

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ
ОДЕССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Кафедра управления персоналом и экономики труда

*Допущено к защите
Заведующий кафедры УП и ЭТ*

_____ (Никифоренко В.Г.)
« _____ » _____ 20__ г.

РЕФЕРАТ
квалификационной работы
на получение образовательно-квалификационного
уровня магистр
по специальности 051 «Экономика»
по магистерской программе профессионального направления
«Управление персоналом современной организации»
на тему:

«Социальное партнерство в организации, пути развития»
(на примере ОАО «Молдавский металлургический завод»)

Исполнитель:
Студент VI курса 1-ой группы
факультета международной экономики
Пясецкий Роман Юрьевич

Научный руководитель:
д.э.н., профессор
Никифоренко В.Г.

Одесса 2020

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность данного исследования выражена в том, что сама задача построения социального государства в Украине обязывает развивать принцип социального партнерства как социальный институт и как социальный процесс. Это - принцип социальной игры, где все ее участники должны получить выгоду от общения, то есть создать, таким образом, систему действий во взаимодействии.

Цель работы заключается в исследовании системы социального партнерства в организации, а также разработке рекомендаций по её совершенствованию.

В рамках поставленной цели ставятся следующие задачи:

- определить сущность, формы реализации и органы социального партнерства;
- познакомиться с тред-юнионистским и межсекторным подходами к организации социального партнерства;
- изучение научно-методических аспектов социального партнерства;
- проанализировать организационно-экономической характеристики деятельности ОАО «ММЗ»;
- проанализировать состояние системы социального партнерства ОАО «ММЗ»;
- исследовать эффективность существующей системы социального партнерства ОАО «ММЗ»;
- разработать план рекомендуемых мероприятий по совершенствованию и развитию социального партнерства ОАО «ММЗ»;
- рассчитать экономический эффект от предложенных мероприятий по совершенствованию и развитию социального партнерства ОАО «ММЗ».

Объект исследования – организация системы социального партнерства на примере ОАО «Молдавский Металлургический Завод».

Предмет исследования – механизмы реализации и развития социального партнерства в ОАО «Молдавский Металлургический Завод».

Экспериментальной базой исследования служит ОАО «Молдавский Металлургический Завод», г. Рыбница.

Информационно-методологическая база исследований - учебно-методическая и специализированная литература по исследуемой проблеме отечественных и зарубежных авторов, отчетные документы ОАО «ММЗ» по 2016-2018 гг.

Практическая ценность полученных результатов заключается в возможности реализации на предприятии.

При проведении данного исследования используется метод анализа и синтеза документов и научной литературы.

Работа состоит из оглавления, введения, 3-х разделов, выводов, списка литературы и приложения, всего 124 страницы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В первом разделе **«Теоретические аспекты социального партнерства в организации»** рассмотрены суть и функции социального партнерства в организации, особенности существующей в Украине системы социального партнерства, а так же опыт наиболее развитых государств в организации и решении проблем социального партнерства.

Во втором разделе **«Оценка текущей системы социального партнерства ОАО «ММЗ»»** проанализированны основные экономические показатели деятельности предприятия, действующая система социального партнерства, и её особенности.

В третьем разделе **«Предложения касательно повышения эффективности системы социального партнерства ОАО «ММЗ»»** предложены рекомендации по совершенствованию действующей системы коллективных договоров, представлены рекомендации касательно введения цеховых соглашений и рассчитан экономический эффект от введения данных рекомендаций.

ВЫВОДЫ

Проведенное исследование позволило сделать следующие выводы:

1. За последние 3-и года предприятие ОАО «ММЗ» терпит убытки (-54,1%), это свидетельствует о тяжелой политико-экономической ситуации в стране и на рынке черной металлургии, а так же можно отметить, что последние 3-и года предприятие работает в убыток, чистая убыль в 2018 году составила -3.2 млн. дол., это на 62.2% больше чем в 2016, но это нельзя считать позитивной тенденцией так как производство сократилось вдвое. Работа в убыток так же может показывать факт того, что предприятие скрывает доходы для уклонения от уплаты налогов.
2. Численность работников за последние 3-и года сократилась на 20,1%. Основной причиной можно считать значительное сокращение производства, вследствие тяжелого экономического состояния. Однако в целом тенденция по сокращению штата идет на убыль и составляет 50.16% от уровня 2016 года. Основная причина увольнения – собственное желание, однако скорее всего это некомпетентный показатель, так как вероятнее всего это была определенная договоренность и давление на работника.
3. Основной проблемой является сложившаяся экономическая ситуация, а так же отсутствие более тесного диалога между работниками и руководством. Следует пересмотреть основные пункты коллективного договора, проанализировать эффективность деятельности профсоюза, и создать цеховые соглашения, которые помогут наладить производственный процесс и увеличить общую продуктивность труда.
4. Нами были предложены меры по улучшению действующей системы социального партнерства, и рассчитаны эффективность и экономический эффект, которые составили 128,7% и 141,6 тыс. дол. соответственно.
5. Реализация данного проекта позволит повысить общую лояльность работников предприятия, их социальную активность, а, следовательно, и повысить производительность, что принесет дополнительную прибыль.

АННОТАЦИЯ

Пясецкий Р. Ю. Социальное партнерство в организации, пути развития (на примере ОАО «ММЗ»).

Квалификационная работа на получение образовательного уровня магистра по специальности «управление персоналом в современных организациях » магистерской программы .

Профессионального направления: « 051 Экономика».

Одесский национальный экономический университет. – Одесса, 2020 г.

В работе рассматриваются: аспекты развития социального партнерства в современных организациях и возможности их применения в современных организациях.

Проанализированно: текущее состояние системы социального партнерства на примере ОАО «ММЗ»

Предложено: Разработать цеховые соглашения, новый проект коллективного договора, регулярное проведение собраний между руководством профсоюзов и руководством завода.

Ключевые слова: социальное партнерство, Украина, развитие, коллективный договор, персонал, рабочие, производство, профсоюз, социально-трудовые отношения, работодатель, государство, социальная политика.

ANNOTATION

Pesetchi R. "Social partnership in the organization, ways of development (on the example of PLC ("MMP"))"

Thesis for Master degree in specialty « personnel management in modern organizations »

under the master's program «051 Economics ». – Odessa National Economics University. – Odessa, 2020.

Thesis deals with theoretical aspects of the development of social partnership in modern organizations and the possibility of their application.

Author analysis the current state of the social partnership system on the example of PLC "MMP"

It was proposed: To develop shop agreements, a new draft collective agreement, regular meetings between the leadership of the trade unions and the management of the plant.

Keywords: social partnership, Ukraine, development, collective agreement, personnel, workers, production, trade union, social and labor relations, employer, state, social policy.