

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра «Управління персоналом і економіки праці»

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 051 «Економіка»
за магістерською програмою професійного спрямування
«Економіка»

на тему: **«Шляхи підвищення ефективності управління персоналом на прикладі
ПП "Джерело"»**

Виконавець:
студент ФЕУП

Веліков Владислав Вячеславович _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник:
д.е.н., професор

Познанська Інна Володимирівна _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність: Пошук методів та шляхів підвищення ефективності управління персоналом.

Метою роботи: є обґрунтування напрямків підвищення ефективності системи управління персоналом на підприємстві. Досягнення цієї мети передбачає вирішення таких завдань:

- Розгляд сутності та основних підходів до управління персоналом;
- Дослідження управління персоналом у структурі сучасного менеджменту;
- Розкриття методів та технологій формування системи управління персоналом організації;
- Визначення та охарактеризація факторів, які впливають на ефективність управління персоналом організації;
- Діагностика системи управління персоналом підприємства;
- Розгляд організаційних та економічних характеристик системи управління персоналом організації;
- Аналіз ефективності персоналу організації;
- Обґрунтування напрямків удосконалення системи управління персоналом підприємства;
- Оцінка ефективності реалізації запропонованих заходів.

Об'єктом дослідження: є ефективність системи управління персоналом на ПП "Джерело".

Предмет дослідження - методичні підходи щодо забезпечення ефективності системи управління персоналом на ПП "Джерело".

Інформаційна база дослідження: Закон України «Про положення відділу управління персоналом», монографічні дослідження вітчизняних вчених, автореферати дисертацій та періодичні видання.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (53 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 85 сторінок. Основний зміст викладено на 72 сторінках. Робота містить 22 таблиць, 9 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі кваліфікаційної роботи «**Теоретичні основи управління персоналом**» було присвячено визначенню сучасних поглядів до категорії «Управління персоналом». Визначено які цілі, функції та завдання виконує управління персоналом на підприємстві.

У другий розділі кваліфікаційної роботи «**Аналіз та оцінка управління персоналом на ПП "Джерело"**» було проаналізовано техніко-економічні показники діяльності підприємства ПП "Джерело". Надано характеристику структури персоналу

підприємства за різними ознаками, виявлено недоліки у системі управління персоналу підприємства.

У третьому розділі кваліфікаційної роботи «**Напрями оптимізації системи управління персоналом на ПП "Джерело"**» були надані поради, що до розширення потужностей підприємства. Запропоновано розширення виробничих потужностей підприємства за рахунок придбання нового обладнання, що дозволить підвищити продуктивність праці персоналу та збільшити кількість виробленої продукції та поступово розвинути підприємство. Розраховано витрати на оновлення обладнання та витрати на створення відділу управління персоналом.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні твердження з яких такі:

У першому розділі «**Теоретичні основи управління персоналом**» кваліфікаційної роботи було присвячено визначенню сучасним поглядам до категорії «Управління персоналом» та зроблені наступні висновки:

Управлінні персоналом в сучасному менеджменті відводиться ключова роль і визначається як одна з основних функціональних областей організації, спроможна суттєво підвищити її ефективність.

Ключовою концепцією управління персоналом є розгляд працівників як важливого активу компанії, конкурентної переваги, яку необхідно постійно розвивати та вдосконалювати для досягнення стратегічних цілей.

Управління персоналом базується на кадровій політиці, спрямованій на довгострокове формування і розвиток кадрового складу підприємства.

Управління персоналом використовує різноманітні методи та технології для впливу на співробітників.

На сучасному етапі існують два основні підходи до оцінки системи управління персоналом: оцінка персоналу та оцінка системи управління персоналом.

Проаналізовано показники діяльності підприємства ПП "Джерело" та визначено:

- Підвищення прибутковості підприємства навіть під час воєнних дій.
- Проаналізовано структуру та динаміку техніко-економічних показників роботи персоналу підприємства за 2020-2022 роки, визначено низьку плинність кадрів, заробітна плата відповідає середньому рівню заробітної плати по всій галузі, високий рівень вмотивованості робітників до праці та задоволеністю персоналом підприємства умовами праці.
- Визначено можливість розширення діяльності підприємства через залучення зовнішніх та внутрішніх інвестицій.
- Розроблено рекомендації щодо напрямів удосконалення стратегії розвитку підприємства.

Запропоновано шляхи оптимізації управління персоналом на ПП "Джерело" такими діями:

- Розширення потужностей компанії з допомогою придбання нового устаткування, що призведе до збільшення продуктивності праці персоналу.
- Використання нового обладнання призведе до необхідності прогнозування збільшення потреби у персоналі та залучення нових фахівців.
- Збільшення потреби в персоналі та розширення його структури потребує підвищення уваги до роботи з персоналом та створення окремого підрозділу.
- Розраховано витрати на придбання нового обладнання.
- Було проаналізовано ринок праці фахівців HR-сфери.
- Визначено витрати на створення відділу управліннь персоналом та визначено соціальний ефект від вторгнення відділу управліннь персоналом на підприємстві.

АНОТАЦІЯ

Веліков В. В., «Шляхи підвищення ефективності управління персоналом на прикладі ПП "Джерело"».

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності **051 «Економіка»** за освітньою програмою «Економіка». - Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2024.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти формування управління персоналом на підприємстві. Сутнісна характеристика управління персоналом, основні шляхи управління та розвитку управління персоналом. Також розглянуто особливості формування відділу управління персоналом.

Проаналізовано техніко-економічні показники підприємства ПП "Джерело". Здійснено оцінку ефективності інвестицій в управління персоналом підприємства та надані рекомендації, що до розвитку підприємства.

Підчас виконання роботи було виявлено недоліки у роботі підприємства ПП "Джерело": відсутність кар'єрного розвитку, відсутність системи підвищення кваліфікації працівників, низька мотивація робітників.

Запропоновано такі заходи, що до їх усунення: оновлення обладнання на підприємстві; залучення інвестицій до підприємства; створення відділу управління персоналом.

Ключові слова: управління персоналом, підвищення кваліфікації, залучення інвестицій, кар'єрний розвиток, оцінка ефективності управління персоналом.

ANNOTATION

Velikov V. V., "Ways of increasing the efficiency of personnel management on the example of PP "Zherelo"".

Qualification work for obtaining a master's degree in the specialty 051 "Economics" according to the educational program "Economics". - Odesa National University of Economics. - Odesa, 2024.

The work considers the theoretical aspects of the formation of personnel management at the enterprise. Essential characteristics of personnel management, main ways of management and development of personnel management. The peculiarities of the formation of the personnel management department are also considered.

The technical and economic indicators of the Zherelo enterprise were analyzed. An assessment of the effectiveness of investments in the personnel management of the enterprise was carried out and recommendations for the development of the enterprise were provided.

During the execution of the work, shortcomings were discovered in the work of the Zherelo PE enterprise: lack of career development, lack of a system of improving the qualifications of employees, low motivation of workers.

The following measures are proposed to eliminate them: updating equipment at the enterprise; attraction of investments to the enterprise; creation of a personnel management department.

Key words: personnel management, professional development, investment attraction, career development, evaluation of the effectiveness of personnel management.