

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою «Облік і оподаткування»
(назва освітньої програми)

на тему: «Облік і контроль розрахунків по заробітній платі на прикладі ПАТ
«ПІВНІЧТРАНС»

:

студентка ЦЗФН 4 курс 1 група
Свердєба Юлія Олексіївна _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник:

ст. викладач
(науковий ступінь, вчене звання)
Кубік Валентина Дмитрівна _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

ОДЕСА – 2020

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Облік та контроль розрахунків з оплати праці є однією з найважливіших складових системи обліку та контролю на підприємстві. Законодавство України встановлює норми мінімальної заробітної плати та доплат за роботу в позаурочний час, в святкові та вихідні дні тощо. Через це з метою дотримання чинного законодавства важливо правильно здійснювати облік заробітної плати на підприємстві. Правильний і дієвий облік заробітної плати є не лише засіб дотримання вимог чинного законодавства, а й джерело надійної інформації для подальшого контролю та управління персоналом та витратами на оплату праці.

Мета дослідження. Метою кваліфікаційної роботи є закріплення й поглиблення теоретичних знань з обліку та контролю заробітної плати та інші соціальні заходи.

Завдання дослідження:

- дослідити теоретичну основу побудови системи обліку та контролю заробітної плати на підприємстві;
- дослідити стан обліку і контролю з заробітної плати на ПАТ «ПІВНІЧТРАНС»;
- проаналізувати проблеми і перспективи розвитку обліку заробітної плати на прикладі підприємства;
- запропонувати шляхи удосконалення системи обліку та контролю розрахунків з оплати праці на ПАТ «ПІВНІЧТРАНС»
- обґрунтувати необхідність удосконалення системи обліку розрахунків системи контролю розрахунків з оплати праці.

Об'єктом досліджень є облік і контроль оплати праці на ПАТ «ПІВНІЧТРАНС».

Предметом дослідження є організація обліку та контролю заробітної плати в системі управління підприємствами.

Методи дослідження: логічного аналізу; деталізації; порівняльного аналізу; графічні методи; методи узагальнення та синтезу; порівняльного, статистичного та економічного аналізу.

Інформаційна база дослідження Інформаційною базою дослідження стали Закони і законодавчі акти України з питань обліку та контролю, національні стандарти бухгалтерського обліку, план рахунків бухгалтерського обліку. Також використані публікації статистичних і наукових установ, праці вітчизняних, зарубіжних учених і фахівців в області праці і заробітної плати, практичні дані та звітність ПАТ «Північтранс».

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні аспекти обліку заробітної плати»* було визначено економічний зміст оплати праці, системи та форми оплати праці, порядок проведення нарахувань та утримань з заробітної плати, проблемні питання в обліку оплати праці.

У другому розділі *«Облік та контроль розрахунків по заробітній платі у ПАТ «ПІВНІЧТРАНС»* проаналізовано організаційно-економічну характеристику підприємства, стан синтетичного та аналітичного обліку розрахунків з оплати праці, контроль розрахунків з оплати праці, та надано аналіз ефективності використання коштів на оплату праці на ПАТ «ПІВНІЧТРАНС».

У третьому розділі *«Шляхи вдосконалення обліку та контролю розрахунків з оплати праці у ПАТ «ПІВНІЧТРАНС»»* запропоновано шляхи удосконалення системи обліку розрахунків з оплати праці та шляхи удосконалення системи контролю розрахунків з оплати праці.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Одним із напрямів удосконалення бухгалтерського обліку на ПАТ «Північтранс» є зменшення кількості документації завдяки впровадженню багатоденних і накопичувальних документів, використання типових міжвідомчих форм, пристосованих до використання обчислювальної техніки.

2. На ПАТ «Північтранс», контроль за використанням коштів на оплату праці значною мірою сприяє зростанню продуктивності праці й зміцненню трудової дисципліни.

3. Проаналізувавши ефективність використання коштів на оплату праці на ПАТ «Північтранс» було виявлено, що продуктивність праці на підприємстві зменшується, у звітному році порівняно з попереднім відбулися перевитрати по фонду оплати праці. Все це вказує на неефективне використання коштів на оплату праці.

4. Необхідно розширювати практику персоніфікації ставок і окладів найкваліфікованішим працівникам, орієнтованим на підвищення ефективності праці.

АНОТАЦІЯ

Свердеба Ю.О. «Облік і контроль розрахунків по заробітній платі (на прикладі ПАТ «ПВНІЧТРАНС»)».

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування» за освітньою програмою «Облік і оподаткування».
(*назва освітньої програми*)

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2020.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку розрахунків з оплати праці формам і видам оплати праці, які формують фонд оплати праці на підприємстві, порядку проведення нарахувань та утримань з заробітної плати та проблемам в оплати праці в сучасній економіці;

Проаналізовано основні показники діяльності досліджуваного підприємства, організацію обліку на підприємстві, документальне оформлення та облік нарахування заробітної плати та утримань, організацію контролю на підприємстві, проведено аналіз ефективності використання коштів на оплату праці;

Запропоновано напрями удосконалення системи обліку та контролю на підприємстві

Ключові слова: заробітна плата, синтетичний та аналітичний облік, контроль.

ANNOTATION

Sverdeba Y. "Accounting and control of payroll calculations (on the example of PJSC PIVNICHTRANS)".

Qualification work for the Bachelor's Degree in the specialty 071 "Accounting and Taxation" under the educational program "Accounting and Taxation".

Odessa National Economic University. - Odessa, 2020.

The work deals with the theoretical aspects of accounting for payroll forms and types of remuneration, which form the payroll of the enterprise, the procedure for calculating wages and deductions and problems in wages in the modern economy;

The basic indicators of activity of the investigated enterprise, the organization of the accounting at the enterprise, the documentary registration and the accounting of the calculation of wages and deductions, the organization of the control at the enterprise, the analysis of the efficiency of the use of the means of remuneration are analyzed;

Directions of improvement of the accounting and control system at the enterprise are offered

Keywords: salary, synthetic and analytical accounting, control.