

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом і економіки праці

РЕФЕРАТ

**випускної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 051 «Економіка»
за освітньою програмою «Управління персоналом сучасної організації»
на тему: Професійний підбір кадрів та шляхи його удосконалення (на
прикладі ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»)**

Виконавець:

Студент 6 курсу 6 групи ЦЗФН
Комарницький Олег Леонідович

Науковий керівник:

к.п.н., доцент
Петровська Оксана Михайлівна

ОДЕСА – 2022

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми роботи пов'язана тим, що в умовах нестабільності функціонування світової економіки якість персоналу стала найголовнішим фактором, що визначає виживання та економічне становище підприємства. Ретельність підбору гарантує якість людських ресурсів, що багато в чому визначає можливість та ефективність подальшого використання. Робота будь-якого підприємства неминуче пов'язана з необхідністю комплектування штату співробітників. Підбір нових працівників не тільки забезпечує режим нормального функціонування, а й закладає фундамент майбутнього успіху підприємства.

Мета дослідження: полягає у виявленні проблем системи управління плинністю кадрів та розробленні методів її вдосконалення на прикладі ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

Мета й завдання дослідження полягає у розробці системи заходів щодо підвищення ефективності застосування технологій підбору, відбору та найму персоналу на ТОВ «Великодолинський Завод ЗБК».

Об'єктом дослідження виступає діюча система підбору, відбору та найму персоналу ТОВ «Великодолинський Завод ЗБК».

Предметом дослідження виступає сукупність соціально-трудових відносин, які виникають при застосуванні сучасних технологій підбору, відбору та найму персоналу, а також фактори, які впливають на характер цих відносин і визначають їх результативність ТОВ «Великодолинський Завод ЗБК».

Основні цілі дослідження:

1. Вивчити теоретичні засади системи підбору персоналу.
2. Надати стислу характеристику діяльності ТОВ «Великодолинський Завод ЗБК».
3. Провести аналіз системи управління підприємства та його кадрового

потенціалу.

4. Розробити заходи щодо вдосконалення існуючої процедури підбору персоналу на ТОВ «Великодолинський Завод ЗБК».

5. Обґрунтувати соціальну та економічну ефективність запропонованих заходів на ТОВ «Великодолинський Завод ЗБК».

Методи дослідження. Для вирішення поставлених завдань у роботі використовувалися такі методи досліджень, як: комплексний аналіз статистичних даних та наукової літератури; структурно-функціональний метод; узагальнення та систематизація теоретичного матеріалу; статистичні методи; кількісний та якісний аналіз інформації з наукових джерел.

Інформаційна база дослідження Інформаційна база дослідження. Інформаційною базою дослідження та написання роботи виступили КЗпП та нормативно-правові акти України, наукові праці та здобутки вітчизняних та зарубіжних вчених, матеріали періодичних видань, присвячені дослідженню даної теми, фінансова звітність за попередні три роки ТОВ «Великодолинський Завод ЗБК», ресурси мережі Інтернет.

Структура та обсяг роботи. Випускна кваліфікаційна робота складається з вступу, трьох розділів: теоретичного, аналітичного та пропозицій, що спрямовані на покращення діючої системи підбору персоналу на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»; висновків та використаних джерел 34, кількості додатків 2. Загальний обсяг роботи 99 стр., а також кількість таблиць 12 та ілюстрацій 18.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Сучасні ефективні методи підбору кадрів на підприємстві» розглянуто теоретичні засади системи підбору кадрів у сучасних економічних умовах та їх особливості на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

У другому розділі «Аналіз системи підбору та відбору кадрів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»» наведено аналіз сучасного стану, економічної діяльності та дієвості систему підбору кадрів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

У третьому розділі «Пропозиції шляхів удосконалення системи професійного підбору кадрів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»» запропоновано заходи щодо стабілізації дієвості системи підбору кадрів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК», розраховано економічно–соціальну ефективність запропонованих заходів.

ВИСНОВКИ

Нами визначенні основні, на наш погляд, причини не ефективного процесу відбору кадрів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

Ми запропонували розширити склад відділу кадрів досліджуваного підприємства та найняти хоча б одного рекрутера, який буде повністю відповідати саме за відбір кандидатів на вакантну посаду, розширити заявку на підбір нового працівника завдяки професіограми та психограми, а також використання сучасних методик та систем для відбору релевантних кандидатів на вакантну посаду.

Нами розроблено функціональні обов'язки менеджера з персоналу та рекрутера, нова заявка на підбір працівників на вакантну посаду.

Нами охарактеризовано основні характеристики соціальної та економічної ефективності запропонованих заходів щодо удосконалення діючого процесі відбору кадрів на досліджуваному підприємстві.