

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом і економіки праці

Допущено до захисту  
Завідувач кафедри УП і ЕП  
д.е.н., проф. І. В. Познанська  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 р.

**РЕФЕРАТ**  
**випускної роботи**  
**на здобуття освітнього ступеня магістра**  
**зі спеціальності 051 «Економіка»**  
за освітньою програмою професійного спрямування «Економіка»  
на тему: **Соціальне планування та його ефективність (на прикладі**  
**ТОВ «Великодолинський завод ЗБК»)**

**Виконавець:**  
Студент 6 курсу факультету ФЕУП  
Сербін Владислав В'ячеславович

---

**Науковий керівник:**  
к.п.н., доцент  
Петровська Оксана Михайлівна

---

**Одеса – 2024**

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

**Актуальність теми:** соціальне планування дозволяє підприємствам ефективно реагувати на зміни в соціальному середовищі та адаптувати свою діяльність. Програми соціальної відповідальності можуть включати в себе заходи з покращення умов праці, навчання та розвитку працівників. Заходи з соціального планування сприяють збалансованому розвитку підприємства, зменшуючи ризики та підвищуючи його стійкість. Ефективне соціальне планування покликане підвищити рівень задоволеності працівників, що в свою чергу позитивно впливає на продуктивність та ефективність господарської діяльності підприємства.

**Мета дослідження:** дослідити діючу систему соціального планування ТОВ «Великодолинський завод ЗБК» та оцінити як вона впливає на соціальну відповідальність підприємства, та його взаємодію з працівниками; запропонувати шляхи удосконалення діючої системи соціального планування дослідженого підприємства.

### **Завдання дослідження:**

*Проаналізувати* теоретичних засад соціального планування на підприємстві; вивчення практичного досвіду реалізації соціальних програм на підприємствах.

*Розкрити* концепції соціального планування та його ключових аспектів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

*Оцінити* ефективності впровадження соціальних програм у ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

*Визначити* фактори, що впливають на ефективність соціального планування у ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

*Розробити* пропозицій щодо покращення соціального планування на підприємстві.

**Предметом дослідження** є концепції соціальної відповідальності ТОВ «Великодолинський завод ЗБК», інструментів соціального планування та вимірювання соціальних програм, їх вплив на персонал підприємства.

**Об'єктом дослідження** виступає діюча система соціального планування ТОВ «Великодолинський завод ЗБК» впливає на соціальну відповідальність підприємства, та його взаємодію з працівниками.

**Методи дослідження:** статистичні, економіко-математичні, графічні, узагальнення, аналіз, порівняння.

**Інформаційною базою дослідження** виступають звіти, прес-релізи та корпоративні документи підприємства стосовно їх соціальної відповідальності та соціального планування за попередні три роки.

**Структура та обсяг роботи.** Випускна кваліфікаційна робота складається з вступу, трьох розділів, висновків та бібліографічного списку 44 джерел. Загальний обсяг роботи 98 сторінок, 2 додатки, а також 16 таблиць та 22 ілюстрації.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

*У першому розділі «Теоретичні засади формування соціального планування задля підвищення ефективності управління персоналом підприємства» розглянуто* визначення соціального планування та його основні принципи, його роль в управлінні персоналом, а також проаналізовані системи корпоративної соціальної відповідальності різних країн світу.

*У другому розділі «Аналіз ефективності соціального планування ТОВ “Великодолинський завод ЗБК”» проаналізовано* загальну характеристику діяльності підприємства, ефективність існуючого на підприємстві соціального планування та надана оцінка соціальних програм та заходів на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

*У третьому розділі «Перспективи розвитку та впровадження соціального планування на ТОВ “Великодолинський завод ЗБК”» запропоновано* соціальні програми для персоналу досліджуваного підприємства та визначено ефективність соціального планування.

## ВИСНОВКИ

*Нами визначенні* основні напрямки соціального планування на ТОВ «Великодолинський завод ЗБК».

*Нами розроблено* розширений соціальний пакет для персоналу досліджуваного підприємства з урахуванням потреб працівників в нинішніх економічних та соціальних умовах життя.

*Ми визначили* основні рекомендації стосовно розробки програми адаптації військових, що повернулися з фронту, до професійного життя на

основі методології управління змінами, із урахуванням досвіду та рекомендацій, висловлених під час серії панельних дискусій, організованих протягом 2023 року АСМР Україна.

*Нами розрахована економічна ефективність запропанованих заходів, а також надевений соціальний ефект від покращення системи соціального планування підприємства.*