

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом і економіки праці

РЕФЕРАТ

**випускної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавра
зі спеціальності 051 «Економіка»
за освітньою програмою «Управління персоналом і економіка праці»
на тему: «Вдосконалення методів зниження плинності кадрів (на прикладі
ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»)**

Виконавець:

Студентка 4 курсу 6 групи ЦЗФН
Мохаммад Карім

Науковий керівник:

к.п.н., доцент
Петровська Оксана Михайлівна

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми дослідження обумовлена тим, що плинність кадрів негативно позначається на роботі організації, це не дає формуватися колективу, плинність постійно тягне за собою зниження ефективності роботи..

Мета дослідження: полягає у виявленні проблем системи управління плинністю кадрів та розробленні методів її вдосконалення на прикладі ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

Завдання дослідження:

Розглянути: теоретичні основи проблем плинності кадрів і шляхи її зниження.

Проаналізувати: господарську діяльність, кадровий склад та практичні аспекти дослідження плинності кадрів на досліджуваному підприємстві.

Запропонувати: пропозиції щодо зниження плинності кадрів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

Об'єктом дослідження є система управління персоналом ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

Предметом дослідження є механізм управління плинністю персоналу ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

Методи дослідження: статистичні, економіко-математичні, графічні, узагальнення, аналіз, порівняння.

Інформаційною базою дослідження послужили матеріали як вітчизняної

так і зарубіжної літератури, статистичні дані в галузі управління персоналом, первинні документи та практичні матеріали ТОВ «Великодолинський завод ЗБК». У процесі підготовки випускної кваліфікаційної роботи аналізувалися річні звіти діяльності ТОВ «Великодолинський завод ЗБК» за 2019 —2021 рр.

Структура та обсяг роботи. Випускна кваліфікаційна робота складається з вступу, трьох розділів: теоретичного, аналітичного та пропозицій, що спрямовані на підвищення мотивації персоналу, задля зниження плинності кадрів ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»; висновків та використаних джерел 44, кількості додатків 1. Загальний обсяг роботи 84 стр., а також кількість таблиць 11 та ілюстрацій 23.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Теоретичні основи проблем плинності кадрів і шляхи її зниження» розглянуто поняття, сутність та сучасні підходи до оцінки плинності кадрів, управління процесом плинності кадрів як функції системи управління персоналом організації та шляхи і заходи щодо вирішення проблем плинності кадрів підприємства.

У другому розділі «Практичні аспекти дослідження плинності кадрів на прикладі ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»» проаналізовано: загальну характеристику та показники діяльності ТОВ «Великодолинський завод ЗБК», а також наведено аналіз чисельності та структури співробітників досліджуваного підприємства, надано аналіз причин плинності кадрів на досліджуваному підприємстві.

У третьому розділі «Пропозиції щодо зниження плинності кадрів ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»» запропоновано: пропозиції щодо зниження плинності кадрів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК», а також обґрунтовано ефективність заходів щодо профілактики плинності кадрів на досліджуваному підприємстві.

ВИСНОВКИ

Нами визначенні основні, на наш погляд, причини плинності кадрів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

Ми запропонували удосконалити роботу менеджера з персоналу шляхом вивчення наявного персоналу, введення практики проведення exit-інтерв'ю з працівниками, що звільняються та проводити аналіз життєвого циклу співробітників різних департаментів підприємства.

Нами розроблено програму адаптації нових працівників підприємства, та співробітників, які були підвищені на посаді та рекомендації стосовно для підвищення морально-психологічного клімату у колективі.

Ми визначили напрямки для вирішення питання стосовно невизначеності перспектив професійного росту працівників ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

Нами охарактеризовано основні характеристики соціальної ефективності запропонованих заходів щодо зниження рівня плинності кадрів на досліджуваному підприємстві.