

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра економіки підприємства та організації підприємницької діяльності
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою Економіка підприємства та організація
підприємницької діяльності
(назва освітньої програми)

на тему: «Фактори та резерви підвищення продуктивності праці на
підприємстві (на прикладі «Альфа-Сталь»)»
(назва теми)

Виконавець:

студент центру заочної та вечірньої
форм навчання

Мокрицька Карина Ігорівна

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

старший викладач

(науковий ступінь, вчене звання)

Горлова Олена Павлівна

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Підвищення продуктивності праці є найбільш актуальною проблемою в будь-якій суспільно-економічній формації, тому що вона є квінтесенцією, результатом ефективності управління підприємством, віддзеркаленням задоволення потреб клієнтів та населення.

Мета дослідження полягає у визначенні резервів і факторів підвищення продуктивності праці на підприємстві та розробка рекомендацій з приводу зростання рівня продуктивності праці на підприємстві.

Завдання дослідження:

- дослідити сутність економічної категорії «продуктивність праці», інші теоретичні аспекти продуктивності праці на рівні підприємства;
- проаналізувати господарську діяльність ТОВ «Альфа-Сталь»;
- проаналізувати фінансово-економічний стан ТОВ «Альфа-Сталь»;
- проаналізувати продуктивність праці у ТОВ «Альфа-Сталь»;
- оцінити резерви підвищення продуктивності праці у ТОВ «Альфа-Сталь»;
- запропонувати заходи з підвищення продуктивності праці на підприємстві.

Об'єкт дослідження: ТОВ «Альфа-Сталь».

Предмет дослідження: сукупність теоретичних та практичних аспектів підвищення продуктивності праці на підприємстві.

Методи дослідження: абстрактно-логічний, статистико-економічний, системний аналіз; традиційні способи і прийоми економічного аналізу. Обробка даних здійснювалась з використанням сучасних комп'ютерних технологій.

Інформаційна база дослідження: Закони України, статистичні дані, наукові праці вітчизняних і зарубіжних вчених з управління продуктивністю праці на підприємстві, також інформаційні ресурси мережі Internet, звітно-статистичні дані промислового підприємства ТОВ «Альфа-Сталь».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (54 найменування). Загальний обсяг роботи становить 70 сторінок. Основний зміст викладено на 65 сторінках. Робота містить 15 таблиць, 6 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Теоретичні аспекти продуктивності праці на підприємствах**» розглянуто сутність поняття продуктивності праці, методи оцінки продуктивності праці на підприємстві, фактори та резерви, які обумовлюють вибір шляхів підвищення продуктивності праці на підприємстві.

У другому розділі «**Аналіз продуктивності праці на підприємстві ТОВ «Альфа-Сталь»**» проведено аналіз фінансово-економічних показників

ТОВ «Альфа-Сталь», аналіз продуктивності праці на підприємстві. Оцінено вплив факторів на продуктивність праці за аналізований період.

У третьому розділі «*Резерви та шляхи підвищення продуктивності праці на підприємстві ТОВ «Альфа-Сталь»*» запропоновані та обґрунтовані шляхи зростання продуктивності праці на підприємстві.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Продуктивність праці є одним з ключових показників діяльності підприємства. Існують різні підходи до трактування його сутності. Один з них пов'язує продуктивність з витратами живої (конкретної) праці. У такому контексті продуктивність виражає водночас результативність праці та ефективність використання людського капіталу. З позиції іншого підходу продуктивність представляється як результативність використання усіх ресурсів, задіяних для отримання такого результату. Тобто враховуються витрати як живої, так й уречевленої праці. Продуктивність, за даним підходом, вимірюється як відношення обсягу виходу до обсягу входу.

Аналіз економічної літератури та наукових досліджень дозволив зробити кілька суттєвих висновків щодо відповідності методики виміру продуктивності праці сучасним підходам до управління підприємством: а) група організаційних або організаційно-економічних факторів продуктивності праці не охоплює усі ключові процеси підприємства; б) методика аналізу продуктивності праці не враховує певні логістичні фактори.

Таким чином, для того, щоб продуктивність праці дійсно була показником результативності сучасного бізнесу, вона має бути клієнтоорієнтованою.

2. Проведений аналіз показав, що підприємство за аналізований період нарощувало обсяги реалізації продукції. Однак, темпи росту витрат випереджали темпи росту чистого доходу, тому спостерігається тенденція до зменшення прибутку підприємства.

3. Значення показників фінансового стану характеризують його як нормальний. Протягом аналізованого періоду діяльність підприємства є прибутковою. Підприємство є фінансово стійким та незалежним від зовнішніх джерел фінансування господарської діяльності.

4. Аналіз співвідношення темпів росту продуктивності праці та заробітної плати показав значне випередження темпів зростання продуктивності праці над темпами зростання заробітної плати, що є позитивною тенденцією.

На основі аналізу мультиплікативних факторів зроблено висновок, що у 2017 році на продуктивність праці найбільший вплив оказала фондоозброєність персоналу підприємства, а в 2018 році фондівіддача.

5. Вивчення показників робочого часу, відпрацьованого робітниками лінії різки металу показало, що встановлена лінія використовується за часом

неефективно. На підставі отриманих результатів аналізу можна зробити висновок, що підприємство має резерви збільшення обсягу виробництва за рахунок зменшення цілоденних та внутрішньозмінних втрат часу.

6. Виявлення резерву дозволило розробити заходи, спрямовані на усунення цілоденних та внутрішньозмінних втрат часу шляхом підвищення завантаження потужності лінії різки металу. Запропоновано два заходи з підвищення продуктивності праці на підприємстві, одне з яких капіталомістке. Доцільність пропозицій обґрунтовано економічними розрахунками.