

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом і економіки праці

Допущено до захисту
Завідувач кафедри УП і ЕП
д.е.н., с.н.с. Познанська І. В. _____
«_____» _____ 2024 р.

РЕФЕРАТ
випускної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 051 «Економіка»
за освітньою програмою професійного спрямування
«Економіка»
на тему: «Роль організаційної культури у формуванні успішних команд та
підвищенні їх ефективності» (на прикладі ФОП «Кухаренко О. О.»)

Виконавець:
Студентка 6 курсу 6 М гр ЦЗВФН
Кухаренко Олена Олександрівна

Науковий керівник:
к.п.н., доцент
Петровська Оксана Михайлівна

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність дослідження обумовлена бурхливими змінами зовнішніх та внутрішніх умов функціонування організацій в сучасній Україні. Успіх адвокатського бюро безпосередньо залежить від ефективності управління та ефективно сформованої організаційної культури. Дослідження теми дозволить визначити, як саме організаційна культура впливає на результативність роботи команди адвокатського бюро, які фактори сприяють її розвитку та як адаптувати організаційну культуру до вимог ринку.

Аналіз досліджень. Засновником досліджень організаційної культури слід вважати Едгара Шейна, типологіями організаційних культур займалась Герміона Хенді, Кеннет Камерон і Роберт Куін розробили модель конкуруючих цінностей, яка широко застосовується для діагностики організаційної культури. Джефрі Гофстеде досліджував вплив національних культур на організаційну поведінку. Галина Захарчина одна з провідних українських дослідників в галузі організаційної культури. Її роботи присвячені проблемам формування та розвитку організаційної культури в українських компаніях. Володимир Андрущенко займається дослідженням питань лідерства та організаційної культури в контексті трансформації українських підприємств. Олена Бондар вивчає вплив організаційної культури на ефективність підприємств різних галузей.

Предметом дослідження є вплив організаційної культури на ефективність роботи команди адвокатського бюро ФОП «Кухаренко О. О.».

Об'єктом дослідження виступає вплив організаційної культури на ефективність команди та залученість до роботи адвокатського бюро ФОП «Кухаренко О. О.».

Основні завдання дипломної роботи:

- ✓ Визначити ключові поняття та теоретичні моделі, які можуть бути застосовані у дослідженні організаційних культур.
- ✓ Проаналізувати документи компанії (статути, кодекси поведінки тощо) для виявлення формальних аспектів культури.
- ✓ Провести спостереження за роботою команди для виявлення неформальних норм і цінностей.
- ✓ Провести опитування серед адвокатів, щоб оцінити їхню думку про організаційну культуру в команді.
- ✓ Провести статистичний аналіз зібраних даних для виявлення кореляцій між елементами організаційної культури та ефективністю команди.
- ✓ Розробити практичні рекомендації для покращення організаційної культури в адвокатських бюро.

Методи дослідження. У рамках дослідження було застосовано комплекс методів, що включав спостереження, системний та порівняльний аналіз, а також економіко-статистичні методи. Для обробки отриманих даних використовувалися графічні методи візуалізації. Теоретичною основою дослідження слугували наукові розробки у сфері організаційної культури та ефективного управління командами, а також чинна нормативно-правова база України.

Інформаційною базою дослідження. Основою дослідження стали детальний аналіз звітів про економічну діяльність адвокатського бюро ФОП «Кухаренко О. О.» за останні три роки, результати власних розробок автора та дані, отримані в ході анкетування персоналу бюро.

Результати кваліфікаційної роботи мають значний стратегічний потенціал для адвокатського бюро ФОП «Кухаренко О. О.», оскільки розроблені заходи сприятимуть реалізації стратегічних цілей компанії. Крім того, отримані дані та висновки можуть бути використані для розробки ефективних стратегій управління персоналом в інших організаціях. Результати кваліфікаційної роботи апробовані

публікацією наукової статті у фаховому журналі категорії «Б». Кухаренко О. О., Петровська О. М. Формування успішних команд: як організаційна культура впливає на професійний розвиток співробітників. *Здобутки економіки: перспективи та інновації*. ГО «ІНСТИТУТ СТРАТЕГІЙ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ І ТРАНСФЕРУ ЗНАНЬ», Ізмаїльський державний гуманітарний університет, Інститут економіки промисловості НАН України. №12 (2024). URL: <https://econp.com.ua/index.php/journal/article/view/217/185> та наявність сертифікату публікації.

Структура та обсяг роботи. Випускна кваліфікаційна робота складається з вступу, трьох розділів, висновків та бібліографічного списку 29 джерел. Загальний обсяг роботи 91 сторінка, 1 додаток, а також 10 таблиць та 20 ілюстрацій.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Теоретичні засади організаційної культури та її вплив на ефективність команд» розглянуто поняття організаційної культури, її типи та їх вплив на ефективність, також *виявлено* фактори, що впливають на формування організаційної культури, а також *проаналізовано* вплив організаційної культури на поведінку членів команди та їх особливості в адвокатській сфері.

У другому розділі «Аналіз ролі організаційної культури у формуванні успішної команди у ФОП “Кухаренко О.О.”» надано організаційно-економічну характеристику діяльності адвокатського бюро ФОП «Кухаренко О.О.», а також *проаналізовано* складові системи управління персоналом ФОП «Кухаренко О.О.», *надано* оцінку ефективності заходів щодо формування успішної команди досліджуваного адвокатського бюро.

У третьому розділі «Пропозиції щодо комплексної системи розвитку організаційної культури» запропоновано інструментарій формування програми розвитку для зміцнення корпоративних цінностей адвокатського бюро ФОП «Кухаренко О.О.», а також *наведена* оцінка соціально-економічної ефективності запропонованих заходів.

ВИСНОВКИ

Нами проаналізована існуюча організаційна культура адвокатського бюро ФОП «Кухаренко О.О.».

Нами проведена оцінка організаційної культури адвокатського бюро ФОП «Кухаренко О.О.» за допомогою розробленої на основі концепції та моделі Денісона анкети; на її основі нами було виявлено сильна та слабкі сторони існуючої організаційної культури на досліджуваному адвокатському бюро.

Нами запропоровано введення в організаційну структуру адвокатського бюро ФОП «Кухаренко О.О.» посади HR менеджера, розробка кодексу корпоративної етики, створення корпоративного університету в рамках адвокатського бюро для навчання персоналу, а також розроблені рекомендації стосовно введення різних неформальних заходів на регулярній основі для працівників бюро.

Нами розрахована економічна ефективність запропорованих заходів, а також наведений соціальний ефект від покращення існуючої організаційної культури адвокатського бюро ФОП «Кухаренко О.О.».