

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра економіки підприємства та організації підприємницької діяльності
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою Економіка підприємства та організація
підприємницької діяльності
(назва освітньої програми)

на тему: **ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ**
ПІДПРИЄМСТВА (НА ПРИКЛАДІ ПРАТ «НОВА ЛІНІЯ»)
(назва теми)

Виконавець:

студент центру заочної та вечірньої форм
навчання

Орехова Аліна Вадимівна _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

д.е.н., доцент
(науковий ступінь, вчене звання)

Літвінов Олександр Сергійович _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: Розвиток ринкової економіки вимагає від підприємства підвищення ефективності виробництва, конкурентоспроможності продукції, робіт і послуг на основі впровадження досягнень науково-технічного прогресу, ефективних форм господарювання і управління виробництвом, активізації виробництва, ініціативи і т.д. Важлива роль у реалізації цієї задачі приділяється економічному аналізу ефективності використання трудових ресурсів на підприємстві.

Для забезпечення ефективного функціонування підприємств необхідно економічно грамотне управління їх діяльністю, яке багато в чому визначається вмінням її аналізувати. За допомогою аналізу вивчаються тенденції розвитку, глибоко і системно досліджуються чинники зміни результатів діяльності, обґрунтовуються плани й управлінські рішення, здійснюється контроль за їх виконанням, виявляються резерви підвищення ефективності виробництва, оцінюються результати діяльності підприємства, його підрозділів і окремих працівників, виробляється економічна стратегія його розвитку .

Для ефективної роботи в нових умовах зараз все частіше стали турбуватися працівники високої кваліфікації, які володіють знаннями за технологією, економіці, організації виробництва, здатні не просто виконувати розпорядження, а самостійно проявляти ініціативу і підприємливість.

Актуальність дослідження даної проблеми на сучасному етапі зростає все більше і більше. Це обумовлено відбуваються перетвореннями суспільного устрою, реорганізацією форм власності, заміною адміністративних методів управління економічними, перекладом економіки на ринкові відносини. Всі ці обставини надають якісно нового змісту процесу формування трудових ресурсів, а, отже, і дослідження цього процесу зараз набуває особливої значущості. Виходячи з вищесказаного приходимо до

висновку, що конкретним завданням будь-якого аналізу трудових ресурсів підприємства є знаходження слабких місць у виробництві, пов'язаних з використанням робочої сили, а його метою – вироблення таких рекомендацій, які дозволять підприємству знижувати обсяги і якість продукції, що випускається їм товарної продукції.

Мета дослідження полягає в дослідженні впливу трудових ресурсів на ефективність діяльності підприємства і пошук шляхів зростання ефективності їх використання.

Завдання дослідження:

- - розглянути теорію поняття трудових ресурсів та класифікації працівників підприємства;
- вивчити роль трудових ресурсів у підвищенні економічної ефективності на підприємстві;
- скласти організаційно-економічну характеристику ПрАТ «Нова лінія»;
- проаналізувати ефективність використання робочої сили в ПрАТ «Нова лінія» та рівень забезпеченості і використання трудових ресурсів;
- розрахувати рівень продуктивності праці та трудомісткості продукції;
- знайти чинники зростання продуктивності праці на ПрАТ «Нова лінія»;
- визначити економічну ефективність від впровадження заходів, щодо підвищення ефективності використання трудових ресурсів підприємства, що досліджується.

Об'єкт дослідження ПАТ «Нова лінія».

Предмет дослідження пошук шляхів підвищення ефективності використання трудових ресурсів підприємства.

Методи дослідження монографічний метод дослідження наявних інформаційних і літературних джерел, наукових праць, методи фінансового аналізу: розрахунок і оцінка фінансових коефіцієнтів; економіко-математичні і статистико-аналітичні методи і прийоми: зведення і угруповання статистичних даних; аналіз рядів динаміки, прийом ланцюгових підстановок

в факторному аналізі; сучасні методи управління оборотними коштами підприємства: управління поточними фінансовими потребами підприємства.

Інформаційна база дослідження складають дані бухгалтерської і фінансової звітності підприємства, інформація з періодичних видань, монографії, наукові статті і підручники вітчизняних і зарубіжних фахівців у області фінансового менеджменту.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (38 найменувань) . Загальний обсяг роботи становить 59 сторінок. Основний зміст викладено на 54 сторінках. Робота містить 23 таблиці, 3 рисунки.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ» розглянуто сутність та роль трудових ресурсів підприємства та оцінка ефективності використання персоналу підприємства.

У другому розділі «ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ ПРАТ «НОВА ЛІНІЯ» надана загальна характеристика торговельного підприємства ПрАТ «Нова лінія», проведено аналіз господарської діяльності ПрАТ «Нова лінія» та оцінка ефективності використання персоналу на підприємстві ПрАТ «Нова лінія»

У третьому розділі «НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА» запропоновано підвищити ефективність персоналу підприємств за рахунок впровадження кас самообслуговування та впровадження аутсорсингу персоналу

ВИСНОВКИ

Вирішення всього комплексу вирішення економічних і соціальних завдань розвитку продуктивних сил і вдосконалення виробничих відносин

вимагає послідовного і неухильного підвищення ефективності праці всіх зайнятих в суспільному виробництві.

Поліпшення використання трудового потенціалу – основне джерело соціально-економічного зростання. Звідси очевидно значення колективного вивчення і аналізу основних факторів, що визначають як формування складу працюючих на підприємстві, їх професійну структуру і кваліфікацію, рівень загальної та спеціальної підготовки, так і шляхи підвищення ефективності праці. У вирішенні цих проблем необхідний системний підхід, який передбачає розгляд проблем праці в тісній єдності з розвитком виробництва, вдосконаленням суспільних відносин, здійсненням перетворень у системі господарювання та управління.

На підставі проведеного дослідження можна зробити наступні висновки:

1. Трудові ресурси підприємства – це частина трудових ресурсів країни, зайнятих на цьому підприємстві. Кількісна характеристика трудових ресурсів підприємства в першу чергу визначається такими показниками, як облікова, явочна і середньооблікова чисельність працівників. Якісна характеристика трудових ресурсів підприємства визначається ступенем професійної і кваліфікаційної придатності його працівників для досягнення цілей підприємства.

Трудові ресурси на підприємстві можуть бути охарактеризовані за допомогою наступних показників: коефіцієнт вибуття кадрів, коефіцієнт прийому кадрів, коефіцієнт стабільності кадрів, коефіцієнт плинності кадрів, коефіцієнт чисельності основних робітників і ін. Ефективність використання трудових ресурсів підприємства вимірюється таким показником, як продуктивність праці.

2. Інформаційною базою для аналізу використання трудових ресурсів служать чинні законодавчі та нормативні акти, що регулюють роботу підприємств, планово-нормативна документація, бухгалтерська і статистична звітність, заяви і скарги працівників і т.д.

3. При проведенні комплексного аналізу використання трудових ресурсів розглянуті наступні показники: забезпеченість підприємства трудовими ресурсами; характеристика руху робочої сили; використання фонду робочого часу; продуктивність праці; аналіз ефективності використання трудових ресурсів.

4. Ефективність використання персоналу вивчається з метою виявлення можливості вивільнення робітників на окремих ділянках виробничого процесу в результаті вдосконалення умов праці або визначення додаткової потреби в персоналі заданого професійно-кваліфікованого рівня.

5. Неодмінною умовою оцінки ефективності використання персоналу є зіставлення її результатів з оцінкою продуктивності праці. Продуктивність праці є основним показником, що характеризує ефективність праці. У ПрАТ «Нова лінія» спостерігається зростання продуктивності праці у 2018 році порівняно з 2015 роком.

6. На продуктивність праці впливає ряд факторів: технічні, технологічні, організаційні, економічні та соціальні. Вивчення даних факторів дозволило виявити резерви підвищення ефективності використання трудових ресурсів на ПрАТ «Нова лінія».