

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом і економіки праці

РЕФЕРАТ
випускної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавра
зі спеціальності 051 «Економіка»
за освітньою програмою професійного спрямування
«Економіка та управління в HR-індустрії»
на тему: «Проектування систем набору і відбору персоналу»
(на прикладі ПП «Fanway Logistics»)

Виконавець:

Студент 4 курсу ФЕУП групи 3
Вербецький Артур Павлович

Науковий керівник:

к.п.н., доцент
Петровська Оксана Михайлівна _____

АНОТАЦІЯ

**Вербецький А. П. «Проектування систем набору і відбору персоналу»
(на прикладі ПП «Fanway Logistics»))»**

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра
зі спеціальності **051 «Економіка»**

за освітньою програмою професійного спрямування «Економіка та управління в HR-індустрії»

Одеський національний економічний університет
м. Одеса, 2024 рік

Випускна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків. Робота має 77 стор., табл.- 10, рис. – 32, 1 додаток, 30 літ.джерел.

Об'єктом дослідження є система підбору кадрів на ПП «Fanway Logistics».

У роботі розглядаються сучасні ефективні стратегії у процесі підбору персоналу логістичної компанії, зокрема ПП «Fanway Logistics».

Проведено аналіз сучасного стану персоналу та процесу підбору персоналу у ПП «Fanway Logistics».

Розроблено заходи щодо вдосконалення процесу підбору персоналу ПП «Fanway Logistics», а також розраховано економічно–соціальну ефективність запропонованих заходів.

Ключові слова: підбір кадрів, найм кадрів, відділ кадрів, менеджер з персоналу, рекрутер, рекрутинг, методи підбору персоналу, джерела залучення персоналу.

ANNOTATION

**Verbetskyi A. «Designing systems of recruitment and selection of personnel»
(on the example of «Fanway Logistics PE»))»**

qualifying work for obtaining a master's degree

from specialty 051 «Economics»

according to the educational program «Economics and management in the HR industry»

Odesa National University of Economics

Odesa, 2024

The bachelor thesis consists of an introduction, three chapters, and conclusions. The work has 77 pages, 10 tables and 32 figures, 1 supplement and 30 lit. sources.

The object of the study is the personnel selection system at the «Fanway Logistics PE»

The work considers modern effective strategies in the process of personnel selection of a logistics company, in particular, «Fanway Logistics PE»

An analysis of the current state of personnel and the process of personnel selection in «Fanway Logistics PE» was carried out.

Measures have been developed to improve the personnel selection process of the «Fanway Logistics PE», as well as the economic and social effectiveness of the proposed measures has been calculated.

Key words: personnel selection, personnel recruitment, personnel department, personnel manager, recruiter, recruiting, methods of personnel selection, sources of personnel attraction.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми дослідження є посилення уваги тенденції до професійної підготовки та компетентності кандидатів. Логістичні компанії активно використовують різноманітні інструменти для оцінки навичок та досвіду кандидатів, такі як тестування, інтерв'ю з кейсами та оцінка практичних навичок. Додатково, зростає значення вивчення soft skills та особистісних якостей кандидатів. Комунікативні здібності, емоційний інтелект, здатність до співпраці в команді, уміння працювати в стресових ситуаціях стають важливими критеріями при відборі персоналу.

Мета дослідження: дослідити діючу систему підбору персоналу ПП «Fanway Logistics» та розробити заходи щодо вдосконалення процесу підбору в досліджуваній компанії.

Завдання дослідження:

Розглянути теоретико-методологічні аспекти дослідження підбору персоналу в організації.

Проаналізувати та надати оцінку процесу підбору персоналу в ПП «Fanway Logistics».

Розробити пропозиції та заходи щодо вдосконалення підбору персоналу в ПП «Fanway Logistics»;

Обґрунтувати соціально – економічну ефективність заходів щодо вдосконалення процесу підбору персоналу в ПП «Fanway Logistics».

Предметом дослідження є новітні технології, підходи та стратегії, що використовуються в сучасному підборі персоналу у ПП «Fanway Logistics».

Об'єктом дослідження є процес підбору персоналу, який включає в себе всі етапи та аспекти від ідентифікації потреб ПП «Fanway Logistics» в персоналі до остаточного вибору та прийняття кандидатів на роботу.

Методи дослідження: статистичні, економіко-математичні, графічні,

узагальнення, аналіз, порівняння.

Інформаційну базу дослідження складають КЗоТ України та нормативно-правові акти, бухгалтерський баланс за попередні три роки діяльності ПП «Fanway Logistics», кадрова документація та устав підприємства.

Структура та обсяг роботи. Випускна кваліфікаційна робота складається з вступу, трьох розділів, висновків, 10 таблиць, 32 рисунків, 1 додаток та бібліографічного списку 30 джерел.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Сучасні ефективні стратегії у процесі підбору персоналу логістичної компанії» розглянуто поняття, принципи та етапи процесу підбору персоналу, класичні та нетрадиційні методи підбору персоналу та сучасні ефективні підходи до процесу підбору персоналу у логістичну компанію.

У другому розділі «Аналіз сучасного стану персоналу та процесу підбору персоналу у ПП “Fanway Logistics”» надано організаційно-економічну характеристику діяльності ПП «Fanway Logistics», а також проаналізовано кадрові процеси та витрати на персонал ПП «Fanway Logistics», надано оцінку актуального стану системи підбору персоналу досліджуваної компанії.

У третьому розділі «Розробка заходів щодо вдосконалення процесу підбору персоналу в ПП “Fanway Logistics”» запропоновано заходи щодо поліпшення процесу підбору персоналу ПП «Fanway Logistics», а також наведена оцінка соціально-економічної ефективності розроблених заходів.

ВИСНОВКИ

Нами проаналізована діюча система підбору персоналу ПП «Fanway Logistics».

Нами проведений SWOT-аналіз діючої системи підбору персоналу ПП «Fanway Logistics», на основі якого були виявлені сильні та слабкі сторони існуючого процесу.

Нами запропоровано створення повноцінного компетентного відділу кадрів на ПП «Fanway Logistics», з урахуванням окремих функціональних обов'язків між менеджером з персоналу та рекрутером, розширення методів та джерел залучення персоналу у досліджуваній компанії з урахуванням сучасних тенденцій та реалій, а також запровадження додаткових методів відбору кандидатів на посаду.

Нами розрахована економічна ефективність запропорованих заходів, а також наведений соціальний ефект від створення ефективної системи найму персоналу ПП «Fanway Logistics»