

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою Облік і аудит
(назва освітньої програми)

на тему: «Облік і контроль розрахунків з оплати праці: сучасний стан та напрямки удосконалення (на прикладі КП «Одесміськелектротранс»)»
(назва теми)

Виконавець:

студентка факультету менеджменту, обліку та інформаційних технологій 41 групи
Хамутинська Олена Валеріївна
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник:

ст. викладач
(науковий ступінь, вчене звання)
Кубік Валентина Дмитрівна
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Одеса 2020

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Заробітна плата – ця винагорода, обчислена, як правило, в грошовому виразі, який власник або уповноважений їм орган виплачує працівнику за виконану їм роботу.

Облік розрахунків з оплати праці по праву займає одне з центральних місць у всій системі обліку на підприємстві.

Таким чином, заробітна плата відображає для підприємства частину витрат, для працівника – цей засіб гідного життя, для держави – джерело податків і формування фондів страхування.

Мета дослідження. Метою кваліфікаційної роботи є проведення досліджень з питань обліку та контролю розрахунків з оплати праці на прикладі діючого підприємства.

Завдання дослідження:

- розглянути теоретичні основи обліку розрахунків з оплати праці;
- дослідити стан організації обліку розрахунків з оплати праці у КП «Одесміськелектротранс»;
- провести аналіз фінансового стану досліджуваного підприємства;
- провести аналіз ефективності використання трудових ресурсів у КП «Одесміськелектротранс»;
- розробити економічно обґрунтовані пропозиції з вдосконалення організації обліку оплати праці працівників підприємства.

Об'єктом дослідження є методика обліку і контролю оплати праці на підприємстві в сучасних умовах господарювання.

Предметом дослідження є КП «Одесміськелектротранс», яке є підприємством комунальної форми власності, а саме, виступатиме інформаційною базою обліку і контролю розрахунків з оплати праці, що є важливою ланкою системи соціально-трудова відносин.

Методи дослідження. Для виконання поставлених завдань, залежно від конкретних цілей та задач, використано загальнонаукові методи та методи економічного аналізу: балансовий, статистичний, аналітичний, розрахунково-нормативний тощо.

Інформаційна база дослідження наукові публікації, монографічні видання вітчизняних учених, нормативні акти, звіти і аналітичні матеріали державних органів, дані обліку та звітності підприємства

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (45 найменувань) та 24-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 75 сторінок. Основний зміст викладено на 68 сторінках. Робота містить 13 таблиць, 15 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні засади обліку розрахунків з оплати праці»* розглянуто сутність оплати праці, як об'єкту обліку та управління. Існуючі форми та системи оплати праці, а також окреслено основні проблеми в обліку, контролі та управлінні розрахунків з оплати праці.

У другому розділі *«Організаційно-методичні засади обліку розрахунків з оплати праці на прикладі КП «Одесміськелектротранс»»* проаналізовано систему обліку, яка існує на підприємстві дослідження для обліку особового склату, використання робочого часу та розрахунків з оплати праці, особливості бухгалтерського обліку розрахунків з оплати праці в умовах автоматизації у КП «Одесміськелектротранс»

У третьому розділі *«Теоретичні питання і діюча практика контролю та аналізу розрахунків з оплати праці у КП «Одесміськелектротранс» та шляхи удосконалення»* розглянуто питання аналізу ефективності використання трудових ресурсів, організації контролю розрахунків з оплати праці; запропоновано методика внутрішнього контролю виплат працівникам яка надасть змогу вдосконалити контрольні процедури за підконтрольними об'єктами, описати алгоритмічну модель дій суб'єктів контролю, що оптимізує витрати їх часу та удосконалить контрольний процес в цілому, дана методика в основу якої покладено використання колективного договору як норми контролю зорієнтована на оперативну мобілізацію виявлених відхилень від нормативно закріплених виплат та прийняття відповідних заходів щодо їх попередження у наступних періодах діяльності.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Запровадження гнучких форм і систем оплати праці, включаючи контрактну й безтарифну.

2. Розширювати практику персоніфікації ставок і окладів найбільш кваліфікованим працівникам, орієнтованим на підвищення ефективності праці

3. Враховувати галузеві особливості, зокрема при створенні системи стимулювання, встановлювати спеціальні, специфічні фактори оцінок робіт для методу бальної системи преміювання, для кожної категорії персоналу, посилюючи регуляторну і стимулювальну функції заробітної плати.

4. Для удосконалення внутрішнього контролю на підприємстві необхідно створити службу, яка здійснювала б контроль за фінансово-господарською діяльністю підприємства. Основними напрямками підвищення ефективності й надійності внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці на досліджуваному підприємстві такі:

- розробка чітко сформованої організаційної структури підприємства та обліково-аналітичного підрозділу;
- складання посадових інструкцій з метою розподілу повноважень;
- розробка графіків документообігу;
- постійне підвищення кваліфікації персоналом підприємства, у тому числі й обліковими працівниками;
- періодичний перерозподіл обов'язків між працівниками бухгалтерії, матеріальне стимулювання їх праці;
- створення умов для звірки даних між працівниками різних структурних підрозділів підприємства та в межах бухгалтерії;
- здійснення розрахункових операцій в межах чинного законодавства;
- дотримання розрахунково-платіжної дисципліни.

АНОТАЦІЯ

Хамутинська О.В. Облік і контроль розрахунків з оплати праці: сучасний стан та напрямки удосконалення (на прикладі КП «Одесміськелектротранс»).

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»

(шифр та назва спеціальності)

за освітньою програмою «Облік і аудит».
(назва освітньої програми)

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2020.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку та контролю розрахунків з оплати праці

Проаналізовано стан розрахунків на підприємстві, фінансовий стан підприємства, забезпеченість та використання трудових ресурсів, ефективність використання коштів на оплату праці

Запропоновано прیدілити увагу порядку формування первинної інформації, впровадити систематичне проведення комплексного аналізу стану, динаміки та структури розрахунків з оплати праці; розробити гнучкі тарифні ставки та міжпосадові оклади; розробити систему оплати праці з зацікавленістю робітників у кінцевому результаті.

Ключові слова: оплата праці, фонд оплати праці, форми оплати праці, нарахування, утримання.

ANNOTATION

Khamutynska O.V. Accounting and control of payroll calculations: current status and areas for improvement (on the example of Odesmiskelektrotrans ME).

Qualifying work on obtaining a bachelor's degree in the specialty 071 «Accounting and Taxation» for the educational program «Accounting and audit».

Odessa National Economics University.– Odessa, 2020.

The work deals with the theoretical aspects accounting and control of payroll calculations.

Author analysis the state of payments at the enterprise, the financial condition of the enterprise, the security and use of labor resources, the effectiveness of the use of funds to pay for labor.

It is proposed to pay attention to the order of formation of primary information, to introduce a systematic comprehensive analysis of the state, dynamics and structure of payroll calculations; to develop flexible tariff rates and inter-agency salaries; to develop a system of remuneration with the interest of workers in the final result.

Keywords: wages, payroll, payroll, accrual, retention