

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ОДЕСЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіка праці

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи

на здобуття освітнього ступеня бакалавра

зі спеціальності **051 «Економіка»**

за бакалаврською програмою професійного спрямування

Управління персоналом і економіка праці

на тему: **«Удосконалення стилів та методів керівництва персоналом
на підприємстві СВФ «Агросоюз»»**

Виконавець:

студентка 4 курсу ФЕУП

Богачова Т.О. _____

/підпис/

Науковий керівник:

д.е.н., професор

Никифорова В.Г. _____

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми : що українські підприємства змушені працювати в умовах інтенсивного навантаження та часто опиняються в кризових ситуаціях. Більшість таких випадків пов'язані з недосконалістю управлінської діяльності в організації та недостатнім рівнем усвідомленості ролі лідера на підприємстві. У зв'язку із вищезазначеним, тема дипломної роботи представляє безумовний інтерес, так як в останній час організації приділяють все більше уваги саме управлінській діяльності.

Об'єктом дослідження є система сучасних методів управління персоналом підприємства СВФ «Агросоюз» , орієнтована на підвищення економічної ефективності та конкурентоспроможності суб'єкта господарювання.

Предметом дослідження є процес впровадження стилів керівництва в сучасну систему управління організацією.

Мета роботи полягає в досягненні, обґрунтуванні і поглибленні теоретичних, методичних, організаційно-економічних аспектів та систематизації вже існуючих наукових здобутків стосовно сучасних методів управління персоналом.

Для досягнення поставленої необхідно виконати наступні наступні **завдання**:

- узагальнити теоретичні аспекти управління персоналом, розкрито сутність поняття “управління персоналом” як управлінської категорії;
- проаналізувати сучасні стилі керування, їх вплив на організацію;
- сформулювати шляхи удосконалення управління персоналом на підприємствах на основі застосування сучасних методів керування.

Дослідження проводилося з використанням монографій, підручників, періодичної літератури, навчально - методичної літератури, а також нормативних актів, що регулюють підприємництво в Україні, даних внутрішнього бухгалтерського обліку й статистичної звітності СВФ «Агросоюз», а також результатів соціологічного опитування, проведеного автором даної дипломної роботи.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (31 найменування) та 4 додатків. Загальний обсяг роботи становить 80 сторінок. Основний зміст викладено на 68 сторінках. Робота містить 11 таблиць, 11 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Теоретичні основи стилів керівництва та їх роль у підвищенні ефективності роботи підприємства» розглянуто сутність

поняття «стиль керівництва», порівняно сучасні стилі та класичні, визначено чинники вибору стилю управління підприємством.

У другому розділі **«Аналіз ефективності керівництва на підприємстві СВФ «Агросоюз»»** проаналізовано організаційно-господарську характеристику СВФ «Агросоюз»; кількісно-якісний склад персоналу та діючий стиль управління персоналу на СВФ «Агросоюз»

У третьому розділі **«Розробка і обґрунтування заходів з удосконалення стилів керівництва на підприємстві»** запропоновано деякі зміни до стилю керівництва, шляхом впровадження тренінгової системи та збільшення часу для спілкування з працівниками та розкриття їх трудового потенціалу.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких:

1. Очікувані результати від наших рекомендацій щодо вдосконалення стилю управління на СВФ «Агросоюз»: підвищиться ефективність діяльності підприємства СВФ «Агросоюз» (збільшення річної продуктивності праці та чистого прибутку).

2. В якості поліпшення ефективності стилю управління персоналу запропоновано ввести тренінгову систему навчання, ввести прозору інформативну політику, систему атестації співробітників, проводити систематичні розмови зі співробітниками, впровадити потужну інформативну політику.

3. В результаті реалізації запропонованих заходів відбудеться: покращення іміджу підприємства; підвищення лояльності працівників; покращення використання робочого часу на підприємстві; покращення соціально-психологічного клімату в колективі; зниження стресового стану робітників, покращення внутрішньофірмових зв'язків і зміцнення корпоративної культури, підвищення економічних показників результативності підприємства..