

Яхімович І.Д., студент 49 гр. ФЕУП,
Гострик О.М., к.е.н., доцент,
 кафедра економічної кібернетики та інформаційних технологій,
 Одеський національний економічний університет

ГЛОБАЛЬНІ HR-ТРЕНДИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ

Сучасні умови спонукають підприємства виробляти якомога більш якісну продукцію та надавати найякісніші послуги. Тільки в такому випадку підприємство витримує жорстку конкурентну боротьбу. Звісно, здатність надавати найкращі послуги доступна лише при правильному підборі кадрів та при професійній підготовці персоналу. Сучасні підприємства все частіше актуалізують питання пошуку найбільш ефективних методів управління персоналом. Однак, при цьому дуже важливо орієнтуватися на глобальні тренди в сфері HR, оскільки саме вони мають найбільший вплив на сучасному ринку праці.

Зростання ролі технологій, зокрема штучного інтелекту та аналітики даних, також впливає на HR-практики. Вони допомагають в управлінні талантами, виявленні трендів у робочому середовищі та удосконаленні процесів прийняття рішень. В таблиці 1 наведені основні тренди в сфері HR-секторі.

Таблиця 1.

HR-тренди та їх вплив на управління персоналом

Тренд	Дія
Гнучкі форми роботи	Необхідність адаптації стратегій, використання технологій управління дистанційним та гнучким робочим часом.
Розвиток навичок та навчання	Зростання значення інвестицій в навчання та розвиток працівників. Створення сприятливого середовища для постійного вдосконалення.
Використання сучасних технологій	Застосування штучного інтелекту та аналітики для управління талантами, аналізу робочого середовища та прийняття рішень.
Міжнародний міжкультурний менеджмент	Збільшення уваги до розуміння та врахування різноманітності культур для успішного управління.

Джерело: створена автором на основі [1; 2]

Дані, представлені у таблиці розкривають сутність кожного з HR-трендів, загострюючи увагу на тому, який вплив вони чинять на персонал підприємства.

Один із основних впливів полягає в трансформації концепції роботи. Зростаюча важливість гнучких графіків, дистанційної роботи та роботи на проєктній основі визначає потребу у нових методах управління. Команди розсіяні географічно і менеджмент повинен використовувати технології та стратегії для забезпечення спільної спрямованості та високої ефективності.

В доповіді розглянуті глобальні HR-тенденції, які актуальні саме сьогодні. При цьому головна увага приділена таким, як:

- боротьба зі старінням працівників
- виникнення активного використання командної роботи
- впровадження нових стимулюючих систем винагородження працівників
- створення програм добробуту для працівників
- виділення важливості особливих людських якостей та факторів
- звертання уваги на покращення комунікації та шляхів комунікації між робітниками

В якості прикладу можна навести результати опитування, які провів інтернет-портал ResumeBuilder.com стосовно найму співробітників за допомогою штучного інтелекту. В опитуванні взяло участь понад 1000 співробітників, які зокрема надали оцінку доцільності використання штучного інтелекту в процедурі відбору кадрів. Результати опитування наведені на рис.1.

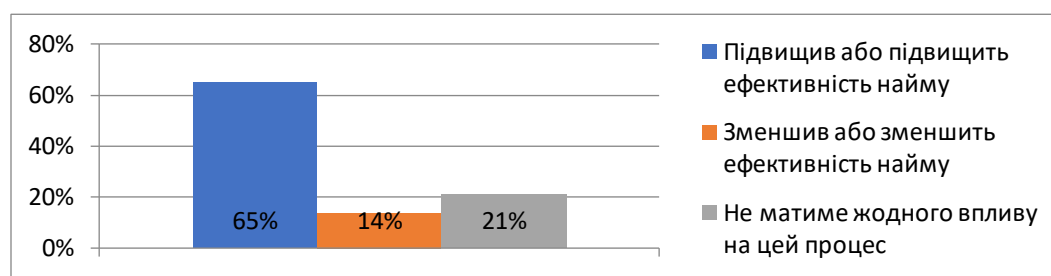


Рис. 1. Актуальність співбесід, проведених за допомогою штучного інтелекту
Джерело: створена автором на основі [4]

З наведених даних можна зрозуміти, що штучний інтелект стає у пригоді в багатьох робочих процесах всередині компанії і значно спрощує буденні задачі у рекрутингу.

Таким чином глобальні HR-тренди перетворюють уявлення про управління персоналом, роблячи акцент на гнучкості, розвитку та використанні технологій. При цьому інновації у цій області дозволять підприємствам своєчасно і ефективно відповідати викликам сучасного бізнес-середовища.

Список літератури

1. Писаревська Г., Семенченко А. Вплив глобальних HR-трендів на управління персоналом підприємств.[Електронний ресурс]. URL: <http://surl.li/mihvt> (дата звернення 20.10.2023)
2. Колобердянко І.І., Бражник Д.Г. Сучасні тенденції у сфері управління персоналом. Економіка і суспільство. Вип.19, 2018. С.867-873. URL: https://economyandsociety.in.ua/journals/19_ukr.pdf (дата звернення 20.10.2023)
3. Гострик О.М. Використання інструментальних засобів бізнес-аналітики в управлінській діяльності. Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики: матеріали одинадцятої міжнар. науково-практичної конференції, 9-10 вересня 2022 р. Одеса, ОНЕУ, 2022 р. 576 с.(с. 225-226)
4. Як штучний інтелект впливає на процес рекрутингу? URL: <https://dev.ua/news/shtuchnyi-intelekt-protses-rekrutynhu-doslidzhennia-resumebuildercom> (дата звернення 20.10.2023)