

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)
за магістерською програмою професійного спрямування
Управління персоналом сучасної організації
(назва магістерської програми)

на тему: «Соціально-трудові відносини у формуванні
якості трудового життя (на прикладі ТОВ «Телекарт-Прилад»)
(назва теми)

Виконавець:

студентка ФЕУП 63 групи

Богачова Т.О.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Збрицька Т.П.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: побудова ефективної системи стимулювання персоналу – найважливіший інструмент розвитку сучасного підприємства.

Метою наукової роботи є розробка шляхів покращення компонентів якості трудового життя на промисловому підприємстві.

Завдання дослідження: Розглянути теоретичні основи побудови та стану соціально-трудових відносин у формуванні якості трудового життя. Проаналізувати господарську діяльність, якісний та кількісний склад персоналу, провести оцінку стану управління якістю трудового життя на ТОВ «Телекарт-Прилад». Запропонувати шляхи поліпшення компонентів якості трудового життя на промисловому підприємстві.

Об'єкт дослідження: складові понять соціально-трудових відносин з компонентами якості трудового життя на прикладі ТОВ «Телекарт-Прилад».

Предмет дослідження: теоретичні, методичні та практичні питання щодо понять соціально-трудових відносин та компонентів якості трудового життя.

Методи дослідження: статистичні, економіко-математичні, графічні, узагальнення, аналіз, порівняння тощо.

Інформаційна база дослідження. Спеціальна вітчизняна та зарубіжна література за темою дослідження; нормативно-довідкова інформація; планова та звітна документація ТОВ «Телекарт-Прилад»; інтернет-ресурси за темою.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (50 найменувань) та 2 додатку. Загальний обсяг роботи становить 106 сторінок. Основний зміст викладено на 102 сторінках. Робота містить 15 таблиць, 14 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Теоретичні основи побудови та стану соціально-трудових відносин у формуванні якості трудового життя» розглянуто: стан соціально-трудових відносин як чинник стратегічного розвитку персоналу підприємств; якість трудового життя як критерій прогресивного розвитку соціально-трудових відносин та механізм управління якістю трудового життя.

У другому розділі «Аналіз соціально-трудових відносин щодо діючої системи якості трудового життя на ТОВ «Телекарт-Прилад» проаналізовано: господарську діяльність, якісний та кількісний склад персоналу, проведено оцінку стану управління якістю трудового життя на ТОВ «Телекарт-Прилад».

У третьому розділі «Шляхи покращення якості трудового життя персоналу на ТОВ «Телекарт-Прилад» розглянуто: чинники впливу на якість трудового життя в умовах економічної кризи; запропоновано: розроблення програми управління підвищення продуктивності праці персоналу як чинник зростання якості трудового життя на ТОВ «Телекарт-Прилад» та вдосконалення системи стимулювання продуктивності праці, що вплине на складові ЯТЖ на ТОВ «Телекарт-Прилад».

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити наступні висновки:

Оскільки підвищення продуктивності праці є першочерговим завданням будь-якого підприємства, що прагне до підвищення конкурентоспроможності підприємства, тому на кожному підприємстві доцільно розробляти програму, до її розроблення повинні бути залучені керівники і службовці усіх рівнів, впроваджувати її на усіх етапах виробничого процесу. У зв'язку з цим нами запропоновано:

1. *структурну схему етапів управління продуктивністю* праці як чинник ЯТЖ «змістовність та організація праці» для ТОВ «Телекарт-Прилад»;

2. *пропозиції технологічних нововведень* (закупівлі нового сучасного обладнання з кращими технічними показниками) щодо зниження трудомісткості робіт на ТОВ «Телекарт-Прилад» за одним з видів продукції механоскладального цеху підприємства – «Плита верхня» і як наслідок підвищення продуктивності праці в цеху (наведено розрахунок загальної суми економії від впровадження нової технології виготовлення виробу «Плита верхня»;

3. *алгоритм впливу технологічних нововведень* на ефективність процесу виробництва як чинник ЯТЖ «змістовність та організація праці» й «умови праці» для ТОВ «Телекарт-Прилад».

АНОТАЦІЯ
Богачова Тетяна Олексіївна
«Соціально-трудові відносини у формуванні якості трудового життя
(на прикладі ТОВ «Телекарт-Прилад»)
Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності **051 «Економіка»**
за магістерською програмою **«Управління персоналом сучасної організації»**,
Одеський національний економічний університет
м. Одеса, 2021 рік

Кваліфікаційна робота магістра 102 сторінки та складається з трьох розділів, Вступу, Висновків, Списку літератури із 50 джерел, 15 табл., 14 рис., 2 додатків.

Об'єкт дослідження виступають складові поняття соціально-трудових відносин з компонентами якості трудового життя на прикладі ТОВ «Телекарт-Прилад».

В роботі розглянуто теоретичні основи побудови та стану соціально-трудових відносин у формуванні якості трудового життя. *Проаналізовано* господарську діяльність, якісний та кількісний склад персоналу, проведено оцінку стану управління якістю трудового життя на ТОВ «Телекарт-Прилад». *Запропоновано* шляхи поліпшення компонентів якості трудового життя на промисловому підприємстві, а саме: структурну схему етапів управління продуктивністю праці як чинник ЯТЖ «змістовність та організація й умови праці»; *наведені пропозиції* технологічного нововведення; *запропоновано* алгоритм пливу технологічних нововведень на ефективність процесу виробництва для ТОВ «Телекарт-Прилад».

Ключові слова: персонал, розвиток персоналу, соціально-трудові відносини, складові якості трудового життя, промислове підприємство.

ANNOTATION
Bogachova Tetyana Oleksiivna
"Socio-labor relations in shaping the quality of working life
(on the example of Telekart-Prilad LLC)
Qualifying work for a master's degree
in specialty **051 "Economics"**
according to the master's program **"Personnel Management of a modern organization"**,
Odessa National Economic University
Odessa, 2021

The master's qualification work consists of three sections, Introduction, Conclusions, References from 50 sources, 15 tables, 14 figures, 2 appendices.

The object of the study are the components of the concepts of social and labor relations with the components of the quality of working life on the example of LLC "Telecard-Device".

The theoretical bases of construction and a condition of social and labor relations in formation of quality of a working life are considered in work. The economic activity, qualitative and quantitative composition of the staff are analyzed, the assessment of the state of quality management of working life at Telekart-Prilad LLC is carried out. Ways to improve the components of the quality of working life in an industrial enterprise are proposed, namely: the structural scheme of the stages of labor productivity management as a factor of QOL "content and organization and working conditions"; proposals of technological innovation are given; an algorithm for the flow of technological innovations on the efficiency of the production process for LLC "Telecard-Device" is proposed.

Key words: personnel, personnel development, social and labor relations, components of quality of working life, industrial enterprise.