

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіка праці

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи

на здобуття освітнього ступеня бакалавра

зі спеціальності 051 «Економіка»

**на тему: «Мотивація та її ефективність в управлінні персоналом
організації» на прикладі ПрАТ «ЕКОПРОД»**

Виконавець:

Студентка 4 курсу 3 групи ФЕУП

Задніпряна К.Д.

/підпис/

Науковий керівник:

к.псих.н., доцент

Тринчук О.Б.

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: людський фактор дозволяє отримати значне зростання продуктивності та ефективності праці, сприяє зростанню прибутків підприємства, а мотивація - головний важіль впливу активізації трудової діяльності людських ресурсів, підвищення їх внеску у діяльність підприємства.

Мета дослідження: метою є розробка пропозицій щодо вдосконалення системи мотивації персоналу на ПрАТ «ЕКОПРОД».

Завдання дослідження:

- проаналізувати діючу систему мотивації на ПрАТ «ЕКОПРОД»;
- визначити ефективність системи мотивації персоналу на ПрАТ «ЕКОПРОД» ;
- дослідити рівень задоволеності працівників ПрАТ «ЕКОПРОД» діючою системою мотивації та їх трудові мотиви;
- запропонувати заходи щодо вдосконалення системи мотивації персоналу на ПрАТ «ЕКОПРОД».

Об'єкт дослідження: виступає система мотивації персоналу на ПрАТ «ЕКОПРОД».

Предмет дослідження: виступають фактори, закономірності і тенденції, що впливають на ефективність системи мотивації персоналом ПрАТ «ЕКОПРОД».

Методи дослідження: теоретичного узагальнення, спостереження, класифікації, порівняння, аналізу, соціологічні дослідження тощо.

Інформаційна база дослідження. Спеціальна вітчизняна та зарубіжна література за темою дослідження; нормативно-довідкова інформація; планова та звітна документація ПрАТ «ЕКОПРОД»

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел. Загальний

обсяг роботи становить 82 сторінки. Основний зміст викладено на 72 сторінках. Робота містить 19 таблиць, 8 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі **«Теоретичні основи мотивації персоналу на підприємстві ПрАТ «ЕКОПРОД»»** розглянуто сутність поняття мотивації персоналу та представлені сучасні методи виявлення факторів, що мотивують робітників.

У другому розділі **«Дослідження системи мотивації персоналу на підприємстві ПрАТ «ЕКОПРОД»»** проаналізовано техніко-економічну характеристику підприємства «ЕКОПРОД»; кількісно-якісний склад персоналу, діючу систему мотивації персоналу на ПрАТ «ЕКОПРОД» та задоволеність нею робітниками.

У третьому розділі **«Напрямки удосконалення системи мотивації на підприємстві ПрАТ «ЕКОПРОД»»** запропоновано вдосконалення мотивації для всього персоналу: впровадження корпоративної культури, поліпшення умов праці, введення нової системи бонусів та пільг, впровадження нової системи оплати праці.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Оцінка соціального ефекту від впровадження заходів щодо підвищення мотивації персоналу показала високу ефективність. Планується висока лояльність робітників до підприємства, підвищення якості життя та умов праці, розвиток духовної та культурної сфери, зменшення плинності кадрів, набуття розуміння працівником своєї значущості та затребуваності, розуміння участі у процесі розвитку

підприємства, налагодження мікроклімату серед персоналу, налагодження комунікації керівництва та підлеглих.

2. Оцінка економічного ефекту показала, що впровадження нової системи оплати праці не понесе збитків підприємству, а витрати на медичне страхування та оплату харчування принесуть високий приріст продуктивності праці та швидко окупність.