



Наукові перспективи
Видавнича група



СУЧАСНІ АСПЕКТИ МОДЕРНІЗАЦІЇ НАУКИ: СТАН, ПРОБЛЕМИ, ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ

у рамках роботи Видавничої групи
"Наукові перспективи"

Матеріали XLIII Міжнародної науково-
практичної конференції (07 квітня 2024 року,
м. Пештера (Болгарія) дистанційно)



*Мирного неба!
Більшої України!*



Міжнародний економічний інститут (Есеніце, Чехія)
Central European Education Institute (Братислава, Словаччина)
Національний інститут економічних досліджень (Батумі, Грузія)
Казахський національний університету імені аль-Фарабі (Казахстан)
Інститут філософії та соціології Національної Академії Наук
Азербайджану (Баку, Азербайджан)
Батумський навчальний університет навігації (Батумі, Грузія)
Регіональна Академія Менеджменту (Казахстан)
Всеукраїнська Асамблея докторів наук з державного управління
(Київ, Україна)
Асоціація науковців України (Київ, Україна)
Університет Новітніх Технологій (Київ, Україна)
Міждержавна гільдія інженерів консультантів (Київ, Україна)
Інститут освіти Азербайджанської республіки (Баку, Азербайджан)

у рамках Видавничої групи «Наукові перспективи»

СУЧАСНІ АСПЕКТИ МОДЕРНІЗАЦІЇ НАУКИ: СТАН, ПРОБЛЕМИ, ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ

*Матеріали XLIII-ої Міжнародної науково-практичної конференції
07 квітня 2024 року, м. Пештера Болгарія (дистанційно)*

2024 р.

International Economic Institute s.r.o. (Jesenice, Czech Republic)
Central European Education Institute (Bratislava, Slovakia)
National Institute for Economic Research (Batumi, Georgia)
Al-Farabi Kazakh National University (Kazakhstan)
**Institute of Philosophy and Sociology of Azerbaijan National Academy of
Sciences (Baku, Azerbaijan)**
Batumi Navigation Teaching University (Batumi, Georgia)
Regional Academy of Management (Kazakhstan)
**Ukrainian Assembly of Doctors of Sciences in Public Administration
(Kyiv, Ukraine)**
Association of Scientists of Ukraine (Kyiv, Ukraine)
University of New Technologies (Kyiv, Ukraine)
Interstate Consultants Engineers Guild (Kyiv, Ukraine)
Institute of Education of the Republic of Azerbaijan (Baku, Azerbaijan)

within the Publishing Group “Scientific Perspectives”

MODERN ASPECTS OF MODERNIZATION OF SCIENCE: STATUS, PROBLEMS, DEVELOPMENT TRENDS

*Materials of the 43th International Scientific and Practical Conference
April 7, 2024, Peshtera (Bulgaria)*

DOI: <https://doi.org/10.52058/43>

УДК 001.3-048.35:0/9](06)

C91

Схвалено до друку Президією Всеукраїнської Асамблеї докторів наук з державного управління (Рішення № 3/4-24, від 02.04.2024)



Матеріали конференцій індексуються у міжнародній пошуковій системі Google Scholar

Організаційний комітет конференції:

І.В. Жукова – кандидат наук з державного управління, доцент; *Є.О. Романенко* – доктор наук з державного управління, професор, Заслужений юрист України; *О.М. Непомнящий* - доктор наук з державного управління, професор, Заслужений будівельник України; *О.І. Дацій* - доктор економічних наук, професор, Заслужений працівник освіти України; *О.М. Макаренко* - доктор медичних наук, професор; *Маркета Павлова* – директор Міжнародного економічного інституту (Чехія); *Юрій Кійков* - доктор інформатики, доктор технічних наук у галузі розвитку освіти (Чехія); *Володимир Бачишин* - доцент кафедри економіки (Словаччина); *Гумеір Гусейн Ахмедов* – доктор педагогічних наук, професор (Азербайджан); *Петер Ошват* - доцент юридичного факультету (Словаччина); *Л.С. Ахметова* - доктор історичних наук, професор політології, професор кафедри ЮНЕСКО (Казахстан); *Бадрі Гечбаія* - доктор економічних наук, професор, Асоційований професор Батумського державного університету ім. Шота Руставелі (Грузія).

Секретар: *А.С. Ковальчук* - здобувач ступеня доктора філософії (PhD).

Сучасні аспекти модернізації науки: стан, проблеми, тенденції розвитку: матеріали XLIII-ої Міжнародної науково-практичної конференції / за ред. І.В. Жукової, Є.О. Романенка. м. Пештера (Болгарія): ВАДНД, 07 квітня 2024 р. 263 с.

У матеріалах XLIII-ої Міжнародної науково-практичної конференції висвітлені оригінальні дослідницькі та оглядові розвідки з теоретичних та прикладних аспектів державного управління, права, економіки, історії, педагогіки, психології, техніки та інших галузей науки для їх інтеграції у європейський, світовий науковий простір.

Матеріали будуть корисними та цікавими науковцям, викладачам, педагогам-практикам, представникам органів державної влади та місцевого самоврядування, здобувачам вищої освіти, громадсько-політичним діячам, а, також, усім, хто цікавиться міжнародним досвідом реалізації інноваційних освітніх процесів.

Матеріали подані в авторській редакції. Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.

© автори, 2024

© Видавнича група «Наукові перспективи», 2024

© Всеукраїнська Асамблея докторів наук з державного управління, 2024

© Асоціація науковців України, 2024



ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ, САМОВРЯДУВАННЯ І ДЕРЖАВНА СЛУЖБА

Романенко Є.О., Кириленко В.А.

Рівень свободи в Україні за глобальним рейтингом freedom house.....13

Романенко Є.О., Кириленко В.А., Бакай А.Є.

Медичне забезпечення ЗСУ за стандартами НАТО.....17

Романенко Є.О., Літвін Л.Ю.

Відновлення публічної влади в ар крим та місті Севастополі.....22

Івашківська А.О.

Застосування цифрових технологій при здійсненні реєстраційних дій суб'єктами владних повноважень.....27

Красников Є.В.

Використання комунікативних підходів до здійснення організаційних змін щодо підвищення якості публічних послуг.....31

Кришній П.І.

Досвід застосування 3 окремого полку спеціального призначення в антитерорестичній операції (2014 – 2018 рр.).....35

Неліпович О.В.

Основні аспекти проведення пост-митного контролю.....38

Споришев К.О.

Інформаційні механізми державного управління інформаційно-аналітичним забезпеченням сил безпеки України.....41

Стець В.В.

Застосування концепції різноманітності ЕШБІ у побудові системи державного управління.....45



Телень В. Ю.

*Деякі аспекти впровадження системи управління якістю в органах місцевого самоврядування.....*48

Тесленко О.М.

*Стратегічне планування і управління ризиками: моделювання системи реагування на надзвичайні ситуації в зоні відчуження.....*55

СЕКЦІЯ 2. ПРАВО

Романенко Є.О., Федосова В.Е.

*Закон України «Про аграрні ноти» почне діяти з 2025 року.....*58

Емір Абдуллаєв

*Протидія воєнним злочинам в правових системах світу (порівняльно-правовий аспект).....*63

Зубко А.О.

*Концептуалізація реалізації політико-адміністративних функцій виконавчої влади.....*67

Кравченко І. М.

*Поняття та ознаки особистих немайнових прав працівника.....*69

Ноняк М.В.

*Право людини на мир: ціннісний аспект.....*74

Попович Т. П.

*Обов'язок як повинність.....*78

СЕКЦІЯ 3. ПЕДАГОГІКА, ОСВІТА, ФІЛОСОФІЯ ТА ФІЛОЛОГІЯ

Ayten Tamraz Gizi Dashdemirova

*Issues of using information and communication technologies in the training of pedagogical personnel.....*81

Degtyarenko -Mel'nyk T., Yahotin R., Brynza I.

*The significance of visual afferentation for the formation of psychomotor.....*85



Mammadova Narmina Israfil

The essence and content of the concept "Educational resources".....89

Parvin Naghiyeva

Unmanned aerial vehicle: problems of development of programs for management.....93

Semenova L.S., Romanyuta I.A., Tymchyk K. I.

Contribution of scientists from dniproperetrovsk region to the development of biochemistri and microbiology.....96

Zelenska O.P.

Ukrainian culturology in the context of scientific knowledge.....99

Бабак М. Є., Шевцова О. М.

Розвиток саморегуляції сучасної молоді засобами психологічного тренінгу.....103

Дубінка М. М.

Вивчення науковцями питань професійної орієнтації молоді у 20–30-х роках ХХ століття.....107

Кирилюк О. С.

Концепти «Труд з богом» і «відпочинок з богом» у сковородинівському наративі.....112

Колечинцева Т.С.

Особливості дистанційного навчання фізики у вищому навчальному закладі морського профілю.....115

Котяш О.І., Павлова А.К.

Моральні імперативи у творах тараса шевченка та фольклорна традиція села залужжя: діалектологічний аспект.....117

Кучеренко А.А.

Методичний інструментарій уроку з історії, присвячений останньому гетьману України - Павлу Скоропадському.....121

Лелека В.М.

Підвищення ефективності державної політики в організації фізкультурно-оздоровчої та спортивної діяльності особам з інвалідністю.....124



Москвич Ю.В.

Ефективні тенденції в навчанні української мови як другої іноземної.....127

Ничипорук О.А.

Соціалізація української молоді в процесі євроінтеграції.....133

Ніколенко Л.М., Різченко Я.В.

До проблеми розвитку мовленнєвої особистості і дошкільників.....138

Погребняк О.О.,

Подкастинг як засіб підвищення інтересу до вивчення української мови в ЗЗСО.....142

Савченко А.О.

Актуальні проблеми застосування компетентнісного підходу в освітньому процесі вищих військових навчальних закладів при підготовці офіцерів тактичного рівня.....145

Фарафонова І.А.

Філософська методологія та її методи.....148

Фотинюк В.Г.

Педагогічні умови підвищення мотивації студентів ЗВО до здорового способу життя.....152

Хоменко Т.А.

Найменування птахів, згаданих у германських міфах.....154

СЕКЦІЯ 4. ПСИХОЛОГІЯ

Атаханов Б. К.

Про техніки профілактики та корекції кризових станів.....158

Красій О.О., Чусова О.М.

Вплив гендерних ролей на процес соціальної адаптації студентів в закладі вищої освіти.....161

Кузнецова О.П., Чусова О.М.

Онлайн-рекрутинг при пошуку персоналу.....164



Матвеев Д.О.

Справедливість як невід'ємна психологічна якість юриста.....168

Полтавець Т.О., Шевцова О.М.

Розвиток наукової кар'єри на етапі професійної підготовки фахівця та менторство.....171

Федоренко І.О.

Використання студентоорієнтованого принципу навчання в організації освітнього процесу.....174

Шевцова О.М., Саламаха Е.С.

Психологічні аспекти розвитку конформності у молоді.....177

Шевцова О.М., Старченко М.М.

Академічна прокрастинація як копінг-стратегія у сучасних студентів ЗВО.....181

СЕКЦІЯ 5. МЕДИЦИНА

Shpilchak L.Ya., Antonevich M.M.

Placebo. Essence and level of efficiency.....185

СЕКЦІЯ 6. МІЖНАРОДНА ЕКОНОМІКА

Neborachko M.E.

Methodological and methodical bases of assessment of global trade conflicts...188

СЕКЦІЯ 7. ГРОШІ, ФІНАНСИ І КРЕДИТ

Круглякова В.В., Казакова О.О.

Стратегічні орієнтири розвитку податкового адміністрування в Україні.....190

Олініченко І.В., Гудима О.О.

Контролінг бізнес-процесів в умовах військової агресії.....194



СЕКЦІЯ 8. ТЕХНІЧНІ НАУКИ

Багін М.Л., Радзінська Ю.Б., Гой В.В., Штерндок А.В.
Просторові чинники інвестиційної привабливості земель регіонів.....197

Часник Д.В.
Вплив забруднень поверхні контактних майданчиків на якість з'єднань при ультразвуковому мікрозварюванні та методи їх видалення.....200

СЕКЦІЯ 9. МЕНЕДЖМЕНТ

Гордон Ю.С., Кушнір С.О.
Програми відновлення деокупованих територій України.....203

Улько Є.М., Нестеренко Ю.Є.
Теоретико-практичні основи управління земельними (грунтовими) ресурсами в умовах змін клімату та формування циркулярної аграрної економіки.....207

СЕКЦІЯ 10. КОМП'ЮТЕРНІ НАУКИ

Рибак О.В.
Асоціативний пошук даних на основі штучної нейронної мережі.....216

СЕКЦІЯ 11. КІБЕРБЕЗПЕКА

Лазута Р.Р., Зінченко М.О., Яковчук О.В., Лазута Р.Г., Бригадир С.П., Волошин В.В.
Системи криптографічного захисту інформації.....220

СЕКЦІЯ 12. КУЛЬТУРА І МИСТЕЦТВО

Нікітенко К.В.
Протест у мистецтві: між хуліганством і творчістю.....227



СЕКЦІЯ 13. ПРИКЛАДНА ФІЗИКА ТА НАНОМАТЕРІАЛИ

Арнаутов А., Арнаутов В.

*Аналіз можливості застосування розрахунку довжини хвилі світла по кільцям ньютонів (повідомлення одинадцяте про наш новий спектр видимого світла).....*231

СЕКЦІЯ 14. ФІЛОСОФІЯ КУЛЬТУРИ

Прокопович Л., Когут О.

*Художня література і chatgpt: нові горизонти чи початок кінця?.....*236

СЕКЦІЯ 15. ПОЛІТОЛОГІЯ

Samira Musavi

*Background knowledge - as an important factor increasing the persuasiveness of the text in political discourse.....*239

Теремко В.В.

*Трансформація механізмів узгодження інтересів у процесі формування публічної політики: досвід України та країн Європейського союзу.....*243

СЕКЦІЯ 16. ІСТОРІЯ

Nazim Mammadov

*Heydar Aliyev and protection of historical monuments of shusha (1969-1982)...*247

СЕКЦІЯ 17. ЛІТЕРАТУРА

Khalida Rahimova Vagif

*Ilfat saleh's poetry(based on his poems written in the 60s-90s of the 20th century).....*252





Матеріали XLIII-ої Міжнародної науково-практичної конференції
(07 квітня 2024 року, м. Пештера (Болгарія), дистанційно)

Saba Namazova
*Nasib bey yusifbeyli in azerbaijan literary thought.....*256

СЕКЦІЯ 18.
МАТЕМАТИКА ТА СТАТИСТИКА

Мандражи О.А.
*Про рівень підготовки учасників предметних міжнародних олімпіад.....*259



Кузнецова О.П.
студентка 42 групи факультету ЦЗВФН
Одеський національний економічний університет
м. Одеса, Україна

Чусова О.М.
старший викладач кафедри
мовної та психолого-педагогічної підготовки
Одеський національний економічний університет
м. Одеса, Україна

ОНЛАЙН-РЕКРУТИНГ ПРИ ПОШУКУ ПЕРСОНАЛУ

Рекрутинг персоналу в епоху діджиталізації є надзвичайно актуальним завданням для бізнесу. Завдяки розвитку технологій та зростанню впливу Інтернету на наше життя, рекрутери мають доступ до широкого кола кандидатів та можуть швидко та ефективно залучати нових працівників. Незважаючи на велику кількість робіт щодо вдосконалення рекрутингових послуг, питання запровадження інноваційних digital-технологій у пошук та підбір персоналу залишається до кінця не дослідженим, адже зазвичай увага націлена на вже стандартні методи рекрутингу з частковою діджиталізацією.

Вважаємо, що однією з головних переваг digital-рекрутингу, є можливість використання різноманітних онлайн-інструментів та платформ для пошуку та оцінки кандидатів:

- чат-боти (програми інтерактивної взаємодії працедавця з кандидатами);
- соціальні мережі (Linkedin, Facebook, Twitter);
- використання відео-інтерв'ювання;
- специфічні платформи та сервіси компаній щодо цифрової digital-психодіагностики конкурентоздатності претендентів на вакансії.

Основні трендові напрями у використанні штучного інтелекту в пошуку персоналу включають:

- чат-боти при пошуку резюме кандидатів;
- аналіз чат-ботами великих обсягів даних і швидкий пошук найбільш конкурентоспроможних кандидатів на певну вакансію;
- проведення початкових співбесід чат-ботів (текстових, телефонних, відеоботів) з кандидатами, що скорочує час, необхідний для підбору та набору персоналу [1; 2].

На підставі вивчення досвіду впровадження digital-засобів в рекрутинг персоналу свідчимо, що основними перевагами чат-ботів можливо визначити наступні:



- скорочення часу на ранжування кандидатів, створення графіку зустрічей;
- зручність комунікації;
- підвищення об'єктивності оцінки персоналу;
- скорочення часу на підготовку та проведення співбесіди;
- швидкий зв'язок за результатами відбору.

Рекрутингові агенції все частіше використовують соціальні медіа для пошуку талантів. На сьогодні соціальні мережі є головним інструментом пошуку кандидатів для компаній, які шукають молодих, технологічно орієнтованих працівників. Компанії можуть створювати сторінки в медіа ресурсах, розмішувати вакансії та шукати кандидатів за відповідними критеріями: досвід роботи, навички та освіта.

Сьогодні беззаперечним є розуміння факту, що LinkedIn є спеціалізованою соціальною мережею для професійного спілкування та пошуку роботи. Рекрутинг в LinkedIn має багато переваг:

- широке охоплення аудиторії (більше 700 мільйонів користувачів з усього світу, що дозволяє знайти кандидатів для будь-якої посади в будь-якій країні);
- професійна спрямованість (LinkedIn є соціальною мережею для професіоналів, що дозволяє знайти кандидатів зі спеціалізованими навичками та досвідом);
- можливість перевірки резюме та рекомендацій (збереження у відкритому доступі резюме кандидата та рекомендацій від колег та попередніх роботодавців);
- різноманітність інструментів для пошуку кандидатів (фільтри за навичками, досвідом та локацією);
- можливість звернення до кандидатів безпосередньо (безпосередній зв'язок з кандидатами та відправка запрошення на співбесіду) [2].

Зауважимо, що Facebook та Twitter також можуть бути корисним інструментом для пошуку кандидатів:

- Facebook для компаній, які шукають молодих працівників;
- Twitter для пошуку кандидатів, які активні в соціальних мережах та використовують сучасні новітні технології.

Компанії можуть використовувати хештеги для пошуку кандидатів та розмішувати вакансії через твіти. Також популярними є спеціалізовані сайти з розміщенням вакансій, які спрямовані на певні сфери діяльності: work.ua, rabota.ua, jobs.ua, hh.ua (headhunter) та rabotaplus.ua. У цьому ракурсі недооціненим, на наш погляд, є використання Instagram в онлайн-пошуку претендентів на роботу: за хештегом, за ключовими словами, за підписками.



У контексті нашого дослідження становлять інтерес віртуальні ярмарки вакансій, за допомогою яких кандидат має можливість безпосередньо взаємодіяти з представниками компанії, дізнатися про корпоративну культуру, систему привілеїв та доплат.

Аналіз матеріалів досліджень останніх років щодо досвіду зарубіжних роботодавців у питаннях проведення інтерв'ю з претендентами на працевлаштування, ілюструє необхідність ретельної підготовки до онлайн інтерв'ю та дає можливість сформулювати основні рекомендації для претендентів на працевлаштування. Варто відзначити, що онлайн співбесіди стають все більш популярними серед рекрутерів і кандидатів на роботу. Результати досліджень демонструють позитивні тенденції розвитку ділової комунікації онлайн у напрямку проведення співбесіди з роботодавцем.

Аналіз науково-теоретичних праць дає змогу констатувати наступні переваги використання відео-інтерв'ювання:

- онлайн співбесіди зменшують витрати на рекрутинг;
- співбесіду зручно проводити з будь-якого місця;
- онлайн співбесіди дозволяють рекрутерам швидше приймати рішення;
- онлайн співбесіди можуть зменшити ступінь хвилювання кандидатів [3].

Однак, потрібно наголосити, що пошук творчих кандидатів можливий за допомогою інтернет мережі: професійних форумів, семінарів, тематичних конференцій, професійних спілок, благодійних заходах. Доречно буде згадати про таргетовану рекламу в Facebook, LinkedIn, Instagram, яка дає можливість збільшити відгуки щодо вакансії: показ для цільової аудиторії. Особливо слід відзначити можливість формування рекрутерами за допомогою накопиченої статистики з медіапростору пріоритетних умов зайнятості для створення профіля ідеального співробітника [1].

Аналіз наукових досліджень з різних проблем рекрутингу дозволив визначити перевагу використання digital-технологій у пошуку та підборі персоналу: низькі витрати; економія часу; легкий спосіб передачі інформації та інтерактивної взаємодії з кандидатами; залученість майбутніх професіоналів, які поки не шукають вакансії; можливість відслідковувати сторінки претендентів в соціальних мережах, створювати їх цифровий портрет (особиста інформація про індивіда, онлайн-портфоліо, поведінка в інтернет-просторі), швидко адаптувати оголошення для певної категорії працівників та [2].

Важливо пам'ятати, що соціальні медіа – не єдиний інструмент для пошуку кандидатів. Тому слід використовувати різні інструменти та підходи. Не варто забувати, що чат-боти не можуть повністю замінити людський фактор, тому рекомендується використовувати їх спільно з іншими методами відбору кандидатів. Також, при використанні мереж для рекрутингу, важливо дотримуватися етики та захисту приватності кандидатів.



Список використаних джерел:

1. Вонберг Т. В., Головка А. А. Рекрутинг персоналу в епоху діджиталізації. *Бізнес Інформ*, 2020. № 6. С. 313-318.
2. Василик А. В., Іщенко О. В. Використання соціальних мереж у сучасному рекрутингу України. *Економічний простір*, 2018. № 131. С. 53-63.
3. Федоренко Н. И. Співбесіда в онлайн вимірі: складові ефективної ділової комунікації. *Світ наукових досліджень*, 2022. Вип. 12. С. 233-234.



*Матеріали XLIII-ої Міжнародної науково-практичної конференції
(07 квітня 2024 року, м. Пештера (Болгарія) дистанційно)*

СУЧАСНІ АСПЕКТИ МОДЕРНІЗАЦІЇ НАУКИ: СТАН, ПРОБЛЕМИ, ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ

*Видавець: Всеукраїнська асамблея докторів наук з державного управління
Свідоцтво серія ДК No4957 від 18.08.2015 р., Андріївський узвіз, буд.11, оф 68, м. Київ, 04070.*