

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра УП і ЕП

**РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр**

зі спеціальності 6.030505 Управління персоналом та економіки праці

на тему: «Удосконалення оплати праці керівників та спеціалістів (на прикладі Департаменту фінансів Луганської обласної державної адміністрації)»

Виконавець:

Студентка ФЕУП, 43 гр.
Лемеш А.В.

Науковий керівник:

ст. викладач
Перепельчук Т.В.

ОДЕСА
2020

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність даного дослідження пояснюється тим, що в сучасних умовах ринкової економіки переглядаються теоретичні і практичні основи організації оплати праці, що знаходить своє відображення у практичній реалізації цих питань на підприємствах усіх форм власності, у тому числі і в органах державного управління.

Предметом дослідження є сукупність теоретичних, соціально-економічних і організаційних засад оплати праці керівників та спеціалістів Департаменту фінансів Луганської облдержадміністрації.

Об'єктом дослідження виступає організація оплати праці керівників та спеціалістів Департаменту фінансів Луганської облдержадміністрації.

Метою даної роботи є розроблення пропозицій та визначення напрямків удосконалення організації оплати праці в Департаменті фінансів Луганської облдержадміністрації.

Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити такі **задачі**:

1. Дослідити сутність оплати праці та елементи організації оплати праці, розглянути функції заробітної плати, аудит оплати праці та особливості організації оплати праці в державних органах.

2. Визначити стан організації оплати праці керівників та спеціалістів на прикладі Департаменту фінансів Луганської облдержадміністрації.

3. Обґрунтувати пропозиції щодо формування ефективної організації оплати праці в Департаменті фінансів Луганської облдержадміністрації.

Методи дослідження. В роботі використано структурний та порівняльний аналіз, системний підхід, економічний аналіз, статистично-аналітичний метод, метод дедукції та індукції.

Інформаційна база дослідження: статистична та фінансова звітність Департаменту фінансів Луганської обласної державної адміністрації, нормативні та законодавчі акти в сфері оплати праці, навчально - методичні матеріали та наукові роботи вітчизняних вчених.

Обсяг і структура роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (42 найменувань) та 1-го додатку. Загальний обсяг роботи становить 83 сторінки. Основний зміст викладено на 73 сторінках. Робота містить 16 таблиць, 11 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні основи організації оплати праці»* розглянуто сутність поняття «заробітна плата», функції заробітної плати, аудит оплати праці, елементи організації оплати праці та особливості оплати праці в державних органах.

У другому розділі *«Дослідження організації оплати праці керівників та спеціалістів Департаменту фінансів Луганської облдержадміністрації»* проаналізовано соціально-економічний стан установи, кількісний та якісний стан і показники руху персоналу та стан організації оплати праці в установі.

У третьому розділі *«Основні напрями підвищення ефективності організації оплати праці в Департаменті фінансів Луганської облдержадміністрації»* запропоновано удосконалення грошової винагороди, зміни в системі преміювання та внесення змін в Положення щодо стимулюючих нарахувань, запровадження більш детальної класифікації посад та введення категорій, зменшення надбавку за вислугу років та перекваліфікування її у надбавку за релевантний стаж роботи, введення соціальної обов'язкової матеріальної допомоги.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити такі висновки.

В сучасних умовах ринкової економіки оплата праці займає найважливіше місце, так як від гідного її рівня залежать як рівень життя окремих індивідів, так і рівень життя населення держави в цілому.

Дослідження організації оплати праці проводилось на прикладі Департаменту фінансів Луганської облдержадміністрації.

В ході аналізу було виявлено, що за аналізований період з 2017-2019 рр. було зафіксовано зростання фонду заробітної плати, загальної суми витрат, що відображається в плані асигнувань та доходів бюджету та кошторисі установи.

В Департаменті фінансів Луганської облдержадміністрації майже відсутня плінність кадрів.

В установі діє погодинна форма оплати праці. Заробітна плата працівника Департаменту фінансів складається з посадового окладу, надбавки за вислугу років та за ранг держаного службовця, премії, стимулюючих виплат та матеріальної допомоги на оздоровлення (виплачується при наданні відпустки) та на вирішення соціально – побутових питань. Для вдосконалення організації оплати праці в установі нами запропоновано:

1) Структура грошової нагороди має мати такий вигляд: постійні виплати (посадовий оклад, надбавка за вислугу років та ранг держслужбовця) в розмірі 70% від загальної суми нарахувань, стимулюючі виплати – 20 %, премії – 10 %.

2) Зміни в системі преміювання та внесення змін в Положення щодо стимулюючих нарахувань:

3) Усунення диспропорції в темпах зростання заробітної плати державних службовців та працівників, які виконують функції з обслуговування персоналу.

4) Зменшення максимального відсотка нарахування надбавки за вислугу років до 30 % або перекваліфікувати надбавку за вислугу років у надбавку за релевантний стаж роботи.

5) Введення соціальної обов'язкової матеріальної допомоги для працівників Департаменту фінансів.

Впровадження даних заходів в Департаменті фінансів Луганської облдержадміністрації дасть змогу реалізувати наступні принципи організації оплати праці: прозорість, передбачуваність, справедливість, рівність, конкурентоспроможність, результативність.

Запровадження вищеперелічених пропозицій у Департаменті фінансів Луганської облдержадміністрації дасть економічний і соціальний ефект.