

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра менеджменту організацій

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності **073 Менеджмент**

«Управління стійким розвитком промислового підприємства»

Виконавець

студентка факультету економіки і управління
підприємництвом

Абдул Заріфа Вадуд

(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник

К.е.н., професор

(науковий ступінь, вчене звання)

Кублікова Тетяна Борисівна

(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

ОДЕСА – 2021

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність. На сьогодні промислові підприємства функціонують в умовах жорсткої конкуренції. Змінюється ринкова кон'юнктура, підвищуються вимоги споживачів до продукції, що виробляється, це свідчать про необхідність перегляду основ управління підприємствами з метою забезпечення їх стійкого розвитку в умовах, що склалися. Зі збільшенням масштабів ринкових відносин, все більша увага приділяється розробці і реалізації управлінських рішень, направлених на досягнення такого стану господарюючого суб'єкта, при якому гарантується надійність функціонування та висока дохідність діяльності.

Розробка науково-практичних рекомендацій з оцінювання рівня стійкого розвитку дозволить отримати комплексну характеристику стану підприємства, розробити заходи з досягнення стабільності його внутрішнього середовища та забезпечення стійкості у мінливому зовнішньому конкурентному середовищі, що визначає актуальність теми кваліфікаційної роботи.

Метою кваліфікаційної роботи є дослідження теоретичних і практичних аспектів управління стійким розвитком та прикладне застосування отриманих результатів у процесі розробки заходів з управління стійким розвитком промислового підприємства.

Завдання дослідження:

1. Дослідити теоретичні основи управління стійким розвитком підприємства
2. Надати загальну характеристику та провести аналіз фінансово-господарської діяльності ТОВ «Телекарт-Прилад»
3. Провести оцінювання рівня стійкого розвитку ТОВ «Телекарт-Прилад»
4. Розробити заходи з управління стійким розвитком ТОВ «Телекарт-Прилад»
5. Провести оцінювання ефективності запропонованих заходів

Об'єктом дослідження є ТОВ «Телекарт-Прилад»

Предметом дослідження є процес управління стійким розвитком підприємства.

Практична значимість роботи полягає в можливості використання розроблених рекомендацій для удосконалення управління стійким розвитком ТОВ «Телекарт-Прилад».

Методи досліджень, використані в кваліфікаційній роботі, включають: метод абстрагування - для уточнення сутності поняття «стійкий розвиток»; метод SWOT-аналізу та побудови вектору спрямованості - для визначення та аналізу факторів зовнішнього та внутрішнього середовища та обґрунтування стратегії розвитку підприємства, метод розрахунку комплексного показника стійкого розвитку – з метою визначення рівня стійкого розвитку та обґрунтування заходів з управління ним; методи економічного аналізу – для оцінки фінансового стану підприємства, та дослідження ефективності реалізації запропонованих заходів.

У роботі, з метою покращення рівня стійкого розвитку ТОВ «Телекарт-Прилад», запропоновано заходи які полягають у оновленні обладнання, що дозволить підвищити рівень стійкості процесів підприємства.

Інформаційну базу дослідження склали звітність ТОВ «Телекарт-Прилад», законодавчі і нормативні акти України. Під час написання кваліфікаційної роботи використовувалися монографії, наукові статті, дані органів державної статистики. При написанні роботи використовувались комп'ютерні програми MS Word, MS Excel.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, двох розділів, висновків, списку використаних джерел (56 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 76 сторінок. Основний зміст викладено на 60 сторінках. Робота містить 28 таблиць, 2 рисунки.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі **«Теоретичні основи управління стійким розвитком підприємства»** досліджено теоретичні основи управління стійким розвитком підприємства, розглянуто характеристики основних складових стійкого розвитку, підходи до оцінювання рівня стійкого розвитку.

У другому розділі **«Аналіз діяльності та розробка заходів з підвищення рівня стійкого розвитку ТОВ «Телекарт-Прилад»** надано загальну характеристику та проведено аналіз фінансово-господарської діяльності ТОВ «Телекарт-Прилад», проведено аналіз рівня стійкого розвитку ТОВ «Телекарт-Прилад», розроблено заходи з управління стійким розвитком даного підприємства.

ВИСНОВКИ

1. На основі узагальнення літературних джерел було виділено два основних підходи до трактування поняття «стійкий розвиток підприємства»: як діяльність по нарощенню показників та досягнення певних орієнтирів функціонування підприємства; як процес якісних змін, перетворень. Це дозволило обґрунтувати доцільність використання комбінованого підходу, в рамках якого «стійкий розвиток підприємства» розуміється як єдиний процес, в результаті якого спостерігається неухильне поліпшення основних фінансових показників, підвищення ефективності використання майна і виконання усіх зобов'язань організації перед працівниками та суспільством.

2. За результатами проведеного SWOT-аналізу ТОВ «Телекарт-Прилад» було виділено слабкі та сильні сторони діяльності підприємства та фактори зовнішнього середовища, а саме можливості та загрози. Проведено оцінювання сили впливу виділених факторів та подальше їх ранжування. Серед можливостей найбільш вагомими виявилися: розширення асортименту продукції, та наданням послуг, обслуговування додаткових груп споживачів. Серед загроз - спад в економіці, пов'язаний як з внутрішньоукраїнськими так і світовими тенденціями. Серед сильних сторін необхідно виділити: висока якість продукції, наукова діяльність та досвід розроблення нових продуктів. Найвагомішими слабкими сторонами ТОВ «Телекарт-Прилад» виявилися - низька ефективність використання потенціалу стійкого розвитку.

3. За результатами побудови вектору спрямованості обґрунтовано, що доцільним буде обрати стратегію концентрованого росту. На сьогодні підприємству складно скористатися сприятливими можливостями зовнішнього середовища повною мірою в силу слабості його внутрішніх факторів. Заходи мають бути направлені на нейтралізацію слабких сторін, а саме низької ефективності використання потенціалу стійкого розвитку.

4. На основі розрахунку комплексного показника, було проведено оцінювання рівня стійкого розвитку ТОВ «Телекарт-Прилад». Встановлено, що значення комплексного показника стійкого - на рівні 0,555. Причому на підприємстві найбільш розвинутою є складова стійкості здібностей (0,62), а найменш розвинутою є складова стійкості бізнес-процесів, що має значення відповідного часткового індикатора на рівні 0,45. Таке значення відповідає середньому рівню стійкості процесів. За результатами проведеного аналізу обґрунтовано необхідність розробки заходів з покращення стійкості перебігу процесів на підприємстві.

5. Розроблено заходи з управління стійким розвитком ТОВ «Телекарт-Прилад», які направлені на підвищення показника стійкості процесів підприємства. Реалізація розроблених заходів дозволить, знизити число поломок та час простоїв обладнання ТОВ «Телекарт-Прилад».

6. Проведено оцінювання ефективності запропонованих заходів та доведено доцільність їх реалізації. Встановлено, що реалізація заходів з управління стійким розвитком ТОВ «Телекарт-Прилад» дозволить отримати чистий приведений дохід у сумі 1254,412 тис. грн.

7. Проведено оцінювання рівня стійкого розвитку ТОВ «Телекарт-Прилад» за результатами реалізації заходів. Встановлено, що індикатори стійкості процесів ТОВ «Телекарт-Прилад» мають позитивну тенденцію, так індикатори безперервності та ритмічності мають зрости на 0,07 та 0,05 відповідно, що свідчить про зменшення перерв між стадіями виробничого процесу по відношенню до часу перебігу процесу в цілому, також покращиться рівномірність перебігу процесів. Індикатор середнього часу відновлення знизиться на 2,35, що свідчить про зменшення середнього часу відновлення об'єктів процесу. Загалом реалізація заходів з управління стійким розвитком ТОВ «Телекарт-Прилад» дозволить перейти підприємству з середнього до високого рівня стійкого розвитку.

АНОТАЦІЯ

Абдул З. В, «Управління стійким розвитком промислового підприємства»

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності 073 «Менеджмент»

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2021.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти управління стійким розвитком промислового підприємства.

Проаналізовано фінансово-господарську діяльність та ділове середовище ТОВ «Телекарт-Прилад».

Запропоновано заходи з управління стійким розвитком промислового підприємства які полягають у оновленні обладнання, що дозволить підвищити рівень стійкості процесів підприємства.

Ключові слова: підприємство, управління, стійкий розвиток, фінансова стійкість.

SUMMARY

Abdul ZV, "Management of sustainable development of industrial enterprises"

Qualification work for a bachelor's degree in 073 "Management"

Odessa National Economic University. - Odessa, 2021.

The theoretical aspects of management of sustainable development of an industrial enterprise are considered in the work.

The financial and economic activity and business environment of LLC are analyzed "Telecard-Device".

Measures to manage the sustainable development of the industrial enterprise are proposed, which consist in updating the equipment, which will increase the level of stability of the enterprise processes.

Key words: enterprise, management, sustainable development, financial stability.