

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту  
(найменування кафедри)

**РЕФЕРАТ**  
**кваліфікаційної роботи**  
**на здобуття освітнього ступеня магістра**  
**зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»**  
(шифр та найменування спеціальності)  
**за магістерською програмою професійного спрямування**  
**Міжнародний облік, аналіз та аудит**  
(назва магістерської програми)

на тему: **«Облік і контроль розрахунків по заробітній платі на прикладі ТОВ  
«Телекарт-Прилад»»**  
(назва теми)

**Виконавець:**

студентка факультету менеджменту, обліку та  
інформаційних технологій

Стефанко Аліна В'ячеславівна

(пр ізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

**Науковий керівник:**

Доктор економічних наук, доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Кузіна Руслана Віліївна

(пр ізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

*Актуальність теми* обумовлена тим, що питання організації розрахунків з оплати праці на підприємстві є основою соціально-трудових відносин найманих працівників, роботодавців і держави, що впливають на ефективність управління трудовими ресурсами в цілому. Крім того оплата праці є одним із чинників ефективності діяльності підприємства.

*Мета дослідження* – є дослідження теоретичних та практичних аспектів організації обліку і контролю розрахунків по заробітній платі на прикладі ТОВ «Телекарт-прилад».

### *Завдання дослідження:*

- розкрити економічну сутність оплати, охарактеризувати форми та системи оплати праці;
- охарактеризувати задачі та джерела обліку і контролю розрахунків з заробітної плати;
- з'ясувати проблемні питання щодо обліку і контролю розрахунків із заробітної плати і соціальних виплат;
- надати характеристику фінансово-економічної діяльності досліджуваного підприємства ТОВ «Телекарт-прилад»;
- здійснити оцінку практики обліку і контролю заробітної плати і соціальних виплат;
- запропонувати шляхи удосконалення сучасних практик обліку заробітної плати і контролю дисципліни праці на досліджуваному підприємстві ТОВ «Телекарт-прилад»;
- провести аналіз розрахунків по заробітній платі на ТОВ «Телекарт-Прилад»;
- проаналізувати підходи до моделювання та прогнозування заробітної плати.

*Об'єкт дослідження* – система обліку та контролю розрахунків по оплати праці на підприємстві.

*Предмет дослідження* – теоретичні та практичні питання обліку та контролю розрахунків оплати праці на ТОВ «Телекарт-прилад».

*Методи дослідження дипломної роботи.* Для досягнення поставленої мети в роботі використано такі загальнонаукові методи емпіричного та теоретичного рівнів дослідження: аналізу та синтезу, діалектичний метод, економіко-статистичні методи, а також методи систематизації та наукового узагальнення.

*Інформаційною базою дослідження* є нормативно-правові акти, наукові праці вітчизняних і зарубіжних учених-економістів з досліджуваної проблеми, а також первинна облікова інформація і звітність досліджуваного підприємства ТОВ «Телекарт-прилад».

*Структура та обсяг роботи.* Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (80 найменувань) та

додатків. Загальний обсяг роботи становить 93 сторінок. Основний зміст викладено на 84 сторінках. Робота містить 21 таблиці, 6 рисунків.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні основи обліку і контролю розрахунків з заробітної плати і соціальних виплат»* розглянуто підходи до визначення сутності поняття «заробітна плата» як економічної категорії, документальне оформлення, систему оплати праці, а також проблемні питання щодо обліку і контролю розрахунків із заробітної плати і соціальних виплат

У другому розділі *«Особливості обліку розрахунків по заробітній платі на ТОВ «Телекарт-Прилад»»* проаналізовано загальну економічну характеристику досліджуваного підприємства, особливості документального оформлення на ТОВ «Телекарт-Прилад», проведена оцінка фінансової стійкості підприємства, запропоновано удосконалення системи бухгалтерського обліку в цілому по підприємству.

У третьому розділі *«Організація аналізу та контролю розрахунків по заробітній платі на ТОВ «Телекарт-прилад»»* здійснено економічний аналіз заробітної плати на ТОВ «Телекарт-Прилад» та надано рекомендації щодо покращення фінансово-господарської діяльності, проаналізовано стан внутрішнього контролю на підприємстві та запропоновано його удосконалення, проведено аналіз підходів до моделювання та прогнозування заробітної плати.

## ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

**1.** огляд літературних джерел показує, що більшість науковців схиляються до трактування, що заробітна плата – це винагорода, обчислена зазвичай у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу;

**2.** в умовах ринкової економіки заробітна плата для суспільства – це елемент людського капіталу, що пропонує ринок праці. Його вартість формується від взаємодії попиту на працю і її пропозицією з боку робочої сили;

**3.** структура системи організації оплати праці закріплено у ст. 5 Закону України «Про оплату праці»: «Організація оплати праці здійснюється на підставі: законодавчих та інших нормативних актів; генеральної угоди на державному рівні; галузевих, регіональних угод; колективних договорів; трудових договорів;

**4.** операції, які пов'язані з надходженням, переміщенням або відпуском матеріальних цінностей оформлюються первинними документами, форми яких затверджені наказом Міністерства статистики України від 21.06.1996 р. № 193;

**5.** внутрішній контроль за оплатою праці є досить трудомістким процесом, який потрібно проводити ретельно та уважно, адже витрати на оплату праці займають значну часту у структурі витрат підприємства;

**6.** заробітна плата є важливою мотиваційною складовою продуктивності зайнятості, тому система організації праці, її оплати повинні сприяти підвищенню ефективності праці.