

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра управління персоналом та економіки праці

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 051 «Економіка»
за магістерською програмою професійного спрямування
«Управління персоналом сучасної організації»

на тему: «Соціальна політика організації і основні напрями її здійснення у сучасних умовах, на прикладі ПАТ «Одескабель»

Виконавець:
студентка 6 курсу 3 групи ФЕУП
Павличенко А.О. _____

Науковий керівник:
к.п.н., доцент
Петровська О. М. _____

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: Сьогодні стає очевидним, що діяльність сучасних підприємств взаємопов'язана та взаємозалежна зі складною мережею соціальних відносин. Це пов'язано з тим, що економічні проблеми, з якими зіткнулися підприємства України, спричинили серйозні соціальні наслідки: соціальну незахищеність усіх категорій населення, низький рівень заробітних плат, кризовий стан соціальної інфраструктури. Довгостроковий комерційний успіх підприємства можливий лише в умовах соціальної стабільності, тому виникла необхідність розвитку соціальної політики підприємства для створення комфортних умов праці співробітників та покращення їх трудового потенціалу. Таким чином, розвиток соціальної політики організації є вагомим напрямком діяльності керівництва підприємства. Сучасна теорія та практика формування соціальної політики підприємств не забезпечені належною методичною базою для створення сприятливих умов діяльності кваліфікованого і працездатного персоналу, який може позитивно впливати на досягнення цілей компанії та вирішення складних виробничих завдань у нових умовах господарювання. У зв'язку з цим дослідження проблеми формування соціальної політики підприємства є актуальним завданням.

Мета дослідження: вивчення та аналіз соціальної політики підприємства, а також розробка практичних рекомендацій щодо напрямків вдосконалення соціальної політики на підприємстві.

Завдання дослідження:

- описати теоретичні аспекти соціальної політики підприємства;
- дослідити напрями та механізми реалізації соціальної політики на підприємстві в сучасних українських реаліях;
- проаналізувати стан соціальної політики на ПАТ «Одескабель»;
- розробити шляхи вдосконалення соціальної політики на підприємстві;
- обґрунтувати доцільність та ефективність наведених пропозицій з відповідними розрахунками економічної ефективності.

Об'єкт дослідження: процес організації та реалізації соціальної політики ПАТ «Одескабель».

Предмет дослідження: теоретичні та практичні аспекти формування та ефективності соціальної політики та пропозиції щодо її удосконалення.

Методи дослідження: методи аналізу та синтезу (для розкриття теоретичних аспектів соціальної політики підприємства), табличний (для представлення аналітичної інформації), методи економічного аналізу (при дослідженні фінансового стану підприємства), узагальнення (для формування висновків на основі даних дослідження).

Інформаційна база дослідження: законодавчі і нормативні акти, наукові праці вітчизняних та зарубіжних вчених, матеріали періодичних видань, присвячені дослідженню даної теми, фінансова звітність ПАТ «Одескабель», ресурси мережі Інтернет.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (52 найменувань) та

9-ти додатків. Загальний обсяг роботи становить 80 сторінок. Основний зміст викладено на 72 сторінках. Робота містить 25 таблиць, 22 рисунка.

Публікації. За результатами виконання кваліфікаційної роботи магістра підготовлено публікацію: Павличенко А.О., Сало Я. В. Вплив мотивації праці на якість трудового життя працівників. Економіка та суспільство. 2021. №26. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-26-15>.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні аспекти соціальної політики підприємства»* розглянуто сутність соціальної політики підприємства, принципи та методи соціальної політики підприємства, напрями та механізми реалізації соціальної політики на підприємстві в сучасних українських реаліях.

У другому розділі *«Аналіз соціальної політики на підприємстві ПАТ «Одескабель»* проаналізовано організаційно-господарську характеристику ПАТ «Одескабель»; фінансовий стан ПАТ «Одескабель»; кількісно-якісний склад персоналу підприємства та діючу соціальну політику ПАТ «Одескабель».

У третьому розділі *«Напрями вдосконалення соціальної політики на підприємстві ПАТ «Одескабель»* запропоновано: проведення «Днів здоров'я» з виїздом на природу для працівників та їх родин, організація корпоративних свят для працівників підприємства для покращення соціально-психологічного клімату в колективі, запровадження на підприємстві комплексних обідів, дотримуючись правил здорового харчування, надання кожному співробітнику два-три додаткові оплачувані вихідні на рік, компенсація на оплату мовних курсів для працівників відділу експортних продаж, запровадження добровільного медичного страхування членів родини співробітників (30% вартості страхування сплачує підприємство).

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Реалізація основних напрямів соціальної політики підприємства дозволить зберегти та зміцнити його трудовий потенціал, формувати кадри відповідно до сукупності поставлених виробничо-господарських завдань, забезпечити фінансову стійкість та ринкову привабливість підприємству.

2. ПАТ «Одескабель» має досить розвинуту соціальну політику, яка спрямована на формування сприятливих умов для відтворення та розвитку потенціалу працівників підприємства.

3. Для того, щоб краще проаналізувати соціальну політику та зрозуміти проблеми, які існують в компанії, було проведено анкетування серед працівників ПАТ «Одескабель». Аналіз результатів проведеного опитування персоналу ПАТ «Одескабель» показав потреби у вдосконаленні соціальної політики, що проводиться підприємством. Було виявлено такі недоліки соціальної політики ПАТ «Одескабель»:

— медичне страхування охоплює тільки працівників підприємства;

- низькі показники задоволеності персоналу спортивно-оздоровчою роботою;
- низькі показники задоволеності персоналу культурно-масовою роботою;
- низький рівень розвитку системи харчування.

4. Для вдосконалення соціальної політики ПАТ «Одескабель» нами було запропоновано низку заходів:

— Проведення «Днів здоров'я» з виїздом на природу, спортивними змаганнями, приготуванням їжі в польових умовах на вогнищі для працівників та їх родин.

— Організація корпоративних свят для працівників підприємства для покращення соціально-психологічного клімату в колективі.

— Запровадження на підприємстві комплексних обідів, дотримуючись правил здорового харчування.

— Надання кожному співробітнику два-три додаткові оплачувані вихідні на рік.

— Компенсація на оплату мовних курсів для працівників відділу експортних продаж.

— Запровадження добровільного медичного страхування членів родини співробітників (30% вартості страхування сплачує підприємство).

5. Запропоновані заходи щодо вдосконалення соціальної політики ПАТ «Одескабель» будуть мати такий позитивний економічний ефект: підвищення продуктивності праці на 1%; підвищення обсягу реалізованих послуг на 17 326,7 тис. грн; зниження плинності кадрів на 5,6%.

6. Окрім економічного ефекту, планується отримання соціального ефекту від реалізації запропонованих заходів:

- підвищення задоволеності роботою працівників,
- покращення соціально-психологічного клімату,
- підвищення лояльності персоналу,
- покращення здоров'я працівників,
- забезпечення стабільності та якості персоналу,
- покращення мотивації працівників.

7. Отже, реалізація запропонованих заходів для покращення соціальної політики ПАТ «Одескабель» має позитивний економічний та соціальний ефект.

АНОТАЦІЯ

Павличенко А.О. «Соціальна політика організації і основні напрями її здійснення у сучасних умовах, на прикладі ПАТ «Одескабель»

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності **051 «Економіка»** за магістерською програмою професійного/наукового спрямування **«управління персоналом сучасної організації»** –

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2021.

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – процес організації та реалізації соціальної політики ПАТ «Одескабель».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти соціальної політики підприємства.

Проаналізовано основні техніко-економічні показники діяльності організації, стан соціальної політики на підприємстві ПАТ «Одескабель».

Запропоновано основні напрямки вдосконалення соціальної політики підприємства, сформульовані конкретні рекомендації та пропозиції, щодо усунення існуючих недоліків та покращення стану соціальної політики на ПАТ «Одескабель». Наведено відповідні розрахунки економічного та соціального ефекту.

Ключові слова: соціальна політика підприємства, соціальні послуги, соціальні пільги, мотивація персоналу.

ANNOTATION

A.Pavlychenko «Social policy of the organization and main directions of its implementation in modern conditions, on the example of PJSC «Odeskabel»

Thesis for Master degree in specialty **051 «Economics»** under the master's program **«personnel management of a modern organization»** –

Odessa National Economic University. - Odessa, 2021.

The master's qualification work consists of three sections. The object of research is the process of organization and implementation of social policy of PJSC «Odeskabel».

The theoretical aspects of the social policy of the enterprise are considered in the work.

The main technical and economic indicators of the organization, the state of social policy at the enterprise PJSC «Odeskabel» are analyzed.

The main directions of improving the social policy of the enterprise are proposed, specific recommendations and proposals are formulated to eliminate the existing shortcomings and improve the state of social policy at PJSC «Odeskabel». Relevant calculations of economic and social effect are given.

Keywords: social policy, social services, social benefits, staff motivation.