

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)
за магістерською програмою професійного спрямування
«Економіка»
(назва магістерської програми)

на тему: «Підвищення ефективності мотивації персоналу»
(на прикладі ПП «АКМЕ»)
(назва теми)

Виконавець: здобувачка ЦЗВФН,
6М групи

Косяк Ірина Андріївна
(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент
(науковий ступінь, вчене звання)

Збрицька Т.П.
(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: Ефективна система мотивації персоналу – використовує свої інструменти для стимулювання співробітників до ефективної роботи для забезпечення реалізації особистих цілей і цілей компанії..

Мета дослідження: є підвищення ефективності системи мотивації персоналу ПП «АКМЕ» в умовах невизначеності.

Завдання дослідження:

- розглянути сутність та теоретичні аспекти системи мотивації праці: складові системи мотивації персоналу в сучасних умовах;
- дослідити діючу систему мотивації персоналу ПП «АКМЕ»;
- надати рекомендації щодо підвищення ефективності мотивації персоналу на ПП «АКМЕ»: спектр можливостей нематеріальної мотивації персоналу в умовах невизначеності та підвищення ефективності системи мотивації підприємства в сучасних умовах.
- обґрунтувати доцільність та ефективність наведених пропозицій з відповідними розрахунками економічної ефективності.

Об'єкт дослідження: діюча система мотивації персоналу ПП «АКМЕ», як головна складова стратегічного управління підприємства.

Предмет дослідження: теоретико-методологічні аспекти формування й розвитку системи мотивації персоналу в сучасних умовах.

Методи дослідження: статистичні, економіко-математичні, графічні, узагальнення, аналіз, порівняння тощо.

Інформаційна база дослідження. Спеціальна вітчизняна та зарубіжна література за темою дослідження; нормативно-довідкова інформація; планова та звітна документація ПП «АКМЕ».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (50 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 77 сторінки. Робота містить 17 таблиць, 29 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі **«Сутність та теоретичні аспекти системи мотивації праці»** розглянуто: поняття мотивації та її сутності, теоретичні аспекти мотивації праці та складові системи мотивації персоналу в сучасних умовах.

У другому розділі **«Дослідження діючої системи мотивації персоналу ПП «АКМЕ»** проаналізовано: організаційно-господарську характеристику приватного підприємства, кількісно-якісний склад персоналу підприємства та діючу систему мотивації персоналу ПП «АКМЕ».

У третьому розділі **«Рекомендації щодо підвищення ефективності мотивації персоналу на ПП «АКМЕ»** запропоновано: спектр можливостей нематеріальної мотивації персоналу в умовах невизначеності, рекомендації щодо підвищення ефективності системи мотивації на ПП «АКМЕ» та обґрунтовано ефективність запропонованих заходів.

ВИСНОВКИ

Нами надано рекомендації щодо підвищення ефективності системи мотивації персоналу ПП «АКМЕ» за рахунок нематеріальних складових системи мотивації:

1. Наведено приклади нематеріального стимулювання (варіативність) для оновлення системи стимулювання для впровадження на підприємстві.

2. Запропоновано алгоритм удосконалення системи стимулювання персоналу підприємства.

3. З метою покращення психологічної атмосфери компанії *рекомендуємо*: обладнання кімнати відпочинку (психологічного розвантаження), де співробітники можуть відпочити, провести час і обговорити проблеми; щотижневу 2-годинну консультацію кваліфікованого психолога. Враховуючи воєнний стан і напруженість співробітників, психологи можуть надати консультацію в режимі реального часу.

4. Нами наведено прогнозні розрахунки ефективної діяльності підприємства за рахунок впровадження оновленої системи стимулювання. Виходячи з наших прогнозних розрахунків, зрозуміло, що для покращення психосоціального клімату ПП «АКМЕ» необхідні інвестиції в розмірі 106 тис. грн., річний економічний ефект становитиме 1623,5 тис. грн. та термін окупності вищезазначених інвестицій становить менше одного року (0,8 місяця).

АНОТАЦІЯ

Косяк Ірина Андріївна

(прізвище та ініціали студента)

«Підвищення ефективності мотивації персоналу» (на прикладі ПП «АКМЕ»)

(назва кваліфікаційної роботи)

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності **051«Економіка»** за магістерською програмою професійного спрямування **«Економіка»**,
Одеський національний економічний університет м. Одеса, 2024 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів та висновків.

Об'єкт дослідження - діюча система мотивації персоналу ПП «АКМЕ», як головна складова стратегічного управління підприємства.

У кваліфікаційній роботі:

- Розглянуто сутність та теоретичні аспекти системи мотивації праці: складові системи мотивації персоналу в сучасних умовах.
- Досліджено діючу систему мотивації персоналу ПП «АКМЕ».
- Надано рекомендації щодо підвищення ефективності мотивації персоналу на ПП «АКМЕ»: спектр можливостей нематеріальної мотивації персоналу в умовах невизначеності; запропоновано алгоритм вдосконалення системи мотивації персоналу на підприємстві; запропоновано створення кімнати психологічного розвантаження й психологічна підтримка психолога та наведено прогностичні розрахунки ефективної діяльності підприємства за рахунок впровадження оновленої системи мотивації.

Ключові слова: система стимулювання, матеріальна та нематеріальна мотивація, приватне підприємство, психологічний клімат, задоволення персоналу.

ANNOTATION

Kosyak Iryna Andriivna

(surname and initials of the student)

"Improving the effectiveness of personnel motivation" (on the example of PE "AKME")

(title of the qualification work)

qualification work for obtaining a master's degree in the specialty **051 "Economics"**
according to the master's program of the professional direction **"Economics"**,
Odessa National Economic University, Odessa, 2024

The master's qualification work consists of an introduction, three sections and conclusions.

The object of the study is the current personnel motivation system of PE "AKME", as the main component of the strategic management of the enterprise.

In the qualification work:

- *The essence and theoretical aspects* of the labor motivation system are considered: components of the personnel motivation system in modern conditions.
- *The current personnel motivation system* of PE "AKME" is studied.
- *Recommendations* are provided for increasing the effectiveness of personnel motivation at the Private Enterprise "ACME": a range of possibilities for non-material motivation of personnel in conditions of uncertainty; an algorithm for improving the personnel motivation system at the enterprise is proposed; the creation of a psychological relief room and psychological support from a psychologist are proposed, and forecast calculations of the effective operation of the enterprise are given due to the implementation of an updated motivation system.

Keywords: incentive system, material and non-material motivation, private enterprise, psychological climate, personnel satisfaction.