

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»
(шифр та найменування спеціальності)
«Облік і аудит»
(назва освітньої програми)

на тему: «Облік і контроль розрахунків по заробітній платі (на прикладі
ТОВ «АПК-ЮГ»)»
(назва теми)

Виконавець:

студентка Центру заочної форми навчання
Юрман Ірина Вікторівна
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник:

Кандидат економічних наук, доцент
(науковий ступінь, вчене звання)
Белінська Ольга Вікторівна
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Оплата праці є основним джерелом доходів фізичних осіб. Облік та контроль розрахунків з оплати праці вважаються найважливішими і складними в системі управління підприємств. Саме тому проблемні питання обліку та контролю розрахунків по заробітній платі залишаються актуальними та потребують подальших досліджень.

Мета дослідження є виявлення проблемних питань обліку та контролю розрахунків по заробітній платі та розробка шляхів їх удосконалення в системі управління підприємств.

Завдання дослідження:

- розкрити сутність розрахунків з оплати праці, її структура, системи та форми;
- розглянути документальне оформлення розрахунків з оплати праці;
- дослідити порядок формування обліку розрахунків з оплати праці;
- проаналізувати ефективність розрахунків з оплати праці та досліджуваному підприємстві;
- розкрити методичні аспекти внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці;
- виявити проблемні питання організації обліку і контролю розрахунків по заробітній платі та запропонувати напрями їх вдосконалення на вітчизняних підприємствах.

Об'єктом дослідження є процес обліку та контролю оплати праці на досліджуваному підприємстві - ТОВ «АПК-ЮГ».

Предметом дослідження є теорія та практика обліку та контролю розрахунків з оплати праці на вітчизняних підприємствах.

Методи дослідження У роботі використані загальнонаукові методи; специфічні методичні прийоми: аналіз та синтез, спостереження, порівняння, формалізації та інші. Для проведення оцінки фінансового стану, аналізу показників фонду оплати праці та пов'язаних з цим розрахунків використовувалися методи економічного аналізу.

Інформаційна база дослідження Інформаційною базою дослідження є нормативно-правові документи України з обліку розрахунків з оплати праці, навчальна література, наукові статті, монографії вітчизняних і закордонних учених, матеріали наукових конференцій, дані засобів масової інформації та мережі Internet, а також первинна документація, облікові реєстри, внутрішня та зовнішня звітність досліджуваного підприємства.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (29 найменувань) та 9-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 68 сторінок. Основний зміст викладено на 61 сторінці. Робота містить 13 таблиць, 14 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні положення обліку розрахунків по заробітній платі»* досліджено сутність оплати праці, її функції, види та форми, нормативно-правова регламентація. Розглянуто документальне забезпечення та організація бухгалтерського обліку розрахунків по заробітній платі.

У другому розділі *«Організація розрахунків по заробітній платі на ТОВ «АПК-ЮГ»* вивчено особливості ведення обліку розрахунків по оплаті праці на ТОВ «АПК-ЮГ», розглянуто організацію автоматизованого обліку заробітної плати у системі управління підприємством.

У третьому розділі *«Аналіз та контроль розрахунків з оплати праці: шляхи вдосконалення»* проаналізовано ефективність використання трудових ресурсів на досліджуваному підприємстві, розкрито методичні та практичні аспекти контролю розрахунків з оплати праці, і запропоновано напрями їх вдосконалення на вітчизняних підприємствах.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити наступні висновки.

Заробітна плата – це одна з найскладніших економічних категорій, соціально-економічних явищ. Оплата праці є головним чинником ефективності діяльності підприємства, оскільки розмір заробітної плати, своєчасність і повнота розрахунків позитивно впливають на якість праці найманих працівників та на суму витрат підприємства. Тому на сучасному етапі вирішення питань удосконалення обліку та контролю розрахунків з оплати праці є актуальним.

Для досягнення мети в роботі досліджено теоретико-прикладні аспекти обліку та контролю розрахунків по заробітній платі. Визначено економічну сутність розрахунків з оплати праці, її функції, види та форми. Досліджено порядок документального забезпечення розрахунків по заробітній платі.

Об'єктом дослідження обрано процес обліку та контролю оплати праці на підприємстві ТОВ «АПК-ЮГ», основним видом діяльності якого є неспеціалізована оптова торгівля переважно товарами сільськогосподарського призначення та виконання робіт, пов'язаних з вирощуванням та реалізацією зернових культур.

Огляд основних економічних показників фінансово-господарської діяльності ТОВ «АПК-ЮГ» за період дослідження показує, що у звітному періоді відбулося зростання доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) майже на 20% через збільшення обсягів реалізації продукції та диверсифікацію ринків збуту. Зменшення інших витрат більш ніж на 60 % через скорочення сумнівних та безнадійних боргів обумовило зростання чистого прибутку на кінець звітного періоду більш ніж удвічі, що є позитивною тенденцією. Збільшення валюти балансу на кінець звітного періоду пов'язано зі зростанням вартості необоротних активів на 13,6 % через їх оновлення. Позитивним фактором є зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги на кінець базового періоду майже втричі та значне збільшення грошових коштів. В цілому стан підприємства

можна охарактеризувати як стабільний, який має всі передумови для сталого розвитку.

В роботі розглянуто методичні аспекти та діюча практика обліку розрахунків по заробітній платі на ТОВ «АПК-ЮГ», які відповідають законодавчим вимогам та внутрішнім нормативам.

При дослідженні ефективності використання трудових ресурсів на ТОВ «АПК-ЮГ» проаналізовано структуру фонду оплати праці за елементами виплат показники використання фонду оплати праці, продуктивність праці та виявлено, що середня заробітна плата на одного працівника у динаміці років має тенденцію до зменшення, що є негативним фактором. Темпи зростання продуктивності праці декілька перевищують темпи зростання заробітної плати. З'ясовано, що підвищення продуктивності праці залежить від соціально-економічних показників, які пов'язані із кваліфікацією і освітою виконавців, умовами праці, застосуванням оптимальних режимів праці і відпочинку, психологічним кліматом у колективі, його згуртованістю і внутрішньо колективними стосунками, поліпшення умов праці, підвищення творчої активності працівників.

В роботі розкрито основні теоретичні та методичні аспекти внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці. Визначено завдання внутрішнього контролю обліку заробітної плати, стадії контролю. Узагальнено типові помилки в організації бухгалтерського обліку при здійсненні розрахунків з оплати праці, які можуть бути виявлені під час проведення внутрішнього контролю.

Рекомендовано удосконалювати організацію бухгалтерського обліку розрахунків по заробітній платі шляхом спрощення документообігу, зменшення типових форм первинних документів, розробки аналітичних відомостей з оплати праці за окремими показниками.

Запропоновані заходи сприятимуть покращенню обліку та контролю розрахунків з оплати праці та загалом – підвищенню ефективності господарської діяльності підприємства та його економічному розвитку.