставлені завдання, а саме:

- розкриті, на наш погляд, важливі аспекти проблематики підвищення продуктивності праці підприємств, проаналізовані дискусійні підходи до визначення та вимірювання продуктивності праці. Знання сутності продуктивності праці, її види та форми дає нам потужний важіль для збільшення прибутковості роботи колективів фірм та вирішення стратегічних завдань, що стоять перед ними в ринковій економіці.
- досліджені сучасні підходи до класифікації резервів і факторів, що впливають на продуктивність праці. Наведена класифікація, на наш погляд, сприятиме кращому їх розумінню, правильному орієнтуванню при їх створенні і досягненні відповідних результатів.
- проведено аналіз результатів діяльності ТОВ «Велес-Агро LTD» охарактеризована динаміка найбільш важливих економічних показників, що формують уявлення про нинішній стан фірми.
- здійснено аналітичне дослідження рівня і динаміки продуктивності праці на досліджуваному підприємстві, а також зроблено аналіз кадрового потенціалу підприємства і оцінені можливі резерви зростання досліджуваного показника з цієї точки зору.
- надано комплексний аналіз забезпеченості кадрового потенціалу та проаналізовано рівень та динаміку важливіших показників продуктивності праці.
- визначено вплив факторів на динаміку продуктивності праці, а також дослідження впливу продуктивності праці на рівень обсягів виробництва та валовий прибуток.
- вишукані резерви зростання обсягів виробництва та валового прибутку за допомогою застосування методів по-факторного аналізу. В перелік факторів була долучена продуктивність праці.
- розроблено рекомендації щодо створення відповідних економічних та соціальних передумов зростання продуктивності праці.

## АНОТАЦІЯ

**Прокопова А.О. «Шляхи зростання продуктивності праці в підприємницьких структурах сільськогосподарського машинобудування» на прикладі ТОВ «АГРО-ВЕЛЕС LTD»**

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

Професійного спрямування «Економіка та стратегія розвитку підприємства»

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2019.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти що стосуються поняття категорії продуктивність праці. Виявлені різні ознаки класифікації резервів і факторів, що впливають на продуктивність праці. Проаналізовані дискусійні підходи до визначення та вимірювання продуктивності праці.

Проаналізовано рівень та динаміка найбільш важливих техніко-економічних показників діяльності досліджуваного підприємства, представлено ступінь забезпеченості підприємства трудовими ресурсами та використання робочого часу, досліджено вплив факторів на динаміку продуктивності праці на основі використання економіко-математичних методів аналізу.

Запропоновано організаційно-економічні заходи, спрямовані на зростання продуктивності праці як за рахунок зростання обсягів виробництва так і шляхом оптимізації кадрового потенціалу.

**Ключові слова:** продуктивність праці, трудові ресурси, економіко-математичні методи аналізу продуктивності праці, класифікація резервів і факторів.

## ANNOTATION

**Prokopova A. “Ways of growth of labor productivity in the entrepreneurial structures of agricultural engineering” on the examples of LLC “AGRO-VELES LTD”**

Qualifying work on obtaining a bachelor's degree in the specialty «Entrepreneurship, trade and exchange activities» (*code and name of the specialty*)

for the educational program ««Economics and strategy of enterprise development»». –

(*title of the educational program*)

Odessa National Economics University.– Odessa, 2019.

The work deals with the theoretical aspects related to the concept of the category of labor productivity. Various features of the classification of reserves and factors affecting labor productivity have been identified. Discussion approaches to determining and measuring labor productivity have been analyzed.

The level and dynamics of the most important technical and economic indicators of activity of the investigated enterprise are analyzed, the degree of security of the enterprise with labor resources and the use of working time is presented, the influence of factors on the dynamics of labor productivity based on the use of economic and mathematical methods of analysis is investigated.

Organizational and economic measures aimed at increasing labor productivity by increasing production volumes and by optimizing human resources are proposed.

**Keywords:** labor productivity, labor resources, economic and mathematical methods of analysis of labor productivity, classification of reserves and factors.