

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
на здобуття освітнього ступеня магістр
зі спеціальності 051 «Економіка»
за освітньою програмою «Управління персоналом і економіка праці»
на тему: «**Управління розвитком персоналом організації**»
(на прикладі ТОВ «Телекарт Прилад»)

Виконавець:

Студентка 6 курсу 3 групи ФЕУП
Паканіч Богдан Михайлович

Науковий керівник:

к.п.н., доцент
Збрицька Тетяна Петрівна

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: ключових чинників економічного успіху, як окремих організацій, так і цілих країн, і регіонів стає в даний час і на перспективу ефективне управління людськими ресурсами.

Мета дослідження: є обґрунтування напрямів удосконалення системи управління розвитком персоналу підприємства ТОВ «Телекарт Прилад»

Завдання дослідження:

- Аналіз літератури та теоретичних підходів;
- Дослідження внутрішньої політики та практик компанії;
- Аналіз впливу зовнішніх факторів;
- Оцінка ефективності існуючих практик;
- Розробка рекомендацій для покращення;
- Проведення кейс-стаді та емпіричного дослідження.

Об'єкт дослідження: виступає підприємство ТОВ «Телекарт Прилад».

Предмет дослідження: є комплексний аналіз та оцінка системи управління розвитком персоналу в організації.

Методи дослідження: статистичні, економіко-математичні, графічні, узагальнення, аналіз, порівняння тощо.

Інформаційна база дослідження. матеріали як вітчизняної, зарубіжної літератури, і навіть статистичні дані організації в галузі управління персоналом, первинні документи та практичні матеріали. У процесі підготовки випускної кваліфікаційної роботи аналізувалися річні звіти діяльності ТОВ «Телекарт Прилад» за 2020 – 2022 року.

Структура та обсяг роботи. Випускна кваліфікаційна робота складається з вступу, трьох розділів, висновку та бібліографічного списку 50 джерел. Загальний обсяг складає 72 стор., а також 13 таблиць та 15 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Загальний огляд управління розвитком персоналу**» розглянуто сутність управління персоналом: цілі, функції та завдання, визначення, важливість та основні принципи, тенденція та інновації в управлінні розвитком.

У другому розділі «**Аналіз управління розвитком персоналу тов «телекарт прилад»**» розглянуто характеристика підприємства ТОВ

«Телекарт Прилад», проаналізовано кадровий склад та управління розвитку персоналу на ТОВ «Телекарт Прилад».

У третьому розділі «Удосконалення управління розвитком персоналу в ТОВ «Телекарт Прилад» з метою підвищення її ефективності запропоновано заходи з удосконалення реформування системи та оцінки атестації, виявлено соціальний і економічний ефект.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Аналізуючи виявлені недоліки в системі оцінки та атестації персоналу ТОВ "Телекарт-Прилад", *нами запропоновано розробка стратегії професійного розвитку персоналу, яка виправлятиме ці недоліки та покращуватиме ефективність роботи компанії. Основні напрями стратегії включають:*

- *Реформування системи оцінки та атестації персоналу;*
- *Індивідуалізація підходу до навчання;*
- *Залучення та мотивація співробітників.*

2. Запропоновано стимулюючі заходи для персоналу ТОВ «Телекарт - Прилад». *Наведено механізм матеріального та нематеріального стимулювання персоналу ТОВ «Телекарт-Прилад. Наведено обґрунтовані розрахунки економічного та соціального ефекту.*

3. В результаті реалізації запропонованих заходів відбудеться:

- ці зміни можуть включати в себе впровадження чітких показників для вимірювання продуктивності виробництва, а також розробку нових методів для оцінки внеску кожного співробітника в загальні цілі компанії.
- підвищення мотивації працівників та формуванню позитивного робочого клімату.
- перспективні здібності та інтереси, які можуть бути важливими для майбутнього розвитку компанії.
- задоволеність умовами праці;
- більш ефективне використання робочого часу;
- підвищення якості управління персоналом.

АНОТАЦІЯ

Паканіч Б.М.

«Управління розвитком персоналом організації (на прикладі ТОВ «Телекарт Прилад»)
кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності **051 «Економіка»**
за освітньою програмою **«Економіка»**
Одеський національний економічний університет, м. Одеса, 2023 рік

Кваліфікаційна робота складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – виступає підприємство ТОВ «Телекарт Прилад».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти поняття управління персоналом, розглянуті теоретичні аспекти організації системи розвитку персоналу та аналіз організації системи розвитку персоналу конкретного підприємства,

Проаналізовано фактори, що впливають на управління персоналом в організації, інновації та важливість .

Запропоновано сучасні методи та шляхи покращення управління розвитком персоналу, а саме: розробка рекомендацій для покращення управління розвитком персоналу, реформування системи оцінки та атестації персоналу.

Ключові слова: управління персоналом, розвиток організації, інновації і тенденції, співробітники, менеджмент.

ANNOTATION

Pakanich BM

"Management of the organization's personnel development (on the example of Telekart Prylad LLC)

qualification work for obtaining a master's degree
in specialty **051 "Economics"**
under the educational program "**Economics**",
Odessa National Economic University, Odesa, 2023

The qualification work consists of three sections. The object of research is the enterprise Telekart Prylad LLC.

The work considers theoretical aspects of the concept of personnel management, theoretical aspects of the organization of the personnel development system and analysis of the organization of the personnel development system of a particular enterprise,

The factors influencing personnel management in the organization, innovation and importance are analyzed.

Modern methods and ways to improve staff development management are proposed, namely: development of recommendations for improving staff development management, reforming the system of staff evaluation and certification.

Keywords: human resources management, organization development, innovations and trends, employees, management.