

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавра
зі спеціальності **051 «Економіка»**
(шифр та найменування спеціальності)
за бакалаврською програмою професійного спрямування
Управління персоналом і економіка праці
(назва бакалаврської програми)

на тему: **«Мотивація як складова управління персоналом та чинник
конкурентних переваг»**
(назва теми)

Виконавець:

студентка 4 курсу ФЕУП

Унгурян А.С.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Збрицька Т.П.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: ефективна система мотивації праці є необхідною для підвищення продуктивності праці, і, як наслідок, прибутку.

Мета дослідження: вдосконалення системи мотивації праці персоналу ПАТ «Одескабель»

Завдання дослідження:

- описати сутність, зміст та ефективність системи мотивації персоналу;
- дослідити діючу систему мотивації персоналу ПАТ «Одескабель»;
- запропонувати шляхи вдосконалення системи мотивації персоналу на ПАТ «Одескабель»;
- обґрунтувати доцільність та ефективність наведених пропозицій з відповідними розрахунками економічної ефективності.

Об'єкт дослідження: система мотивації персоналу на ПАТ «Одескабель».

Предмет дослідження: методи та способи мотивації персоналу на ПАТ «Одескабель».

Методи дослідження: метод аналізу, синтезу, метод порівняння, узагальнення, розрахунковий метод, анкетне опитування.

Інформаційна база дослідження: Спеціальна вітчизняна та зарубіжна література за темою дослідження; нормативно-довідкова інформація; планова та звітна документація ПАТ «Одескабель».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (31 найменування) та 3 додатків. Загальний обсяг роботи становить 90 сторінок. Основний зміст викладено на 70 сторінках. Робота містить 26 таблиць, 16 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Теоретико- методологічні аспекти мотивації і стимулювання працівників**» розглянуто сутність мотивації персоналу, її роль в управлінні персоналом та закордонний досвід у сфері мотивації персоналу.

У другому розділі «**Аналіз програми мотивації і стимулювання працівників промислового підприємства**» проаналізовано організаційно-господарську характеристику ПАТ «Одескабель»; кількісно-якісний склад персоналу та діючу систему мотивації персоналу на ПАТ «Одескабель»

У третьому розділі «**Перспективи вдосконалення програми мотивації працівників на досліджуваному підприємстві**» запропоновано вдосконалення системи мотивації праці шляхом введення здорового харчування, підписання договору на оренду транспорту та влаштування виїздів на природу.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. *Очікувані результати від наших рекомендацій* щодо вдосконалення системи стимулювання на ПАТ «Одескабель»: підвищиться ефективність господарської діяльності ПАТ «Одескабель» (збільшення річної продуктивності праці та чистого прибутку).

2. В якості поліпшення ефективності системи мотивації персоналу запропоновано ввести здорове харчування на підприємстві, підписати договір з компанією – перевізником на оренду транспорту та влаштувати заплановані виїзди на природу

3. В результаті реалізації запропонованих заходів відбудеться: покращення здоров'я працівників; покращення іміджу підприємства; залучення молодих працівників; підвищення лояльності працівників; покращення використання робочого часу на підприємстві; зменшення запізнь на роботу; покращення соціально-психологічного клімату в колективі; покращення внутрішньофірмових зв'язків і зміцнення корпоративної культури.

АНОТАЦІЯ

Унгурян А.С. «**Мотивація як складова управління персоналом та чинник конкурентних переваг**» (на прикладі ПАТ «Одескабель»)

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності
051 «Економіка»

(шифр та назва спеціальності)

за освітньою програмою «**Управління персоналом та економіки праці**»

(назва освітньої програми)

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2020 р.

У роботі розглядаються теоретико- методологічні аспекти мотивації і стимулювання працівників..

Проаналізовано загальноекономічний стан акціонерного товариства та стан системи мотивації праці й її вплив на ефективність діяльності персоналу ПАТ «Одескабель».

Запропоновано напрямки удосконалення системи мотивації праці на ПАТ «Одескабель»: *введення здорового харчування на підприємстві; підписання договору оренди транспорту для більш вчасного прибуття працівників на роботу та покращення використання робочого часу на підприємстві; введення щорічних виїздів на природу для покращення психологічного клімату та здоров'я в колективі з обґрунтованими розрахунками економічного і соціального ефекту на ПАТ «Одескабель»*

Ключові слова: персонал, управління персоналом, мотивація, мотивація персоналу, промислове підприємство.

ANNOTATION

Unguryan A.S. “**Motivation as a component of personnel management and a factor of competitive advantage**” (on the example of PJSC “Odeskabel”)

Qualification work for a bachelor’s degree in the specialty

051 “Economy”

(code and name of the specialty)

for the educational program “**Personnel management and labor economics**”

(name of educational program)

Odessa National Economic University. - Odessa, 2020

The paper considers the theoretical and methodological aspects of motivation and stimulation of employees.

The general economic condition of the joint-stock company and the state of the system of labor motivation and its influence on the efficiency of the personnel of PJSC “Odeskabel” are analyzed.

The directions of improving of the system of work motivation at PJSC “Odeskabel” are offered: *introduction of healthy food at the enterprise; signing a transport lease agreement* for more timely arrival of employees to work and improving the use of working time at the enterprise; *introduction of annual trips to nature* to improve the psychological climate and health in the team with reasonable calculations of economic and social effect on PJSC “Odeskabel”.

Key words: personnel, personnel management, motivation, personnel motivation, industrial enterprise.