

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту

Допущено до захисту  
Завідувач кафедри  
д.е.н, професор Лоханова Н.О.  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р.

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА**  
**на здобуття освітнього ступеня магістра**  
зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»  
за магістерською програмою професійного спрямування  
«Міжнародний облік, аналіз та аудит»

на тему: «Облік і контроль розрахунків по заробітній платі на прикладі  
ТОВ «Телекарт-Прилад»»

**Виконавець:**

студентка факультету менеджменту, обліку  
та інформаційних технологій

Стефанко Аліна В'ячеславівна

(пр ізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_ /підпис/

**Науковий керівник:**

Доктор економічних наук, доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Кузіна Руслана Віліївна

(пр ізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_ /підпис/

**Одеса 2019**

## АНОТАЦІЯ

### Стефанко А.В., «Облік і контроль розрахунків по заробітній платі на прикладі ТОВ «Телекарт-Прилад»»

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності  
«071 Облік і оподаткування» за магістерською програмою  
« Міжнародний облік, аналіз та аудит »,  
 Одеський національний  
 економічний університет м. Одеса,  
 2019 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – система обліку та контролю розрахунків по оплати праці на підприємстві.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти питання обліку розрахунків з оплати праці.

Проаналізовано задачі та джерела обліку і контролю розрахунків з заробітної плати, проблемні питання щодо обліку і контролю розрахунків із заробітної плати і соціальних виплат.

Запропоновано заходи щодо організації обліку, пов'язаних із розрахунками по заробітній платі; побудови системи внутрішнього контролю витрат на підприємстві, усунення негативних тенденцій, що виявлені у ході аналітичного дослідження.

**Ключові слова:** Заробітна плата, облік, контроль, оплата праці, винагорода.

## ANNOTATION

### Stefanko A.V., «Accounting for controlling the designers on anover the-counter board on the example LLC "Telecard-Device"»

thesis for Master degree in specialty «071 Accounting and Taxation» under the  
 program  
«International accounting, analysis and audit»,  
 Odessa National Economic University  
 Odessa, 2019

Thesis consists of three chapters. The object of study is a system of accounting and control of payroll at the enterprise.

The paper deals with the theoretical aspects of the issue of accounting for payroll calculations.

The tasks and sources of accounting and control of payroll calculations, problems of accounting and control of payroll calculations and social payments are analyzed.

Measures to organize accounting related to payroll are proposed; establishment of an internal cost control system at the enterprise, elimination of negative trends identified in the analytical study.

**Keywords:** Salary, accounting, control, remuneration, remuneration.

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОБЛІКУ І КОНТРОЛЮ РОЗРАХУНКІВ З ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ І СОЦІАЛЬНИХ ВИПЛАТ .....	6
1.1 Економічна сутність оплати, форми та системи оплати праці.....	6
1.2 Задачі та джерела обліку і контролю розрахунків з заробітної плати ...	14
1.3 Проблемні питання щодо обліку і контролю розрахунків із заробітної плати і соціальних виплат .....	21
РОЗДІЛ 2. ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ НА ТОВ «ТЕЛЕКАРТ-ПРИЛАД».....	31
2.1 Коротка характеристика фінансово-економічної діяльності досліджуваного підприємства ТОВ «Телекарт-прилад».....	31
2.2 Оцінка практики обліку і контролю заробітної плати і соціальних виплат .....	38
2.3 Шляхи удосконалення сучасних практик обліку заробітної плати на досліджуваному підприємстві ТОВ «Телекарт-прилад».....	41
РОЗДІЛ 3. ОРГАНІЗАЦІЯ АНАЛІЗУ ТА КОНТРОЛЮ РОЗРАХУНКІВ ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ НА ТОВ «ТЕЛЕКАРТ-ПРИЛАД» .....	51
3.1. Теоретичний та практичний аспект внутрішнього контролю заробітної плати на ТОВ «Телекарт-Прилад» .....	51
3.2 Аналіз розрахунків по заробітній платі на ТОВ «Телекарт-Прилад». .	62
3.3 Аналіз підходів до моделювання та прогнозування заробітної плати .	74
ВИСНОВКИ .....	80
ВИКОРИСТАНА ЛІТЕРАТУРА.....	85
ДОДАТКИ .....	94

## ВСТУП

**Актуальність теми** дослідження обумовлена тим, що питання організації розрахунків з оплати праці на підприємстві є основою соціально-трудових відносин найманих працівників, роботодавців і держави, що впливають на ефективність управління трудовими ресурсами в цілому. Теоретичний та практичний аспекти питання обліку розрахунків з оплати праці є актуальними, оскільки заробітна плата – це одна з найскладніших економічних категорій. Крім того оплата праці є одним із чинників ефективності діяльності підприємства, оскільки розмір нарахованої заробітної плати, своєчасність і повнота розрахунків із працівниками впливає на якість праці найманих працівників та суму витрат підприємства. До того ж, заробітна плата – це база для нарахування єдиного соціального внеску й утримання податку з доходів фізичних осіб.

Облік праці та заробітної плати є одним із найважливіших і складних у всій системі обліку на підприємстві. На будь-якому підприємстві цей розділ обліку ведеться в обов'язковому порядку, він є складним та трудомістким. Саме тому проблемні питання бухгалтерського обліку нарахування заробітної плати потребують глибоких досліджень, оскільки їх розв'язання у свою чергу позитивно вплине на формування достовірної інформації про розрахунки з оплати праці найманих працівників як податкового, так і статистичного обліку в цілому. Заробітна плата перебуває в центрі уваги різних заінтересованих сторін – найманих працівників, власників, пенсійного фонду, податкових органів, профспілок, державних структур.

Зростає актуальність питань удосконалення методичних засад обліку праці та її оплати в період глобалізації економіки, ускладнення умов господарської діяльності, посилення конкуренції в усіх сферах господарювання, запровадженням сучасних інформаційних технологій в

обліковий процес.

Теоретичні та практичні проблеми і питання організації обліку операцій з розрахунків з оплати праці на підприємстві розглядали у своїх працях видатні науковці: О. Ф. Вербило, Л. В. Мельянкова [26], Л. С. Герасимчук, О. В. Кантаєва, [28], О. В. Покатаєва, Г. О. Кошулинська [60], Н. В. Потриваєва, О. В. Савченко [62], О. А. Садовніков, Г. В. Сировой [66], Д. М. Хома [74]. Зокрема, О. Ф. Вербило та Л. В. Мельянкова розглянули порядок обліку нарахованої заробітної плати на підприємстві й утримань з неї згідно з національними стандартами бухгалтерського обліку [26]. О. В. Покатаєва, Г. О. Кошулинська, О. А. Садовніков, Г. В. Сировой у своїх дослідженнях представили шляхи вдосконалення системи оплати праці на підприємстві [60, 66]. Д. М. Хома дослідив проблеми обліку та аудиту операцій з обліку розрахунків з оплати праці [74]. Проте, незважаючи на значні досягнення науковців щодо розкриття сутності методики проведення організації обліку розрахунків з оплати праці, практичне її застосування на підприємстві вимагає комплексного підходу з урахуванням змін чинного законодавства.

**Мета і завдання дослідження.** Метою роботи є дослідження теоретичних та практичних аспектів організації обліку і контролю розрахунків по заробітній платі на прикладі ТОВ «Телекарт-прилад».

У відповідності до поставленої мети були визначені основні завдання дипломної роботи:

- розкрити економічну сутність оплати, охарактеризувати форми та системи оплати праці;

- охарактеризувати задачі та джерела обліку і контролю розрахунків з заробітної плати;

- з'ясувати проблемні питання щодо обліку і контролю розрахунків із заробітної плати і соціальних виплат;

- надати характеристику фінансово-економічної діяльності

досліджуваного підприємства ТОВ «Телекарт-прилад»;

- здійснити оцінку практики обліку і контролю заробітної плати і соціальних виплат;

- запропонувати шляхи удосконалення сучасних практик обліку заробітної плати і контролю дисципліни праці на досліджуваному підприємстві ТОВ «Телекарт-прилад»;

- дослідити теоретичний та практичний аспект внутрішнього контролю заробітної плати на ТОВ«Телекарт-Прилад»;

- провести аналіз розрахунків по заробітній платі на ТОВ «Телекарт-Прилад»;

- проаналізувати підходи до моделювання та прогнозування заробітної плати.

**Об'єкт і предмет дослідження.** Об'єктом дослідження є система обліку та контролю розрахунків по оплати праці на підприємстві.

**Предметом** дослідження є теоретичні та практичні питання обліку та контролю розрахунків оплати праці на ТОВ «Телекарт-прилад».

**Методи дослідження.** Для досягнення поставленої мети в роботі використано такі загальнонаукові методи емпіричного та теоретичного рівнів дослідження: аналізу та синтезу, діалектичний метод, економіко-статистичні методи, а також методи систематизації та наукового узагальнення.

**Інформаційну базу дослідження** становлять: нормативно-правові акти, наукові праці вітчизняних і зарубіжних учених-економістів з досліджуваної проблеми, а також первинна облікова інформація і звітність досліджуваного підприємства ТОВ «Телекарт-прилад».

## ВИСНОВКИ

Таким чином, у процесі написання дипломної роботи була досягнута його мета, а саме вивчені теоретичні та практичні аспекти організації обліку і контролю розрахунків по заробітній платі на прикладі ТОВ «Телекарт-прилад» та вирішені основні завдання, поставні на початку дослідження.

Розкрито економічну сутність оплати, охарактеризувати форми та системи оплати праці. Праця є найважливішим елементом витрат виробництва та обігу. Заробітна плата – основне джерело доходу робітників і службовців; з її допомогою здійснюється контроль за мірою праці та споживання; вона використовується як найважливіший економічний важіль управління економікою. Заробітна плата є важливою мотиваційною складовою продуктивності зайнятості, тому система організації праці, її оплати повинні сприяти підвищенню ефективності праці. Облік праці і заробітної плати по праву займає одне з провідних місць у системі бухгалтерського обліку на будь-якому підприємстві.

Охарактеризовані задачі та джерела обліку і контролю розрахунків з заробітної плати. Усі основні поняття щодо праці визначаються Кодексом законів про працю та Конституцією України, яка визнає право кожного громадянина на працю та державний захист в сфері трудових відносин. Бухгалтерський облік заробітної плати регулюється Законом України «Про оплату праці», Положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку та іншими законодавчими актами. Основними завданнями бухгалтерського обліку в плані організації обліково-аналітичної роботи з обліку розрахунків з заробітної плати виступають: систематичний облік індивідуального складу працівників, кількість відпрацьованого кожним працівником робочого часу і відповідного обсягу виконуваних трудових обов'язків; правильний розрахунок величини оплати праці та належних утримань з неї;

правильність та обґрунтованість розрахунків фонду оплати праці; правильність та своєчасність нарахування оплати праці кожному члену трудового колективу залежно від умов виконання дорученої роботи та передбачених тарифних ставок; точний розрахунок податків та інших утримань з нарахованої оплати праці та своєчасність їх перерахування за відповідними напрямками; достовірне формування витрат, пов'язаних з оплатою праці, для подальшого виконання аналітичної функції планування й управління даним сегментом господарської діяльності підприємства. Метою контролю заробітної плати і пов'язаних з нею розрахунків є визначення відповідності організації та методики обліку і оподаткування операцій з оплати праці, розрахунків з персоналом нормативним документам, діючим у періоді що перевіряється, виявлення та усунення наявних помилок та відхилень за даними операціями, встановлення ступеню їх впливу на достовірність звітності

З'ясовано проблемні питання щодо обліку і контролю розрахунків із заробітної плати і соціальних виплат. Важливе значення при оцінюванні розміру заробітної плати має чітка організація облікової роботи розрахунків з оплати праці на підприємстві, оскільки вона є найбільш відповідальною та трудомісткою. До основних проблемних питань обліку оплати праці можна віднести наступні: здійснення контролю за використанням робочого часу й забезпечення продуктивності праці, своєчасне і правильне визначення сум нарахованої заробітної плати й відрахувань органам соціального страхування та віднесення їх на собівартість продукції (робіт, послуг), здійснення в установлені терміни всіх розрахунків з працівниками із заробітної плати та інших виплат, облік і контроль за використанням фонду заробітної плати та іншими грошовими коштами, які виділяють для оплати праці працівників підприємства, вдосконалення чинної моделі аналітичного обліку для аналітичних потреб.

Надано характеристику фінансово-економічної діяльності



досліджуваного підприємства ТОВ «Телекарт-прилад». Зокрема, проаналізовано показники ліквідності та фінансової стійкості. Зростання ліквідності Товариства в динаміці говорить про покращення ситуації з забезпеченістю оборотними коштами. Тому, можна стверджувати, що ТОВ «Телекарт-Прилад» являється ліквідним підприємством, так як в змозі погасити свої поточні зобов'язання. Оцінка фінансової стійкості ТОВ «Телекарт-Прилад» показала, що аналізоване підприємство відчуває нестачу власних та позикових коштів. Тривимірний показник  $\{0,0,0\}$  свідчить про кризовий фінансовий стан і нестачу власних джерел фінансування для покриття запасів.

Здійснено оцінку практики обліку заробітної плати і соціальних виплат. Витрати на оплату праці на даному підприємстві нараховуються відповідно до штатного розкладу за встановленими окладами та тарифними ставками. Для відображення в обліку нарахованої заробітної плати на ТОВ «Телекарт-Прилад» використовуються наступні субрахунки: 661 «Розрахунки за заробітною платою», у т.ч.: 661/1 «Розрахунки за заробітною платою», 661/2 «Авансові платежі»; 662 «Розрахунки з депонентами»; 663 «Розрахунки за іншими виплатами». Для обліку утримань – рахунки: 641/3 «Податок з доходів фізичних осіб»; 642/2 «Військовий збір». Формування витрат та звітності з Єдиного соціального внеску, проводиться згідно з вимогами діючого законодавства на основі фактичних витрат на оплату праці та інших нарахувань.

Запропоновано шляхи удосконалення сучасних практик обліку заробітної плати і контролю дисципліни праці на досліджуваному підприємстві ТОВ «Телекарт-прилад». Основною умовою ефективності заходів з її удосконалення обліку розрахунків з оплати праці на ТОВ «Телекарт-Прилад» є їх комплексний системний характер, що охоплює усі етапи облікового процесу та усі їх елементи, забезпечення їх взаємозв'язку та гармонізації. Такий підхід дав змогу визначити шляхи удосконалення

організації обліку заробітної плати, зокрема: удосконалення наявної системи організацію документообігу, зміна наявної системи оплати праці, удосконалення чинної моделі аналітичного обліку, удосконалення автоматизації обліку, зокрема впровадження програмного продукту «1С: Зарплата і Управління персоналом 8.2», що відповідає всім запитам працівників, які здійснюють кадрове управління, планування і розрахунок заробітної плати.

Вивчені теоретичний та практичний аспект внутрішнього контролю заробітної плати на ТОВ «Телекарт-Прилад». Внутрішній контроль за використанням коштів на виплату заробітної плати має велике значення для досліджуваного підприємства. Внутрішній контроль за оплатою праці є досить трудомістким процесом, який потрібно проводити ретельно та уважно, адже витрати на оплату праці займають значну часту у структурі витрат підприємства. У ході дослідження встановлено, що контрольні дії осіб, здійснюючих внутрішній контроль заробітної плати, дозволяють судити про те, наскільки близькі до дійсності дані первинного обліку заробітної плати на підприємстві за певний період. Під час перевірки особлива увага приділяється первинним документам, що регламентують відносини з робітниками, а також нарахування та виплату заробітної плати.

Проведений аналіз розрахунків по заробітній платі на ТОВ «Телекарт-Прилад». Як свідчать отримані дані, фонд заробітної плати за досліджуваний період фонд оплати праці штатних працівників по Товариству складається з фонду основної заробітної плати, фонду додаткової заробітної плати та компенсаційних та заохочувальних виплат. В цілому зростання фонду оплати праці штатних працівників в 2017 р. становить 58,14%, у 2018 році подальше зростання становить 44,81% проти 2017 року. При цьому відносне відхилення по фонду заробітної плати робітників показує, що при даному обсязі виробництва він повинен би збільшитися тільки на 3361,6 тис. грн, отже на Товаристві є виплати

робітникам не підтверджені обсягом виробництва продукції.

Проаналізовано підходи до моделювання та прогнозування заробітної плати. Для моделювання та прогнозування заробітної плати як підхід використовується економіко-математичне моделювання. Даний метод дозволяє розробити економіко-математичні моделі об'єктів заробітної плати, при описанні яких використовуються математичні засоби. Використовуючи таку модель можна буде досить точно здійснювати прогнозування заробітної плати працівника підприємства на рік наступний за звітним у помісячному розрізі.

**ВИКОРИСТАНА ЛІТЕРАТУРА**

1. Білуха М.Т. Фінансовий контроль: теорія, ревізія, аудит: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / М.Т. Білуха, Т.В. Микитенко. – К.: Укр. акад. оригін. ідей, 2015. – 888 с.
2. Близнюк В.В. Аналітичне моделювання майбутнього стану ринку праці України / В.В. Близнюк // Економіка і прогнозування. – 2001. – № 1. – С. 135-144.
3. Бондаренко О.М. Вдосконалення ринкового механізму оплати праці : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : спец. 08.00.07 «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика» / О.М. Бондаренко ; НАН України, Ін-т демографії та соц. дослідж. – К., 2009. – 20 с.
4. Бондарєва Т. Г. Організація оплати праці працівників підприємств АПК (на прикладі підприємств Рівненської області) : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : спец. 08.07.02 «Економіка сільського господарства і АПК» / Т. Г. Бондарєва ; Держ. агрокол. ун-т. – Житомир, 2009. – 20 с.
5. Бунда О.М. Бухгалтерський облік розрахунків з оплати праці в управлінні підприємством / О.М. Бунда, Ю.М. Матяш // Міжнародний науковий журнал «Інтернаука» . – 2016. – № 12(2). – С. 38-41. – Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj\\_2016\\_12%282%29\\_\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj_2016_12%282%29__10)
6. Бутинець Ф.Ф. Аудит: стан і тенденції розвитку в Україні та світі: монографія / Ф.Ф. Бутинець, Н.І. Петренко. – Житомир: ЖДТУ, 2003. – 408 с.
7. Васильчак С.В., Жидяк О.Р., Полянчич Т.М. Теоретичні основи формування оплати праці на підприємстві / С.В. Васильчак, О.Р. Жидяк, Т.М. Полянчич // Науковий вісник НЛТУ України. – 2013. – С. 152-157.
8. Вегера В.М. Оплата праці: поняття, особливості / В.М. Вегера // Актуальні проблеми держави і права. – 2014. – Вип. 73. – С. 419-424.

9. Вербило О.Ф. Удосконалення обліку праці та її оплати / О. Ф. Вербило, Л. В. Мельянцева // Бухгалтерія в сільському господарстві. – 2011. – № 17. – С. 25 – 29.
10. Гадзевич О.І. Оплата праці в умовах ринку: теорія, практика / О.І. Гадзевич. – К.: КОНДОР, 2013. – 400 с.
11. Герасимчук Л.С. Шляхи вдосконалення обліку оплати праці / Л.С. Герасимчук, О.В. Кантаєва // Молодіжний науковий вісник УАБС НБУ, Серія: Економічні науки. – 2015. – №12. – С. 186-194.
12. Голов С.Ф. Сучасний стан та перспективи розвитку бухгалтерського обліку в Україні : автореф. д-ра екон. наук: спец. 08.00.09 – Бухгалтерський облік, аналіз та аудит / С.В. Голов. – К., 2012. – 35 с.
13. Горбонос Ф.В. Економіка підприємств: навч. посіб. / Ф.В. Горбонос, Г.В. Черевко. – К.: Знання, 2013. – 463 с.
14. Гринавцева Е.В. Методика аудиторської перевірки оплати труда в коммерческих фирмах / Е.В. Гринавцева // Социально-экономические явления и процессы. – 2016. – Т. 11. – № 9. – С. 22-28.
15. Гуцаленко Л.В. Внутрішньогосподарський контроль. [текст]: навч. посіб. / Гуцаленко Л.В., Коцупатрий М.М., Марчук У.О. – К.: «Центр учбової літератури», 2016. – 496 с.
16. Дробишева О.О. Економічна сутність, форми та системи оплати праці / О.О. Дробишева // Економічний вісник ЗДІА. – 2014. – Вип. 3. – С. 48-55.
17. Дружиніна В.В. Оптимізація фонду заробітної плати на підприємствах в умовах економічної кризи /В.В. Дружиніна, О.І. Черноус // Актуальні проблеми економіки. – 2013. – № 9. – С. 112-117.
18. Ілюхіна Н.П. Організація та методика контролю діяльності промислових підприємств: Навч. посібник / Н.П. Ілюхіна, Т.В. Боцян, Т.О. Муренко, С.В. Самострол. – Одеса: ОДЕУ, 2011. – 254 с.
19. Інструкції зі статистики заробітної плати: наказ Державного

комітету зі статистики України від 13.01.2004 № 5.

20. Інструкція про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій: наказ Міністерства фінансів України від 30.11.1999 № 291.

21. Кадацька А. Удосконалення обліку оплати праці в сучасних умовах [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.rusnauka.com/34\\_NIEK\\_2012/Economics/74744.doc.htm](http://www.rusnauka.com/34_NIEK_2012/Economics/74744.doc.htm).

22. Кодекс Законів про працю України від 10 грудня 1971 року № 322-VIII із змінами і доповненнями // Праця і зарплата. – 2003. – № 2. – С. 5-19.

23. Колективно-договірне регулювання оплати праці на підприємстві: вітчизняний та зарубіжний досвід / С.П. Наливайченко, М.Ю. Миронова // Культура народів Причорномор'я. – 2011. – № 197, Т. 1. – С. 93-95.

24. Колот А. М. Організаційно-економічний механізм регулювання заробітної плати і шляхи його вдосконалення (на матеріалах промислових підприємств України) : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня д-ра екон. наук : спец. 08.06.01 «Економіка, організація і управління підприємствами» / А. М. Колот ; Київ. нац. екон. ун-т. – К., 2008. – 36 с.

25. Конституція України

26. Контроль і ревізія: підручник для студентів вузів спеціальності 7.050106 «Облік і аудит» / Ф.Ф. Бутинець, С.В. Бардаш, Н.М. Малюга, Н.І. Петренко. – [вид. 2-е, доп. і перероб.]. – Житомир: ЖІТІ, 2010. – 512 с.

27. Корягін М.В. Аспекти ведення бухгалтерського обліку інших заохочувальних та компенсаційних виплат персоналу / М.В. Корягін, О. Попкова // Науковий вісник НЛТУ України. – 2011. – № 21. – С. 211-215.

28. Корягін М.В. Аспекти законодавчо-нормативного регулювання оплати праці і її бухгалтерського обліку в країнах СНД / М.В. Корягін, О.О. Попова. – Режим доступу : [www.nbuv.gov.ua/portal/soc...3.../22.pdf](http://www.nbuv.gov.ua/portal/soc...3.../22.pdf).

29. Кошик В. Автоматизація обліку праці та заробітної плати на сучасному етапі / В. Кошик // Економічний дискурс. – 2014. – Вип. 2. – С. 342-344.

30. Кравченко Н.В. Виплати працівникам: економічна сутність, вітчизняна та міжнародна практика обліку / Н.В. Кравченко // Проблеми і перспективи розвитку банківської системи України. – 2015. – Вип. 38. – С. 174-180.

31. Крищенко К. Удосконалення організаційно-економічного механізму управління оплатою праці / К. Крищенко // Україна: аспекти праці. – 2017. – № 6. – С. 9-16.

32. Крутова А. Облік праці та її оплати в інформаційній системі підприємства торгівлі / А. Крутова, О. Нестеренко // Проблеми теорії та методології бухгалтерського обліку, контролю і аналізу. Сер.: Бухгалтерський облік, контроль і аналіз. – 2015. – Вип. 2. – С. 174-187.

33. Лаптев В.І. Теоретичні аспекти оплати праці в контексті ефективного мотивування персоналу підприємства / В.І. Лаптев // Науковий вісник Ужгородського університету. Серія «Економіка». – 2015. – Вип. 1(45). – Т.1. – С. 140-143.

34. Лебедь А.В. Автоматизація обліку оплати праці / А.В. Лебедь // Економіст. – 2015. – № 31. – С. 85-88.

35. Лепьохіна І.О. Теоретичні аспекти формування заробітної плати та її функції / І.О. Лепьохіна // Вісник ЖДТУ. Економічні науки. – 2011. – № 2 (56). – С.18-22

36. Ловінська Л.Г. Організація бухгалтерського обліку та фінансового контролю в сучасних умовах господарювання в Україні /Л.Г. Ловінська, І.Б. Стефанюк.– К. НДФІ, 2009. – 240 с.

37. Люткевич В.Б. Удосконалення організації оплати праці найманих працівників (на прикладі малих недержавних підприємств) : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.06.01. Львів, 2006. – 21 с.

38. Маринич Л. В. Правовий екскурс щодо проблем реформування інституту оплати праці [Електронний ресурс] / Маринич Л. В. – Режим доступу : [www.nbuv.gov.ua/e.../FP/.../11mlviop.pdf](http://www.nbuv.gov.ua/e.../FP/.../11mlviop.pdf).

39. Мельник Т.Г. Облік, аналіз та аудит праці і її оплати: авт. дис. на здоб. наук. ступ. канд. екон. наук за спец. 08.06.04 – Бухгалтерський облік, аналіз і аудит / Т.Г. Мельник. – Київ, 2007. – 18 с.

40. Мельянкova Л. Удосконалення обліку натуральної оплати праці /Л. Мельянкova//Економіка АПК. – 2011. – № 5. – С. 112-116. – Режим доступу:[http://www.nbuv.gov.ua/old\\_jrn/Soc\\_Gum/E\\_apk/2011\\_5/11\\_0518.pdf](http://www.nbuv.gov.ua/old_jrn/Soc_Gum/E_apk/2011_5/11_0518.pdf).

41. Миронова Ю.Ю. Проблеми організації обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві / Ю.Ю. Миронова, В.А. Панасенко // Економіка і регіон. – 2016. – № 1. – С. 121-126. – Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/econrig\\_2016\\_1\\_20](http://nbuv.gov.ua/UJRN/econrig_2016_1_20)

42. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 19 “Виплати працівникам” [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [www.minfin.gov.ua/document/92431/МСБО\\_19.pdf](http://www.minfin.gov.ua/document/92431/МСБО_19.pdf)

43. Мурашко В.М. Контроль і ревізія фінансово-господарської діяльності: навч. посіб. / Мурашко В. М., Сторожук Т.М., Мурашко О.В.; за ред. П. В. Мельника. – К.: ЦУЛ, 2003. – 311 с.

44. Наказ Державного комітету статистики України від 5 грудня 2008 р. № 489 «Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці»

45. Овсюк Н.В. Бухгалтерський облік, аналіз і контроль виплат працівникам: проблеми обліково-аналітичного забезпечення: монографія /Н.В. Овсюк. Житомир. держ. технол. ун-т. -Житомир:ЖДТУ, 2015. – 595 с.

46. Овсюк Н.В. Сутність та особливості понять «оплата праці» та «заробітна плата» визначених в нормативно-правовій базі України / Н.В. Овсюк // Вісник Хмельницького національного університету. – Т.2 «Економічні науки». – 2014 (212). – № 3. – С. 27-31.



47. Оліскевич М.О. Економетричний аналіз взаємозв'язків між показниками ринку праці в Україні / М.О. Оліскевич // Регіональна бізнес-економіка та управління. – 2015. – № 2. – С. 24-29 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Rbetu\\_2013\\_2\\_6](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Rbetu_2013_2_6).

48. План рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, затверджений Мінфіном від 30.11.99 р. № 291. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua>.

49. Плахтій Т. Удосконалення моделі аналітичного обліку розрахунків за виплатами працівникам / Т. Плахтій, В. Калашник // Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки). – 2015. – № 1(2). – С. 239-247.

50. Погосова А.В. Облік операцій з надання соціального пакета працівникам підприємства / А.В. Погосова // Проблеми теорії та методології бухгалтерського обліку, контролю і аналізу. – 2016. – Вип. 1. – С. 226-236.

51. Податковий кодекс України від 02.12.2010р. № 2755- б. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua>.

52. Покатаєва О.В. Шляхи вдосконалення системи оплати праці на підприємстві / О.В. Покатаєва, Г.О. Кошулинська // Держава та регіони. Науково-виробничий журнал. Серія: Економіка та підприємництво. – 2010. – №3. – С. 139-141.

53. Положення (стандарти) бухгалтерського обліку 16 «Витрати»: наказ Міністерства фінансів України від 31.12.1999 № 318.

54. Положення (стандарти) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам»: наказ Міністерства фінансів України від 28.10.2003 № 601.

55. Пономарьова М.С. Політика доходів та організація оплати праці в розвитку соціально-трудових відносин на засадах інституційного забезпечення / М.С. Пономарьова, Л.О. Гаврилюк та І.О. Чернега // Вісник

ХНАУ. Серія «Економічні науки». – 2014. – № 3. – С. 111-126.

56. Постанова Правління ФСС з ТВП № 26 від 22.12.2010 Про затвердження Порядку фінансування страхувальників для надання застрахованим особам матеріального забезпечення за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності

57. Потриваєва Н.В. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці: теоретичний аспект / Н.В. Потриваєва, І.В. Савченко // Економічний форум. – 2014. – №1. – С. 93-98.

58. Про бухгалтерський облік і фінансову звітність в Україні: Закон України від № 996 – XIV.

59. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 № 505/96.

60. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій: Закон України від 03.10.2017 №2148

61. Про Державний бюджет України на 2018 рік: Закон України

62. Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 08.07.2010 р., № 2464-VI.

63. Про колективні договори та угоди

64. Про оплату праці: закон України від 23.01.1997р. № 20/97-ВР [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua>.

65. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 № 2695-XII.

66. Рожелюк В. Організація документообігу як основного інструмента забезпечення функціонування ефективної системи комунікації на переробному підприємстві / В. Рожелюк, П. Денчук // Сталій розвиток економіки. – 2014. – № 2. – С. 114-121.

67. Рукасов С. В. Ретроспектива теоретичних підходів щодо сутності оплати праці / С. Рукасов // Вісн. КПНУ ім. І. Огієнка [«Економічні науки»] : за матеріалами 2-ої міжнар. практ. конф., (Камянець-Подільський, 23-24 квіт. 2009 р.). – Камянець-Подільський, 2009. – С. 113-118.

68. Садовніков О.А. Сучасні проблеми обліку розрахунків з оплати

праці та удосконалення їх шляхів / О.А. Садовніков, Г.В. Сировой // Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля: науковий журнал. – 2013. – № 8(162). – Ч. 1. С. 76-83.

69. Саух І.В. Методика перевірки операцій з оплати праці та пов'язаних з нею розрахунків / І.В. Саух // Вісник ЖДТУ. – 2013. – № 2 (20). – С. 428-433.

70. Сахарцева І.І. Теоретико-методологічні аспекти формування програм аудиту: монографія / І.І. Сахарцева. – Київ: Кондор, 2008. – 374 с.

71. Семенова С.М. Особливості обліку витрат на оплату праці комунальних підприємств та шляхи його удосконалення / С.М. Семенова, О.М. Шпирко // Водний транспорт. – 2016. – Вип. 2. – С. 124-132. – Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vodt\\_2016\\_2\\_20](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vodt_2016_2_20)

72. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. Антология экономической классики / А. Смит. [пред. Столярова И.А.]. – Т.1 – М.: “Эконов”, “Ключ”. – 2009. – 475 с.

73. Старченко Н.М. Удосконалення методики обліку виплат працівникам / Н.М. Старченко // Економічні науки. – Серія «Облік і фінанси». – Випуск 9(33). – Ч.3. – 2012. – С. 71-76.

74. Управління персоналом : навч. посіб. / В.С. Савельєва, О.Л. Єськов. – К. : Професіонал, 2015. – 336 с.

75. Хома Д.М. Проблеми обліку та аудиту розрахунків з оплати праці / Д.М. Хома // Сталий розвиток економіки: науково-виробничий журнал. – 2012. – № 3. – С. 222-227.

76. Чабанюк О.М. Облік оплати праці в ринкових умовах [Електронний ресурс] / О.М. Чабанюк, І.М. Залуцька. – Режим доступу: [www.nbuv.gov.ua/portal/...3/298\\_Czab.pdf](http://www.nbuv.gov.ua/portal/...3/298_Czab.pdf).

77. Шульга Н.В. Облік і аудит розрахунків з оплати праці та аналіз ефективності використання трудових ресурсів: автореф. дис канд. екон. наук за спец. 08.00.09 Бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами

економічної діяльності) / Н.В. Шульга. – К. :, 2009. – 18 с.

78. Щирба І.М. Облік розрахунків за заробітною платою в умовах комп'ютерної обробки даних / Щирба І.М. // Вісник ЖДТУ. – 2014. – №3 – С. 19-23.

79. Ядранський Д.М. Методологія обліку праці : монографія / Д.М. Ядранський ; Класич. приват. ун-т. – Запоріжжя : Просвіта, 2013. – 322 с.

80. Янчев А.В. Електронний облік праці та її оплати – основа державної стратегії формування людського капіталу / А.В. Янчев // Вісник ХНАУ: збірник наукових праць Харківського національного аграрного університету / Серія: Економічні науки. – Харків: ХНАУ, 2015. – № 2. – С. 212-221

# ДОДАТКИ