

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом і економіки праці

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)

на тему: «Розробка персонал стратегії на стадії зростання підприємства (на
прикладі ПРАТ«Стальканат-Сілур»)
(назва теми)

Виконавець:
студент ЦЗФН

Ткаченко І.С.. _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник:

д.е.н., професор
(науковий ступінь, вчене звання)

Никифоренко В.Г. _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Головна мета стратегії управління персоналом складається в забезпеченні підприємства працівниками, що відповідають вимогам даного підприємства, на кожному етапі розвитку підприємства та їхньої професійної і соціальної адаптації.

Вся організаційно-управлінська діяльність, і насамперед мотиваційна, у сукупності спрямована на активізацію усіх внутрішніх ресурсів працівників і їх максимально ефективного використання. Таким чином, актуальність дослідження проблем, пов'язаних із оптимізацією процесу стратегічного управління персоналом на сьогодні важко перебільшити.

З огляду на перелічене коло проблем тема роботи є надзвичайно актуальною.

Мета дослідження Розробка рекомендацій і пропозицій щодо удосконалення засобів і методів стратегії управління персоналом підприємства.

Завдання дослідження:

- вивчення існуючих концепцій управління персоналом підприємства;
- дослідження методів розробки стратегії управління персоналом підприємства;
- аналіз сучасних тенденцій у кадровому менеджменті та ефективності застосування їх на підприємстві;
- напрацювання рекомендацій щодо покращення стратегії управління персоналом досліджуваного підприємства на стадії зростання.

Об'єкт дослідження система управління персоналом ПрАТ «Стальканат-Сігур».

Предмет дослідження методи і засоби формування стратегії управління персоналом підприємства.

Методи дослідження Для розв'язання визначених завдань, досягнення мети використовувався комплекс взаємодоповнюючих методів дослідження: методи системного аналізу, методи причинно-наслідкового аналізу, методи порівняльного аналізу, методи прямого структурного аналізу, моделювання.

Інформаційна база законодавчі та нормативно-правові акти України, дані фінансової та статистичної звітності ПРАТ «Стальканат-Сігур», наукові праці вітчизняних та зарубіжних вчених, методичні розробки кафедри управління персоналом і економіки праці, результати дослідження автора.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (43 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 81 сторінку. Основний зміст викладено на 76 сторінках. Робота містить 21 таблицю, 6 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «*Теоретичні основи стратегічного управління персоналом організації*» розглянуто сутність та типи кадрової стратегії, процес формування стратегії та проблеми впровадження таких стратегій на підприємствах України.

У другому розділі «Аналіз системи управління персоналом на ПРАТ «Стальканат-Силур» проаналізовано організаційно-економічний стан ПРАТ «Стальканат-Силур», проведено загальну оцінку ефективності управління персоналом та визначено резерви підвищення її ефективності.

Запропоновано низку заходів щодо переходу до впровадження реальних складових стратегічного управління персоналом організації.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Управління персоналом стає стратегічним завданням підприємств. Отже, управління людськими ресурсами можна визначити як сукупність управлінських рішень, які впливають на взаємини між організацією і її працівниками для найбільш ефективного досягнення стратегічних цілей бізнесу і задоволення потреб працівників.
2. Проведений аналіз показників діяльності компанії «Стальканат-Силур» свідчить з одного боку про певне загальмування розвитку підприємства у 2019 році порівняно із 2018 роком та, з іншого, дозволив виявити певні проблеми. Однією з них є недостатньо ефективне використання людських ресурсів, що може бути наслідком відсутності чіткої політики стосовно управління персоналом підприємства.
3. Зв'язавши оцінку реального стану системи управління персоналом компанії «Стальканат-Силур» з конкретними результатами їх діяльності, можна зробити висновок про те, що стабільно високі результати діяльності підприємств в умовах ринкової економіки можливі тільки тоді, коли стратегія їх розвитку будується на досягненні як економічних, так і соціальних цілей діяльності. Отже, у функціонуванні структур управління персоналом повинна відбутися переорієнтація у бік реалізації стратегічної програми управління персоналом на основі створення дієвого механізму адаптації працівників.
3. На основі проведеного дослідження управління персоналом на ПРАТ «Стальканат-Силур» можна зробити наступні висновки:
на підприємстві рівень організації кадрової діяльності можна характеризувати як задовільний, а це означає, що існують резерви вдосконалення управління персоналом;
бракує сучасних знань у фахівців з кадрової роботи;
не дивлячись на існування служби управління персоналом і проведений нею обсяг робіт, робота з управління персоналом не набула системного характеру;
відсутність програми адаптації у вигляді оформленого документа;
організаційна структура відділу управління персоналом не відповідає вимогам ринкової ситуації.

Таким чином можна зробити висновок, що існує необхідність в розробці основних стратегічних напрямів вдосконалення організації управління персоналом на ПРАТ «Стальканат-Силур» за такими аспектами: організаційній структурі, адаптації та оцінки працівників.

4. Для досягнення поставлених цілей необхідне вирішення комплексу завдань, до яких відносяться: участь в розробці ділової стратегії підприємства фахівців з управління персоналом; прогнозування і планування персоналу; своєчасне підвищення кваліфікації всіх працівників; зміцнення зв'язків з іншими організаціями і освітніми структурами по навчанню і тренінгу персоналу; атестація персоналу; удосконалення системи адаптації.
5. Головними аспектами, що визначають ефективність діяльності служби управління персоналом, повинні стати: організація взаємодії з лінійними службами, персонал і система оцінок ефективності його функціонування.
6. Впровадження оцінки персоналу по методу управління за цілями дозволить: надати співробітникам зворотний зв'язок з приводу якості виконуваної ними роботи; зрозуміти, чого не дістає працівнику, щоб відповідати посаді, і яку програму розвитку йому можна запропонувати; виявити, наскільки якісно і своєчасно співробітники виконують свої робочі обов'язки і як слід побудувати систему мотивації для них.
7. Запропонована система мотивації наставників для «Стальканат-Сілура» дозволить підвищити їх зацікавленість в результатах процесу адаптації і результативність їх праці.
8. Загальний ефект від запропонованих заходів складатиме 386,42 тис. грн., що дозволить корпорації скоротити на цю суму витрати підприємства в умовах кризи.

АНОТАЦІЯ

Ткаченко І.С. «Розробка персоналу стратегії на стадії зростання підприємства (на прикладі ПРАТ«Стальканат-Сілуру»)»

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності «051 Економіка»

(шифр та назва спеціальності)

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2020.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти стратегічного управління персоналом організації, процеси її формування та проблеми впровадження на підприємствах України.

Проаналізовано організаційно-економічний стан роботи ПРАТ«Стальканат-Сілуру», надана загальна оцінка ефективності діючої системи управління персоналом та наявні резерви її підвищення.

Запропоновано низку заходів щодо переходу до впровадження реальних складових стратегічного управління персоналом організації.

Ключові слова: стратегія управління персоналом, ефективність, соціально-економічна ефективність

ANNOTATION

Tkachenko IS "Development of personnel strategy at the stage of enterprise growth (on the example of PJSC "Stalkanat-Silur ")

Qualification work for a bachelor's degree in "051 Economics"

(code and name of the specialty)

Odessa National Economic University. - Odessa, 2020.

The theoretical aspects of strategic personnel management of the organization, processes of its formation and problems of implementation at the enterprises of Ukraine are considered in the work.

The organizational and economic state of work of PJSC "Stalkanat-Silur" is analyzed, the general estimation of efficiency of the operating system of management of the personnel and available reserves of its increase is given.

A number of measures are proposed to move to the implementation of real components of strategic personnel management of the organization.

Key words: personnel management strategy, efficiency, socio-economic efficiency.