

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»
(шифр та найменування спеціальності)
за магістерською програмою професійного спрямування
«Облік, аудит і оподаткування підприємницької діяльності»
(назва освітньої програми)

на тему: «Особливості обліку та контролю операцій з оплати праці на прикладі ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій» регіональної філії «Одеська залізниця»
(назва теми)

Виконавець:

студентка 61 групи ФМОІТ
Харченко Дарія Вадимівна

(прізвище, ім'я, по батькові)
/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент
(науковий ступінь, вчене звання)
Муренко Тетяна Олександрівна

(прізвище, ім'я, по батькові)
/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Дослідження обліку операцій з оплати праці є актуальним як у науковому, так і у практичному напрямку – будь-яка помилка в нарахуванні (а іноді й виплаті) заробітної плати може призвести до цілого ряду викривлень та порушень, поставити питання щодо непрозорості фінансової звітності тощо, запобігти нарахуванню штрафів та їх сплати.

Усе вище згадане підкреслює значну роль та значення теми даної кваліфікаційної роботи. Обрана тема є досить актуальною для сьогодення, для розвитку економічних процесів на Україні і має першорядну важливість для кожного підприємства, яке бажає досягти успіху.

Мета дослідження. Метою кваліфікаційної роботи є вивчення теоретичних питань, ознайомлення з практикою обліку та контролю операцій з оплати праці на ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій» та надання пропозицій з їх удосконалення.

Завдання дослідження:

- розглянути поняття, економічна сутність та види заробітної плати, форми та системи заробітної плати;
- дослідити синтетичний та аналітичний облік операцій з оплати праці;
- привести проблемні питання обліку розрахунків з оплати праці;
- надати загальну економічну характеристику підприємства;
- дослідити особливості організації обліку праці та заробітної плати на ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій»;
- охарактеризувати організацію синтетичного та аналітичного обліку операцій з оплати праці на підприємстві;
- надати пропозиції щодо удосконалення обліку операцій з оплати праці на підприємстві;
- розглянути мету та задачі внутрішнього контролю операцій з оплати праці;
- дослідити практику внутрішнього контролю операцій з оплати праці на ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій»;
- застосувати методи економіко – математичного моделювання з метою оптимізації витрат на оплату праці;
- розробити напрямки вдосконалення внутрішнього контролю ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій».

Об'єкт дослідження. Процеси обліку та контролю операцій з оплати праці на прикладі ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій» є об'єктом дослідження.

Предмет дослідження. Предметом дослідження є система бухгалтерського обліку і контролю операцій з оплати праці.

Методи дослідження. Для досягнення поставленої мети при написанні кваліфікаційної роботи використовувалися такі методи дослідження: методи порівняння та узагальнення - для обробки та аналізу вхідної інформації; абстрактно-логічний метод - для вивчення контролю операцій з оплати праці; методи індукції та дедукції - для вивчення тенденцій розвитку системи обліку операцій з оплати праці; методи спостереження - для оцінки стану контролю розрахунків з оплати праці; графічний та розрахунково-аналітичний методи для проведення розрахунків та побудови таблиць; методи систематизації, гіпотези та припущення - для формування власної думки та внесення рекомендацій щодо удосконалення системи контролю та процедур його здійснення.

Інформаційна база дослідження є офіційна нормативно-правова база, документи органів законодавчої та виконавчої влади з питань оплати праці, міжнародні стандарти з бухгалтерського обліку, матеріали науково-практичних конференцій, наукові статті, доповіді та монографії вчених з проблем обліку та контролю операцій з оплати праці, періодичні видання, податкова, статистична, управлінська та фінансова звітність підприємства.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (54 найменувань) та 23-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 88 сторінок. Основний зміст викладено на 71 сторінці. Робота містить 11 таблиць, 6 рисунків, 3 формули.

Публікації. Апробація результатів дослідження полягає в наданих пропозиціях щодо поліпшення обліку та контролю операцій з оплати праці ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій». Застосування наданих пропозицій у роботу ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій» посилить практику обліку та контролю операцій з оплати праці.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

В першому розділі кваліфікаційної роботи було розглянуто теоретичні основи обліку операцій з оплати праці. Досліджено поняття, економічну сутність та види заробітної плати, функції та їх призначення. Наведено трактування сутності терміну «заробітна плата» з точки зору науковців. Вивчено структуру фонду оплати праці, що складається із основної, додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат. Розглянуто номінальну та реальну заробітну плату, мінімальну заробітну плату з точки зору державної соціальної гарантії, її розміри. Детально вивчені форми і системи оплати праці, а також умови, за яких здійснюють вибір форми оплати праці. Визначено, що в Україні застосовують дві основні форми оплати праці: почасову та відрядну. Почасову форму оплати праці застосовують у разі, коли як вимірник результатів праці використовують кількість відпрацьованого часу, а відрядну

– коли таким вимірником є кількість виготовленої продукції (виконаних робіт, наданих послуг). Основою організації оплати праці є тарифна система, що включає тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і тарифно-кваліфікаційні характеристики. У разі встановлення почасової форми оплати праці роботодавець повинен контролювати виконання нормованих завдань і вести облік робочого часу. При відрядній формі оплати праці застосовують, як правило, норми виробітку та виробничі завдання, розраховані на основі норм часу. Наведений порядок синтетичного та аналітичного обліку операцій з оплати праці. Приведені проблемні питання щодо організації заробітної плати та принципи, за умови дотримання яких ситуація в країні може бути покращена.

У другому розділі кваліфікаційної роботи надано коротку економічну характеристику ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій». Розглянуто діючу систему обліку операцій з оплати праці та порядок документування операцій з обліку особового складу та розрахунків з працівниками.

Проаналізовано основні положення облікової політики підприємства, колективний договір та первинні документи щодо обліку праці та заробітної плати. Особливою уваги приділено вивченню галузевих відмінностей щодо синтетичного обліку операцій з оплати праці. Нарахування заробітної плати здійснюється в Дт рахунків 4 та 5 порядку. Так, наприклад: Дт 2334 – господарство перевезень, те ж саме стосується й нарахувань та утримань: 64161 – податок на доходи фізичних осіб, 642751 – військовий збір, 651500 – єдиний соціальний внесок. Виплата заробітної плати проводиться на банківські карти працівників згідно зарплатного проекту.

Надано деякі рекомендації щодо покращення документообігу на підприємстві (розроблений графік документообігу) та роботи з первинними документами.

У третьому розділі кваліфікаційної роботи досліджено внутрішній контроль операцій з оплати праці, його теоретичні засади: мету, завдання, субєкти, послідовність здійснення внутрішнього контролю операцій з оплати праці, та його практичне втілення на ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій». Обов'язки та повноваження з проведення контролю покладені на директора підприємства, начальника фінансово-економічного відділу та головного бухгалтера. Окрему увагу приділено вивченню результатів галузевого внутрішнього контролю (порушення, що виявлені в ході перевірки службою статистики регіональної філії «Одеська залізниця»).

На підставі вище викладеного нами було рекомендовано ввести до штату ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій» посаду внутрішнього контролера. Відповідно до покладених на нього обов'язків він буде надавати активну допомогу у межах своєї компетенції керівнику підприємства, керівникам відділів при здійсненні контрольних функцій.

Здійснено економіко-математичне моделювання процесів, з метою оптимізації витрат на оплату праці ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій» за допомогою регресійно-кореляційного аналізу.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Розробити та впровадити в діяльність графік документообігу, чітко дотримуватись термінів подачі первинних документів, що значно покращить взаємодію між різними підрозділами підприємства й дозволить уникнути напруженості у колективі облікових фахівців.
2. Посилити контроль за первинною документацією, а саме: порядок її складання та відповідність типовим затвердженим формам (стаються випадки ненаскрізної нумерації кадрових документів, отримання одного й того ж номеру декількома документами, ведення первинних документів не встановленої форми)
3. Ввести в штатний розклад посаду внутрішнього контролера, підпорядкованого директору підприємства. Такий захід забезпечив би систематичний нагляд за господарською діяльністю підприємства, дозволив вчасно виявляти недоліки, вживати заходи для їх усунення, при цьому трошки розгрузивши облікових фахівців. Створення посади внутрішнього контролера дозволить ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій» підвищити інформаційний потенціал, забезпечити знання всіх тонкощів діяльності, а що стосується розрахунків з оплати праці – то здійснити перевірку правильності ведення обліку цієї ділянки, не допускаючи грубих помилок та запобігаючи їх появі.

АНОТАЦІЯ

Харченко Д. В. «Особливості обліку та контролю операцій з оплати праці на прикладі ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій» регіональної філії «Одеська залізниця»

(прізвище та ініціали студента)

(назва кваліфікаційної роботи)

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування» за магістерською програмою професійного/наукового спрямування «Облік, аудит і оподаткування підприємницької діяльності».

(шифр та назва спеціальності)

(назва освітньої програми)

Одеський національний економічний університет. Одеса, 2020 р.

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – процеси обліку та контролю операцій з оплати праці на прикладі ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку операцій по заробітній платі, форми та системи оплати праці, синтетичний та аналітичний облік таких операцій, а також проблемні питання операцій по заробітній платі.

Проаналізовано практику обліку та контролю операцій із заробітною платою на ВП «Дирекція залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій» регіональної філії «Одеська залізниця», особливості такого обліку та внутрішнього контролю, здійснений аналіз фінансово-господарської діяльності підприємства.

Запропоновано впровадити в діяльність графік документообігу, чітко дотримуватись термінів подачі первинних документів; посилити контроль за первинною документацією; ввести в штатний розклад посаду внутрішнього контролера, підпорядкованого директору підприємства.

Ключові слова: заробітна плата, форми и системи оплати праці, нарахування, утримання, внутрішній контроль.

ANNOTATION

_____, "Features of accounting and control of labor payment operations on the example of the OP "Directorate of Railway Transportation for the Organization of Interaction between Ports and Port Stations" of the regional branch "Odessa Railway"

(students surname and initials)

(work title)

Thesis for Master degree in specialty ____«_____»
(code and name of the specialty)
under the master's program «_____» – Odessa National
(title of master program)
Economics University. – Odessa, 201__.

Thesis consists of three chapters. Object of study is _____.

Thesis deals with theoretical aspects of _____.

Author analysis _____.

Keywords: _____.