

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра економіки підприємства та організації підприємницької діяльності
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи

на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою
«Економіка та стратегія розвитку підприємства»
(назва освітньої програми)

на тему:

**«НАПРЯМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПРИВАТНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ЮНІОН ТРЕЙД ПЛЮС»**

Виконавець:

студентка центру заочної та вечірньої форм
навчання

Сідлецька Олександра Ігорівна_____

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

д.е.н., професор

(науковий ступінь, вчене звання)

Кошельок Галина Володимирівна_____

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Сталий розвиток приватних підприємств набуває дедалі більшого значення в сучасному бізнес-середовищі, оскільки забезпечення балансу між економічними інтересами, соціальною відповідальністю та екологічною безпекою стає ключовим фактором довгострокового успіху. У сучасних умовах глобалізації, кліматичних викликів і посилення соціальних очікувань підприємства змушені адаптувати свої стратегії до концепції сталого розвитку, що ґрунтується на трьох основних компонентах: економічному, екологічному та соціальному.

Значний внесок у розробку теоретичних, методичних і практичних аспектів сталого розвитку внесли закордонні вчені: Р. Акофф, І. Ансофф, П. Друкер, Г. Клейнер, Ф. Котлер, А. Томпсон та українські вчені В.М. Вецько, Л. Мельник, Д. О. Мосійчук, С.М. Пилипенко, Т. В. Полозова, О. М. Семенюк,

С. І. Тодорюк М. В. Шашина та інші але незважаючи на всебічне дослідження з питань напрямів стійкого розвитку підприємств залишаються не вирішеними певні питання.

Таким чином, дослідження напрямів сталого розвитку приватного підприємства є своєчасним і актуальним, оскільки дозволяє визначити ефективні стратегії для підвищення конкурентоспроможності, зменшення екологічних і соціальних ризиків та забезпечення довгострокового успіху в сучасних умовах невизначеності.

Мета дослідження напрямів сталого розвитку приватного підприємства.

Для досягнення мети в кваліфікаційній роботі магістра поставлені та вирішені такі завдання:

- розкрити економічна сутність поняття «сталий розвиток» підприємства;
- визначити фактори, що впливають на забезпечення сталого розвитку підприємства;
- описати сучасні підходи щодо оцінки забезпечення сталого розвитку підприємства;
- розкрити сучасні тренди сталого розвитку підприємств;
- охарактеризувати діяльність ПП «Юніон Трейд Плюс» провести аналіз його основних показників діяльності;
- здійснити комплексну оцінку рівня сталого розвитку ПП «Юніон Трейд Плюс»;
- розробка пропозицій щодо підвищення рівня сталого розвитку підприємства;
- визначити шляхи підвищення рівня сталого розвитку підприємств.

Об'єкт дослідження є напрямом сталого розвитку приватного підприємства «Юніон Трейд Плюс».

Предмет дослідження виступають теоретичні та практичні аспекти формування напрямів сталого розвитку приватних підприємств.

Методи дослідження. У процесі дослідження були використані: теоретичні методи для аналізу літератури, нормативних документів та визначення теоретичних засад сталого розвитку; емпіричні методи, які спрямовані на збір, аналіз і узагальнення інформації про діяльність підприємства; кількісні методи дозволяють оцінити ефективність сталого розвитку за допомогою обчислювальних підходів і моделей; якісні методи, які допомагають глибше зрозуміти процеси та явища, що супроводжують сталий розвиток.

Наукова новизна одержаних результатів полягає в визначенні методики комплексної оцінки рівня сталого розвитку приватних підприємств, а саме для дилерських компаній.

Інформаційна база дослідження є дані економічної літератури вітчизняних та зарубіжних авторів, матеріали конференцій, публікацій в економічних виданнях, монографії, законодавчі акти, дані фінансової, управлінської звітності ПП «Юніон Трейд Плюс» за 2021-2023 рр.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (63 найменувань) та 2 додатків. Загальний обсяг роботи становить 82 сторінок. Основний зміст викладено на 74 сторінках. Робота містить 28 таблиці, 9 рисунків.

Публікації. За результатами виконання кваліфікаційної роботи магістра підготовлено публікацію. Сідлецька О. І. Сутність понять «економічний розвиток» і «економічне зростання» та їх взаємозв'язок. *Науковий студентський вісник*. Одеський національний економічний університет. Факультет економіки та управління підприємництвом, 2024. № 41 (1). С. 89-91.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Теоретичні аспекти забезпечення сталого розвитку підприємства**» розглянуто теоретичні аспекти забезпечення сталого розвитку підприємства, а саме: економічна сутність поняття «сталий розвиток» підприємства; фактори, що впливають на забезпечення сталого розвитку підприємства; сучасні підходи щодо оцінювання рівня сталого розвитку підприємства.

У другому розділі «**Аналіз фінансово-господарської діяльності ПП «ЮНІОН ТРЕЙД ПЛЮС»**» проаналізовано фінансово-господарської діяльності ПП «ЮНІОН ТРЕЙД ПЛЮС», розкрито сучасні тренди сталого розвитку підприємств оптової торгівлі, надана характеристика ПП «ЮНІОН ТРЕЙД ПЛЮС».

У третьому розділі «**Шляхи підвищення рівня сталого розвитку підприємства**» запропоновано шляхи підвищення рівня сталого розвитку підприємства.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. З вищесказаного випливає, що на теперішній час поняття «економічне зростання» і «економічний розвиток» не мають однакового трактування. Ці поняття не ідентичні один одному, але вони не можуть існувати окремо один від одного і тісно пов'язані між собою. Кожен доповнює інший. Поняття «економічний розвиток» ширше, ніж поняття «економічне зростання», але неможливо виміряти економічний розвиток без економічного зростання. Економічний розвиток та економічне зростання тісно пов'язані зі стійким розвитком. Концепція сталого розвитку має досить довгу історію становлення. Сталий розвиток – це розвиток, який допомагає задовольнити потреби суспільства завдяки високій точності прогнозування та здатності швидко моделювати різні варіанти розвитку, вибираючи найкращі результати.

2. Визначено фактори, що впливають на сталий розвиток підприємства. До них належать включають фактори, що об'єднані у 3 групи: фактори макросередовища; фактори мезосередовища; фактори мікросередовища. Визначено основні етапи оцінки рівня сталого розвитку підприємства. Доведено, що комплексний підхід до вивчення факторів, що впливають на досягнення сталого розвитку підприємства, дозволить створити ефективну систему управління цим процесом, який буде сприятиме ефективному прийняттю рішень.

3. У роботі визначено, що важливою частиною концепції сталого розвитку є формування системи вимірів для кількісної та якісної оцінки цього складного процесу. Розкрито основні етапи оцінювання рівня сталого розвитку підприємств. Розглянуто сучасні підходи до оцінки забезпечення сталого розвитку підприємства ґрунтуються на комплексному аналізі економічних, екологічних і соціальних аспектів діяльності.

4. Визначено основні економічні тенденції та тренди, що характеризують економічні процеси, які відбуваються в країні. Розглянуто динаміка оптового товарообороту, млн. грн. внутрішньої торгівлі України за 2011-2021 роки, наведено динаміка та структура оптового товарообороту України за групами за 2019-2021 р.р. Негативним явищем є зниження (хоча й незначне) питомої ваги товарів вітчизняного виробництва в оптовому товарообігу особливо як продовольчих так і непродовольчих товарів. Ця тенденція викликана нестабільною економічною і політичною ситуацією в країні, що призвела до зниження платоспроможності населення країни.

5. У роботі надана характеристика ПП «Юніон Трейд Плус», проаналізовано його основні показники діяльності. Основний профіль роботи компанії є торгівля – продукти харчування, корми для тварин, непродовольча група товарів. Результати аналізу основних показників, які комплексно характеризують господарську діяльність підприємства показали, що на підприємстві спостерігається як позитивна, так і негативна динаміка за

окремими фінансово-економічними показниками діяльності. Зроблений SWOT- аналіз ПП «ЮНІОН ТРЕЙД ПЛЮС»

6. Для проведення комплексної оцінки використовували метод бальних оцінок, визначили основні етапи застосування методу бальних оцінок, ключові показники (KPI), які відображають три основні аспекти стійкого розвитку. В процесі проведення оцінювання використовували графічний метод для побудови багатокутника і аналітичний. Методом експертних оцінок визначено вагомість кожної складової для оцінювання рівня сталого розвитку підприємства. Розрахунок інтегрального показника рівня сталого розвитку підприємства показали, що найкращий інтегральний показник рівня сталого розвитку підприємство має у 2023 році, а найнижчий – у 2023 році.

7. Наведено приклади сучасних напрямів, що можуть підвищувати рівень сталого розвитку підприємства за певними складовими: екологічними, економічними, соціальними.

8. Запропоновано заходи щодо підвищення рівня сталого розвитку підприємства: впровадження електронного документообігу (ЕДО); розширення асортименту та впровадженню програми лояльності для клієнтів; впровадження програм розвитку кар'єри співробітників.