

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Бухгалтерського обліку та аудиту  
(найменування кафедри)

**РЕФЕРАТ**  
**кваліфікаційної роботи**  
**на здобуття освітнього ступеня магістра**  
**зі спеціальності 071 «Облік та оподаткування»**  
(шифр та найменування спеціальності)  
**за магістерською програмою професійного спрямування**  
**Облік, аудит та оподаткування підприємницької діяльності**  
(назва магістерської програми)

на тему: «Організація обліку, аудиту та аналізу витрат на оплату праці в системі управління підприємствами на прикладі ТОВ «ВІА ПРОФІТ»»  
(назва теми)

**Виконавець:**

студент ЦЗВФН факультету

Колван Інна Сергіївна

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_ /підпис/

**Науковий керівник:**

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Шевчук Ніна Сергіївна

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_ /підпис/

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. В умовах ринкової економіки відбулися помітні зміни в оплаті праці, яка залежить вже не тільки від результатів праці робітників, а й від ефективності діяльності виробничих підрозділів.

Облік та аудит витрат на оплату праці є однією з найважливіших складових системи обліку та контролю на підприємстві. Облік витрат на оплату праці додатково ускладнюється тим, що різні види оплати праці мають різні джерела фінансування. Це ж саме стосується і оплати праці різним категоріям працівників.

Мета дослідження: систематизація наукових, методологічних та практичних знань обліку, аналізу та аудиту витрат на оплату праці та соціальні заходи.

Завдання дослідження:

- розглянути теоретичну основу побудови системи обліку витрат на оплату праці на підприємстві;
- оцінити стан аналізу та аудиту витрат на оплату праці;
- розглянути аналітичний та синтетичний облік розрахунків з оплати праці;
- проаналізувати проблеми і перспективи розвитку обліку заробітної плати в Україні, а також шляхи вдосконалення обліку та аудиту витрат на підприємстві.

Об'єкт дослідження є система обліку, аналізу та аудиту витрат на оплату праці ТОВ «ВІА ПРОФІТ».

Предмет дослідження являється організація обліку, аудиту та аналізу витрат на оплату праці в системі управління підприємствами.

Методологічною основою виконання дипломної роботи є: наукові розробки вітчизняних і зарубіжних економістів з обліку й аналізу витрат на оплату праці.

Інформаційною базою дослідження стали Закони і законодавчі акти України з питань обліку, аудиту, аналізу та інших питань економіки, національні стандарти бухгалтерського обліку, план рахунків бухгалтерського обліку.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (59 найменувань) та 19-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 95 сторінок. Основний зміст викладено на 63 сторінках. Робота містить 18 таблиць, 23 рисунків.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні аспекти стратегічного розвитку підприємства»* розглянуто сутність стратегічного розвитку підприємства, види стратегічного розвитку, фактори, які обумовлюють вибір відповідної стратегії розвитку підприємства.

У другому розділі *«Організація обліку розрахунків з оплати праці та формування витрат на ТОВ «ВІА ПРОФІТ»* проаналізовано організаційно-економічна характеристика ТОВ «ВІА ПРОФІТ», облік і документальне оформлення нарахування заробітної плати та порядок формування витрат, утримання із заробітної плати: порядок відображення в обліку підприємства, автоматизація розрахунків з оплати праці. У третьому розділі *«Аналіз та аудит витрат на оплату праці та шляхи вдосконалення обліку та аудиту на ТОВ «ВІА ПРОФІТ»»* проведено економічне моделювання формування витрат на оплату праці на ТОВ «ВІА ПРОФІТ» та запропоновано шляхи вдосконалення обліку та аудиту витрат на оплату праці на підприємстві.

### ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Аналітичний облік ведеться у розрахунковому листі, якій відкривають на кожного працівника.
2. На товаристві з обмеженою відповідальністю «ВІА ПРОФІТ» для обліку зарплати використовується програма «1С:Бухгалтерія».
3. Розраховали структурно-динамічний аналіз фонду оплати праці, використання робочого часу, руху робочої сили, елементів операційних витрат, поточних зобов'язань за допомоги форм ПВ-1, ПВ-3, «Звіт про фінансові результати», «Баланс» за три роки і визначили відхилення та дані відобразили у вигляді таблиці.
4. Провівши розрахунок прогнозу фонду оплати праці ТОВ «ВІА ПРОФІТ» можна сказати, що підприємство має намір на майбутнє збільшити фонд оплати праці і тим покращити діяльність підприємства.
5. Виплата заробітної плати виплачується два рази на місяць, тобто згідно законодавства.
6. Пропонується організувати аудиторську перевірку розрахунків з оплати праці за операціями, які нами систематизовано та узагальнено, при цьому поєднувати суцільний та вибіркового методи аудиту. При використанні вибіркового методу приймати рішення за основними елементами вибіркового дослідження, використовуючи професійне судження. При цьому при використанні вибіркового методу аудиту необхідно оцінювати ризик невиявлення та аудиторський ризик з урахуванням ризику аудиторської вибірки, який він готовий прийняти для того, щоб визначити кількість одиниць вибірки, необхідних для забезпечення достатніх і належних аудиторських доказів

7. Для шляхів вдосконалення аудиту на ТОВ «ВІА ПРОФІТ» запропонуємо проведення тематичних аудиторських перевірок для правильності формування обліку та його ефективності, та відповідності закону, і нормативним актам.

8. Проведено регресійний аналіз та визначено коефіцієнти парних кореляційних даних, які вказують що на підприємстві коефіцієнт детермінації має неякісну модель.

9. Організація обліку розрахунків з працівниками повинна включати:

- розробку методики узагальнення заробітної плати;
- вибір реєстрів аналітичного та синтетичного обліку;
- розподіл робіт між бухгалтерами та проведення оперативного контролю за правильністю розрахунків.

## АНОТАЦІЯ

Колван Інна Сергіївна

*(прізвище та ініціали студента)*

«Організація обліку, аудиту та аналізу витрат на оплату праці в системі управління підприємствами на прикладі ТОВ «ВІА ПРОФІТ»»,

*(назва кваліфікаційної роботи)*

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності «071 «Облік та оподаткування»» за магістерською програмою «Облік, аудит і оподаткування підприємницької діяльності»

Одеський національний економічний університет

м. Одеса, 2019 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – Організація обліку, аудиту та аналізу витрат на оплату праці в системі управління підприємствами на прикладі ТОВ «ВІА ПРОФІТ».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти формування витрат на оплату праці, організація обліку розрахунків з оплати праці та формування витрат на підприємстві, Проаналізовано ефективність використання трудових ресурсів на підприємстві ТОВ «ВІА ПРОФІТ». Запропоновано увести досконалі методи ведення обліку розрахунків з працівниками, придбати ПЕОМ сучасного рівня і можливостей

**Ключові слова:** оплата праці, ПЕОМ, трудові ресурси.

## ANNOTATION

Kolvan Inna Serhiyivna

*(students surname and initials)*

«Organization of accounting, auditing and analysis of the costs of labor in the enterprise management system by the example of «VIA PROFIT LLC»»

*(work title)*

thesis for Master degree in specialty «071 Accounting and Taxation» under the program

«"Accounting, Auditing and Taxation of Entrepreneurship"»

Odessa National Economic University

Odessa, 2019

The Master's qualification work consists of three sections. Object of study - Organization of accounting, auditing and analysis of costs of pay in the enterprise management system, for example, LLC "VIA PROFIT.

The paper deals with the theoretical aspects of the formation of wage costs, the organization of accounting for wages and the formation of costs in the enterprise,

The efficiency of the use of labor resources at the company "VIA PROFIT" LLC is analyzed. It is proposed to introduce perfect methods of accounting for employees, to acquire a modern PC and advanced capabilities

**Keywords:** remuneration, PC, labor resources.