

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Бухгалтерського обліку та аудиту
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 071 «Облік та оподаткування»
(шифр та найменування спеціальності)
за магістерською програмою професійного спрямування
«Облік, аудит і оподаткування підприємницької діяльності»
(назва магістерської програми)

на тему: **«Обліково-аналітичне забезпечення та контроль розрахунків із заробітної плати (на прикладі СФГ «ВЕСНА»)»**
(назва теми)

Виконавець:

студентка факультету Центр заочної форми навчання

Плохотнюк Аліна Віталіївна

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

д.е.н., професор

(науковий ступінь, вчене звання)

Слободяник Юлія Борисівна

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Оплата праці в наш час є основним мотивуючим фактором працівників у виконанні ними своїх трудових функцій. Питання оплати праці є ключовим у системі соціально-економічних відносин, оскільки стосується інтересів основної частини населення країни та впливає на всі сфери суспільного життя. Оплата праці – це один із найважливіших показників, що характеризує рівень економічного та соціального стану суспільства і залежить передусім від продуктивності праці.

На сьогодні форму і систему оплати праці обирає керівник підприємства. Він же встановлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок. Усе це дає змогу вважати тему дипломної роботи актуальною.

Сучасний вітчизняний механізм оплати праці неефективний і потребує вирішення низки проблем. В Україні існує необхідність у радикальних змінах в організації й стимулюванні ефективності праці, оптимізації диференціації доходів працюючих та їх оподаткування, що є обов'язковою передумовою сталого соціально-економічного розвитку. Виходячи з цього цілком закономірною є потреба у своєчасній, об'єктивній і достовірній інформації про розрахунки з оплати праці з погляду кожної із сторін соціально-трудова відносин – держави, роботодавця і найманого працівника.

Значний внесок у вивчення теорії, методології обліку й аудиту розрахунків з оплати праці та аналізу ефективності використання трудових ресурсів зробили такі відомі вітчизняні науковці, як П. Й. Атамас, М. Т. Білуха, Ю. А. Верига, С. Ф. Голов, Г. М. Давидов, В. П. Завгородній, та ін. Із зарубіжних учених виділимо М. Армстронга, А. А. Бачуріна, К. Друрі, Т. П. Карпову, Г. В. Савицьку, В. В. Скобару, В. П. Суйца, О. Д. Шеремета.

Однак окремі аспекти теорії та практики обліку й аудиту розрахунків з оплати праці та аналізу ефективності використання трудових ресурсів залишаються дискусійними, потребують подальших наукових досліджень і розробок у напрямі їх удосконалення.

Мета дослідження – це узагальнення й критична оцінка чинних теоретичних положень, методики, організації та практики обліку й аудиту розрахунків з оплати праці та аналізу ефективності використання трудових ресурсів, розробка рекомендацій з їх удосконалення та практичного використання для прийняття виважених облікових і управлінських рішень в сучасних умовах господарювання.

Завдання дослідження. Для досягнення визначеної мети в процесі проведення дослідження були поставлені й вирішені такі завдання:

1) розкрити сутність обліково-аналітичної категорії «розрахунки з оплати праці» в умовах реформування національної системи оплати праці й бухгалтерського обліку та звітності;

2) узагальнити методи нормативного-правового регулювання оплати праці та обґрунтувати шляхи їх удосконалення з позицій обліку розрахунків з оплати праці на селянському (фермерському) господарстві (СФГ);

3) провести порівняльний аналіз міжнародного та вітчизняного досвіду розрахунків з оплати праці;

4) дослідити організацію обліку розрахунків з оплати праці на досліджуваному підприємстві та надати рекомендації щодо удосконалення обліку операцій з оплати праці;

5) розглянути сутність та методику проведення внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці на СФГ «ВЕСНА»;

6) здійснити аналіз розрахунків з оплати праці, ефективності використання трудових ресурсів та виявити вплив факторів на зміну фонду робочого часу на підприємстві;

7) побудувати економіко-математичну модель, що дозволить сформулювати пропозиції щодо підвищення продуктивності праці та зниження трудомісткості продукції на підприємстві СФГ «ВЕСНА».

Об'єктом дослідження у роботі є господарська діяльність підприємства в частині операцій, які пов'язані з розрахунками з оплати праці персоналу та використанням трудових ресурсів.

Предметом дослідження є теоретико-організаційні основи, методика й практика бухгалтерського обліку і контролю розрахунків з оплати праці та аналізу ефективності використання трудових ресурсів СФГ.

Методи дослідження. У ході написання магістерської роботи використовувалася діалектичний метод пізнання, відповідно до якого вивчено стан оплати праці, чинну законодавчо-нормативну базу, методики обліку і внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці та здійснено аналіз ефективності використання трудових ресурсів, а також визначено їх взаємозв'язок та взаємообумовленість, висвітлено суперечності їх розвитку.

У процесі дослідження використано такі загальнонаукові методи пізнання: спостереження, порівняння, абстракції, індукції і дедукції, вимірювання взаємозв'язків, поєднання аналізу та синтезу, історичного і логічного підходів (при дослідженні сутності оплати праці та розрахунків, пов'язаних з нею, структури заробітної плати та фонду оплати праці, механізму організації оплати праці, основних елементів бухгалтерського обліку та аудиту розрахунків з оплати праці), узагальнення, а також спеціальні методи – статистичних групувань, методи економічного аналізу, економіко-математичні методи – здебільшого при дослідженні ефективності використання трудових ресурсів на СФГ.

Інформаційною базою дослідження були законодавчі та нормативні акти, що регламентують порядок, оподаткування, облік і аудит розрахунків з оплати праці, наукові праці вітчизняних та зарубіжних учених з цих питань, матеріали науково-практичних конференцій, статистична інформація, періодичні видання, практичні дані досліджуваного підприємства.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (67 найменувань) та 20 додатків. Загальний обсяг роботи становить 117 сторінок. Основний зміст викладено на 108 сторінках. Робота містить 18 таблиць, 15 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У *вступі* обґрунтовано актуальність теми, сформульовано мету і завдання, визначено об'єкт, предмет і методи дослідження, зазначена інформаційна база дослідження.

У першому розділі *«Економічна сутність та теоретичні основи обліку праці та заробітної плати»* розглянуто концептуальні основи обліку розрахунків з оплати праці, форми та системи оплати праці, нормативно-правове регулювання та міжнародний досвід обліку розрахунків з оплати праці.

Дослідження, що орієнтувалося на характеристики теоретичних основ обліку розрахунків з оплати праці, показало, що зазначені розрахунки є важливою складовою соціально-економічної діяльності будь-якого підприємства. Система бухгалтерського обліку, зокрема праці та її оплати, перебуває в процесі реформування відповідно до міжнародних стандартів і поки що не є досконалою. Значною мірою це пов'язано з тим, що праця як об'єкт обліку, аналізу та аудиту є однією з найскладніших і найвагоміших економічних категорій, оскільки покликана виконувати життєво необхідні для людини відтворювальну, регулюючу, стимулюючу та соціальну функції. Організація оплати праці являє собою систему організаційно-правових засобів, спрямованих на встановлення змісту і порядку введення системи оплати праці, тарифної системи, нормування праці, відрядних розцінок, преміювання, інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат, встановлення норм оплати праці при відхиленні від тарифних умов, форм і строків виплати заробітної плати, порядку обчислення середнього заробітку, індексації зарплати у зв'язку зі зміною індексу споживчих цін, компенсації зарплати у зв'язку з порушенням термінів її виплати.

Системи і форми заробітної плати – це механізм встановлення розміру заробітку залежно від кількості, якості та результатів праці. Обираючи певну систему заробітної плати та конкретну форму заробітку, роботодавець управляє інтенсивністю та якістю праці конкретних працівників. Тому нами було проведено дослідження сутності та класифікації цих об'єктів обліку.

Окрему увагу було приділено вивченню існуючих систем оплати праці та нормативно-правовому регулюванню їх обліку. При цьому встановлено, що в Україні тарифна система оплати праці може бути організована за погодинною, відрядною або іншими системами. Розглянуто загальні аспекти обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві у порівнянні із міжнародним досвідом і встановлено, що застосування зарубіжного досвіду щодо облікових аспектів розрахунків з оплати праці, ураховуючи всі особливості американської системи бухгалтерського обліку, і зокрема системи обліку праці і заробітної плати не можуть повністю укорінитись в систему обліку нашої держави. Система бухгалтерського обліку України, як і системи інших країн, повинна поступово переходити на єдині світові стандарти, щоб сформувати єдину досконалу систему бухгалтерського обліку.

У другому розділі *«Організаційно-методичні аспекти обліку розрахунків з оплати праці на СФГ «ВЕСНА»»* розглянуто загальну економічну характеристику досліджуваного підприємства; особливості обліку розрахунків з оплати праці; особливості організації синтетичного та аналітичного обліку заробітної плати; надано пропозиції щодо удосконалення обліку операцій з оплати праці на СФГ «ВЕСНА».

Особливості бухгалтерського обліку розрахунків з оплати праці було досліджено на прикладі практичних даних СФГ «ВЕСНА», що близько 18 років функціонує у галузі вирощування та оптової торгівлі сільськогосподарської продукції. Досліджуване підприємство є господарством зі спеціальним режимом оподаткування, яке повністю залишає у своєму розпорядженні суми податкових зобов'язань для відшкодування суми податкового кредиту, нарахованого (сплаченого) постачальнику на вартість виробничих факторів. Підприємство є платником єдиного податку (група 4), а також ПДВ та ПДФО. Бухгалтерський облік на підприємстві здійснює головний бухгалтер з використанням комп'ютерної програми «1С:Підприємство», версії 7.7. Також головний бухгалтер застосовує програму «Арт-Звіт Плюс» для отримання податкових накладних та подання звітності до контролюючих органів.

У роботі було виявлено «слабкі» місця на СФГ «ВЕСНА» та встановлено основні напрямки вдосконалення діючої системи обліку розрахунків з оплати праці у СФГ «ВЕСНА», зокрема створення графіку документообігу, організація електронного документообігу, запровадження обліку резерву відпусток, коригування реєстру бухгалтерського обліку з нарахування ЄСВ тощо.

У третьому розділі *«Аналіз та практика внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці на СФГ «ВЕСНА»»* проведено аналіз динаміки чисельності персоналу; складу, структури та динаміки фонду оплати праці працівників; динаміки продуктивності праці; впливу факторів на зміну фонду робочого часу. Були розглянуті методичні аспекти внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці; основні напрямки вдосконалення діючої системи внутрішнього контролю; побудовано економіко-математичне моделювання процесу поліпшення ефективності управління розрахунками з оплати праці на СФГ «ВЕСНА».

Аналіз даних показав, що середньорічний виробіток на одного робітника у 2018 р. порівняно з 2017 р. збільшився на 37,4 тис. грн, а порівняно з 2016 р. – на 65,5 тис. грн. Значно виросли показники продуктивності праці у порівнянні з попередніми періодами. Завдяки збільшенню чисельності працюючих і відповідно затрат робочого часу, обсяг реалізованої продукції у 2018 р. порівняно з 2017 р. зріс на 962 тис. грн, а у порівнянні з 2016 р. – на 1772 тис. грн. Звідси, збільшення обсягу продукції обумовлено інтенсивними факторами – зростанням продуктивності праці.

Трудомісткість сільськогосподарської продукції у 2018 р. порівняно з 2017 р. зменшилась на 62,5 %, а порівняно з 2016 р. – на 33,3 %, що є позитивним явищем. Зменшення трюдомісткості продукції свідчить про впровадження науково-технічних досягнень, новітніх технологій, а також раціональне використання фонду робочого часу, при цьому відбувається скорочення трудових затрат на виробництві. СФГ «ВЕСНА» потрібно і надалі приділяти увагу технічним та організаційним чинникам, які сприяють підвищенню продуктивності праці, скороченню трюдомісткості продукції.

У кваліфікаційній роботі досліджено методичні аспекти внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці і доведена необхідність широкого впровадження дієвого внутрішнього контролю за розрахунками з оплати праці, що забезпечить управлінський персонал достовірною й максимально повною інформацією про стан та структуру розрахунків з оплати праці і допоможе

правильно визначити основні напрямки діяльності та завдання, які постають перед підприємством.

Побудована економіко-математична модель показала, що по мірі збільшення коефіцієнта співвідношення темпів зростання продуктивності праці та середньої заробітної плати одного робітника, оплатомісткість виробленої та реалізованої продукції зменшується на 0,233 грн.; зростання питомої трудомісткості виробленої та реалізованої продукції спричинить збільшення оплатомісткості на 0,532 грн.

За результатами регресійного аналізу надано рекомендації, впровадження яких дозволить використовувати резерви зростання продуктивності праці на СФГ «ВЕСНА» за рахунок зниження трудомісткості продукції.

ВИСНОВКИ

Результати проведеного магістерського дослідження теоретичних питань та діючої практики обліку, внутрішнього контролю та аналізу розрахунків з оплати праці дозволили зробити такі загальні висновки.

1. Оплата праці в наш час є основним мотивуючим фактором працівників у виконанні ними своїх трудових функцій. Питання оплати праці є ключовим у системі соціально-економічних відносин, оскільки стосується інтересів основної частини населення країни та впливає на всі сфери суспільного життя. Оплата праці – найсуперечливіша категорія в системі умов праці, оскільки саме в ній відбиваються різнобічні інтереси сторін суспільно-трудова відносин, усі їхні досягнення й прорахунки. Обліково-аналітична категорія «розрахунки з оплати праці» відображає зобов'язання роботодавця здійснити оплату, надати винагороду за найману працю згідно з відповідними правовідносинами та з урахуванням норм чинного податкового, соціального й пенсійного законодавства і включає розрахунки із заробітної плати за трудовим договором.

Системи і форми заробітної плати – це механізм встановлення розміру заробітку залежно від кількості, якості та результатів праці. Обираючи певну систему заробітної плати та конкретну форму заробітку, роботодавець управляє інтенсивністю та якістю праці конкретних працівників.

2. Чільне місце у регулюванні заробітної плати займає законодавство про оплату праці, яке ґрунтується на: Конституції України, Кодексі законів про працю, Законі України про оплату праці та інших законодавчих актах. Ще одним важливим регулюючим документом на підприємстві є Наказ про облікову політику. Державне регулювання заробітної плати проявляється у встановленні її мінімального розміру, нижче якого не може здійснюватися оплата за виконану працівником місячну, погодинну норму праці. Діюча нормативно-правова база, яка регулює питання оплати праці змінюється, тому методологія та організація обліку розрахунків з оплати праці потребують вдосконалення та доопрацювання. Облік та нарахування заробітної плати має ряд проблемних питань, які впливають на результати діяльності всього підприємства. Одне і з них – це питання стимуляції працівників до праці. Тому підприємства для того, щоб стимулювати роботу своїх працівників, переходять на систему виплати індивідуальної заробітної плати. З метою удосконалення обліку розрахунків з оплати праці на СФГ «ВЕСНА» ми пропонуємо

установити «гнучкий тариф» у тарифній системі. Цей механізм включає як диференціацію умов наймання, так і регулярну оцінку заслуг персоналу безпосередньо в процесі трудової діяльності.

3. У роботі розглянуто загальні аспекти обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві у порівнянні із міжнародним досвідом і встановлено, що застосування зарубіжного досвіду щодо облікових аспектів розрахунків з оплати праці, ураховуючи всі особливості американської системи бухгалтерського обліку, і зокрема системи обліку праці і заробітної плати не можуть повністю укорінитись в систему обліку нашої держави. Однак, не зважаючи на низку ускладнень, система бухгалтерського обліку України, як і системи інших країн, повинна поступово переходити на єдині світові стандарти, щоб сформувати єдину досконалу систему бухгалтерського обліку.

4. Особливості бухгалтерського обліку розрахунків з оплати праці було досліджено на прикладі практичних даних СФГ «ВЕСНА», що близько 18 років функціонує у галузі вирощування та оптової торгівлі сільськогосподарської продукції. Середня кількість працівників у 2018 році: 28 осіб. Досліджуване підприємство є господарством зі спеціальним режимом оподаткування, яке повністю залишає у своєму розпорядженні суми податкових зобов'язань для відшкодування суми податкового кредиту, нарахованого (сплаченого) постачальнику на вартість виробничих факторів. Підприємство є платником єдиного податку (група 4), а також ПДВ та ПДФО. Бухгалтерський облік на підприємстві здійснює головний бухгалтер з використанням комп'ютерної програми «1С:Підприємство», версії 7.7. Організація обліку розрахунків з оплати праці, як показали наші дослідження, має певні недоліки та дискусійні аспекти. Так, вважаємо, що до основних недоліків діючої системи обліку розрахунків з оплати праці на СФГ «ВЕСНА», виявлених за результатами нашого дослідження, відносяться наступні:

- відсутність графіку документообігу;
- відсутність нарахованого резерву відпусток, чим порушуються вимоги П(С)БО 11 «Зобов'язання»;
- недостатня продуманість резерву коштів на виплату заробітної плати в не сезон (листопад-березень), як наслідок, затримки у виплаті заробітної плати через відсутність грошових коштів на рахунках у банку;
- відсутність резервного фонду на виплату заробітної плати, ураховуючи ризикову зону землеробства.

З метою усунення даних недоліків, оптимізації системи обліку оплати праці, нами були запропоновані наступні заходи:

- організувати електронний документообіг;
- затвердити графік документообігу;
- кожні два-три місяці підвищувати заробітну плату, у такому випадку можна не нараховувати індексацію;
- запровадити ведення обліку резерву відпусток на рахунку 47 «Забезпечення майбутніх витрат і платежів», про що слід вказати в Наказі про облікову політику.

На підприємстві СФГ «ВЕСНА» нами змодельовано проведення внутрішнього контролю використання праці та обліку заробітної плати за IV квартал 2018 р., за результатами якого була складена Аналітична записка.

5. У кваліфікаційній роботі досліджено методичні аспекти внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці і доведена необхідність широкого впровадження дієвого внутрішнього контролю за розрахунками з оплати праці, що забезпечить управлінський персонал достовірною й максимально повною інформацією про стан та структуру розрахунків з оплати праці і допоможе правильно визначити основні напрямки діяльності та завдання, які постають перед підприємством. За результатами проведеного внутрішнього контролю СФГ «ВЕСНА» були запропоновані рекомендації, щодо виправлення помилок та вдосконалення діючої системи бухгалтерського обліку на підприємстві, які зазначені в Аналітичній записці.

6. У роботі було проведено аналіз динаміки чисельності персоналу; складу, структури та динаміки фонду оплати праці працівників; динаміки продуктивності праці; впливу факторів на зміну фонду робочого часу.

Аналіз даних показав, що середньорічний виробіток на одного робітника у 2018 р. порівняно з 2017 р. збільшився на 37,4 тис. грн, а порівняно з 2016 р. – на 65,5 тис. грн. Значно виросли показники продуктивності праці у порівнянні з попередніми періодами. Завдяки збільшенню чисельності працюючих і відповідно затрат робочого часу, обсяг реалізованої продукції у 2018 р. порівняно з 2017 р. зріс на 962 тис. грн, а у порівнянні з 2016 р. – на 1772 тис. грн. Звідси, збільшення обсягу продукції обумовлено інтенсивними факторами – зростанням продуктивності праці.

Трудомісткість сільськогосподарської продукції у 2018 р. порівняно з 2017 р. зменшилась на 62,5 %, а порівняно з 2016 р. – на 33,3 %, що є позитивним явищем. Зменшення трюдомісткості продукції свідчить про впровадження науково-технічних досягнень, новітніх технологій, а також раціональне використання фонду робочого часу, при цьому відбувається скорочення трудових затрат на виробництві. СФГ «ВЕСНА» потрібно і надалі приділяти увагу технічним та організаційним чинникам, які сприяють підвищенню продуктивності праці, скороченню трюдомісткості продукції.

Табельний фонд робочого часу в 2018 році порівняно з 2016 р. збільшився на 55847 год., та на 19184 год. – порівняно з 2017 р. Фактично відпрацьований час складає найбільшу питому вагу у структурі табельного фонду робочого часу протягом усіх аналізованих років та тримається на рівні 98 %, що є позитивною тенденцією для підприємства та свідчить про стабільну роботу працівників та невелику кількість часу, витраченого на відпустки, тимчасову непрацездатність та інші причини, за яких працівники відсутні на робочому місці.

Результат розрахунку коефіцієнту обороту кадрів зі звільнення показав, що у 2018 р. в порівнянні з 2017 р. було звільнено на 1 працівника менше, а в порівнянні з 2016 р. – на 1 працівника більше. Середньооблікова чисельність загалом зросла на 3 особи, або на 12% порівняно з 2016 р. та на 1 особу, або на 3,7% порівняно з 2017 р. Така невелика зміна персоналу пов'язана з помірною (природною) плинністю кадрів на підприємстві.

У 2018 р. показник обороту з прийняття становив 0,18 п. п. Це найбільший коефіцієнт за період 2016-2018 рр. Стрімке збільшення коефіцієнту обороту кадрів з прийняття свідчить про те, що структурні перебудови позитивно відбилися на діяльності підприємства. Розширення площі орних земель СФГ «ВЕСНА» стимулює організацію нових робочих місць і розширення сільськогосподарської діяльності.

7. Враховуючи галузеву особливість – сезонність вирощування зернових культур – для підприємства ця проблема вкрай болюча, оскільки призводить до падіння рівня платоспроможності і, як наслідок, виникнення затримок у виплаті заробітної плати через відсутність грошових коштів на рахунках у банку.

Результативним показником (у) економіко-математичної моделі обрано коефіцієнт оплатомісткості реалізованої продукції.

У якості факторів-аргументів, які вірогіднісно впливають на зміну оплатомісткості виробленої продукції, нами обрано такі показники:

x1 – питома трудомісткість реалізованої продукції;

x2 – коефіцієнт співвідношення між темпами зростання продуктивності праці одного робітника до темпів зростання його заробітної плати.

По мірі збільшення коефіцієнта співвідношення темпів зростання продуктивності праці та середньої заробітної плати одного робітника, оплатомісткість виробленої та реалізованої продукції зменшується на 0,233 грн.; зростання питомої трудомісткості виробленої та реалізованої продукції спричинить збільшення оплатомісткості на 0,532 грн.

За результатами проведеного кореляційно-регресійного аналізу встановлено, що продуктивність праці на підприємстві СФГ «ВЕСНА» перебуває в прямій пропорційній залежності від середньої заробітної плати та обернено пропорційній – від питомої трудомісткості. Найважливішим завданням підприємства є постійний пошук і реалізація резервів зростання продуктивності праці і зниження трудомісткості продукції.

Ми рекомендуємо використовувати наступні резерви зростання продуктивності праці на СФГ «ВЕСНА» за рахунок зниження трудомісткості продукції:

- застосування ефективної системи мотивації робітників. Вона повинна бути гнучкою, враховувати індивідуальні показники діяльності робітника та підприємства в цілому;

- економія (скорочення) робочого часу та вивільнення трудових ресурсів з виробничої сфери за рахунок підвищення технічного рівня виробництва в результаті механізації і автоматизації виробництва;

- хімізація виробництва, яка є найважливішим засобом збереження родючості ґрунтів, боротьби з хворобами та шкідниками рослин, бур'янами;

- збільшення валової продукції за рахунок підвищення врожайності сільськогосподарських культур, удосконалення структури посівної площі.

Таким чином, вважаємо, що запропоновані у кваліфікаційній роботі основні напрямки вдосконалення діючої системи обліку і внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці значно підвищать ефективність усієї системи оплати праці у СФГ «ВЕСНА».

АНОТАЦІЯ

Плохотнюк А. В.,

(прізвище та ініціали студента)

«Обліково-аналітичне забезпечення та контроль розрахунків із заробітної плати (на прикладі СФГ «ВЕСНА»),

(назва кваліфікаційної роботи)

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності

071 «Облік і оподаткування» за магістерською програмою

«Облік, аудит і оподаткування підприємницької діяльності»,

Одеський національний економічний університет

м. Одеса, 2019 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – господарська діяльність підприємства СФГ «ВЕСНА» в частині операцій, які пов'язані з розрахунками з оплати праці персоналу та використанням трудових ресурсів.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку праці та заробітної плати, аналіз та практика внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці на СФГ «ВЕСНА».

Проаналізовано особливості організації обліку розрахунків з оплати праці, структуру та склад фонду оплати праці, фонду робочого часу, руху робочої сили, динаміки продуктивності праці на СФГ «ВЕСНА».

Запропоновано графік документообігу, запровадження електронного документообігу, встановлення «гнучкого тарифу», коригування реєстру бухгалтерського обліку з нарахування ЄСВ, підвищення ефективності внутрішнього контролю.

Ключові слова: Заробітна плата, бухгалтерський облік, середньооблікова чисельність працівників, фонд оплати праці, індексація, витрати на оплату праці, аналіз, продуктивність праці, трудомісткість, внутрішній контроль.

ANNOTATION

Plohotniuk A. V.,

(students surname and initials)

«Accounting and analytical support and control of payroll calculations (exemplified by Rural Farming (RF) «VESNA»),

(work title)

Qualification work for a master's degree in discipline 071 «Accounting and Taxation»

under the master's program of professional direction

«Accounting, Auditing and Taxation of Entrepreneurship»,

Odessa National Economic University

Odesa, 2019

The Master's qualification work consists of three sections. The object of study is the economic activity of the enterprise of RF «VESNA» in the part of operations, which are related to the calculations for the remuneration of personnel and the use of manpower.

The paper deals with the theoretical aspects of accounting of labor and salary, analysis and practice of internal controls, settlements in labour expense on RF «VESNA».

There were analyzed peculiarities of accounting of labor and salary, the setup and composition of the salary fund, working time fund, labour movement, labour productivity movements at RF «VESNA».

The schedule of workflow, introduction of electronic workflow, setting of «flexible tariff», adjustment of the accounting register on the calculation of UST, improvement of efficiency of internal controls are offered.

Key words: salary, accounting, average number of registered personnel, salary budget, indexation, labor costs, analysis, labor efficiency, labour efficient, internal controls.