

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**Кафедра управління персоналом і економіки праці**

**РЕФЕРАТ**

**кваліфікаційної роботи  
на здобуття освітнього ступеня магістра  
зі спеціальності 051 «Економіка»**

**за бакалаврською програмою професійного спрямування  
Управління персоналом і економіка праці**

**на тему: «Удосконалення стилів та методів управління персоналом »**

**Виконавець:**

**студентка 6 курсу ЦЗФН**

**Страхоліс К.О.**

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

**Науковий керівник:**

**К.Є.Н., доцент**

(науковий ступінь, вчене звання)

**Збрицька Т.П.**

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

**Актуальність теми:** побудова ефективної стратегії управління персоналом – обумовлена важливістю стратегічного розвитку підприємства.

**Мета дослідження:** визначення соціально-економічної ефективності для реалізації стратегії управління персоналом підприємства ТОВ «ТАЙНАТА».

**Завдання дослідження:**

- огляд наукової та навчально-методичної літератури з теми дослідження;
- аналіз організаційно-економічних характеристик підприємства ТОВ «ТАЙНАТА»;
- аналіз кадрового складу «ТАЙНАТА»;
- оцінка методів та стилю управління організацією «ТАЙНАТА»;
- розробка рекомендацій з удосконалення стилю управління підприємства з урахуванням закордонного досвіду;
- визначення соціально-економічної ефективності для реалізації стратегії управління персоналом підприємства «ТАЙНАТА».

**Об'єкт дослідження:** стилі та методи управління персоналом ТОВ "ТАЙНАТА».

**Предмет дослідження:** удосконалення стилів та методів управління персоналом ТОВ "ТАЙНАТА».

**Методи дослідження:** теоретичного узагальнення, класифікації, аналіз, соціологічні дослідження – опитування, групування, економіко- статистичні.

**Інформаційна база дослідження.** Періодика та публікації у наукових виданнях та навчальна література з розгляду теоретично- методологічних досліджень з питань управління персоналом; управлінська та фінансова звітність ТОВ «ТАЙНАТА», власне дослідження автора.

**Структура та обсяг роботи.** Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (33 найменувань) та 2 додатків. Загальний обсяг роботи становить 69 сторінок. Основний зміст викладено на 52 сторінках. Робота містить 18 таблиць, 7 рисунків.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі **«Теоретичні дослідження стилів та методів в управлінні людськими ресурсами»** розглянуто значення та розгляд стилів і методів управління в організації та дослідження стилів управління для ефективної роботи діяльності організації.

У другому розділі **«Аналіз стилів управління підприємства «ТАЙНАТА»** проаналізовано організаційно-економічну характеристику підприємства ТОВ «ТАЙНАТА»; кадровий склад персоналу та стилі і методи управління персоналом ТОВ «ТАЙНАТА».

У третьому розділі **«Розробка та впровадження рекомендацій з удосконалення стилю та методів управління персоналом підприємства ТОВ «ТАЙНАТА»** запропоновано рекомендації з удосконаленням стилів та методів управління персоналом з урахуванням закордонного досвіду та реалізацію стратегії управління персоналом для ефективного управління ТОВ підприємства «ТАЙНАТА».

## ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. *Очікувані результати від наших рекомендацій* щодо вдосконалення стилів та методів управління персоналом підприємства ТОВ «ТАЙНАТА»: підвищиться ефективність організаційно-економічної діяльності підприємства ТОВ «ТАЙНАТА» (збільшення річної продуктивності праці, виручки від реалізації товарів та чистого прибутку).

2. В якості найбільш ефективного удосконалення стилів та методів управління персоналом запропоновано реалізацію стратегії з урахування закордонного досвіду на підприємстві ТОВ «ТАЙНАТА», а саме:

- *використання японської моделі менеджменту для управління персоналом підприємства;*
- *наведено систему оплати праці засновану на застосуванні критерію ефективності праці.*

3. В результаті реалізації запропонованих заходів відбудеться: задоволеність умовами праці; зменшення кількості звільнень; підвищення якості управління персоналом; оптимізація психологічного клімату в колективі; збільшення рівня задоволення від роботи; покращення іміджу підприємства; формування корпоративного духу.

## АНОТАЦІЯ

**Страхоліс Карина Олександрівна**

*(прізвище та ініціали студента)*

**«Удосконалення стилів та методів управління персоналом»**

*(назва кваліфікаційної роботи)*

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності

**051«Економіка»**

за бакалаврською програмою **«Управління персоналом і економіка праці»**,

Одеський національний економічний

університет м. Одеса, 2020 рік

Кваліфікаційна робота бакалавра складається з трьох розділів. *Об'єкт дослідження* - стилі і методи управління персоналом ТОВ "ТАЙНАТА. У роботі *розглядаються теоретичні аспекти* стилів та методів управління персоналом на підприємстві.

*Проаналізовано* - організаційно-економічну характеристику підприємства «ТАЙНАТА»

- аналіз кадрового складу підприємства «ТАЙНАТА»;

- стиль та методи управління персоналом на підприємстві «ТАЙНАТА».

*Запропоновано* - вдосконалення стилів та методів управління людськими ресурсами;

- реалізацію стратегії управління персоналом з урахуванням закордонного менеджменту.

Наведено обґрунтовані розрахунки економічного ефекту щодо пропозицій.

**Ключові слова:** стиль керівництва, управління персоналом, , розвиток людського потенціалу.

## ANNOTATION

**Strakholis Karyna Oleksandrivna**

*(students surname and initials)*

**"Improving styles and methods of personnel management"**

*(work title)*

thesis for Bachelor's degree in specialty **051«Economics»**

under the program **«Personnel Management and Labor economics»**,

Odessa National Economic

University Odessa, 2020

Thesis consists of three chapters. *The object of are the styles and methods of personnel management of LLC "TAYNATA»* Diploma *thesis deals with* theoretical aspects of styles and methods of management staff at the enterprise.

*Analyzed* - organizational and economic characteristics of the enterprise "TAYNATA";

- analysis of the personnel of the enterprise "TAYNATA";

- style and methods of personnel management at the enterprise "TAYNATA".

*Proposed* - improving styles and methods of human resource management;

- implementation of personnel management strategy taking into account foreign management.

The justified calculations of the economic effect of the proposals are presented.

**Key words:** leadership style, personnel management, human development.