

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**Кафедра Управління персоналом і економіка праці**  
(найменування кафедри)

**РЕФЕРАТ**  
**кваліфікаційної роботи**  
**на здобуття освітнього ступеня магістра**  
**зі спеціальності 051 «Економіка»**  
(шифр та найменування спеціальності)  
**за магістерською програмою професійного спрямування**  
**«Економіка»**  
(назва магістерської програми)

**на тему: «Організація управлінської праці і шляхи її удосконалення**  
*(на прикладі ІНСТИТУТ РИНКУ І ЕКОНОМІКО-ЕКОЛОГІЧНИХ  
ДОСЛІДЖЕНЬ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ)*

**Виконавець:** здобувачка ЦЗВФН,  
6М групи

**Пастушенко Е.А.**

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

**Науковий керівник:**

**К.е.н., доцент**

(науковий ступінь, вчене звання)

**Збрицька Т.П.**

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

**Актуальність теми:** необхідність постійного вдосконалення організації управлінської праці в умовах швидких змін економічного середовища та зростаючих вимог до ефективності роботи державних установ.

**Мета дослідження:** оцінка сучасного стану та розробка шляхів удосконалення організації управлінської праці в ДУ «ІРЕЕД НАН України».

**Завдання дослідження:**

- розглянути теоретичні аспекти організації управлінської праці;
- провести аналіз діяльності ДУ «ІРЕЕД НАН України»;
- розробити шляхи удосконалення організації управлінської праці в ДУ «ІРЕЕД НАН України».

**Об'єктом дослідження** є процес організації управлінської праці в ДУ «ІРЕЕД НАН України».

**Предметом дослідження** є теоретичні та методологічні засади удосконалення організації управлінської праці в ДУ «ІРЕЕД НАН України».

**Методи дослідження** статистичні, економіко-математичні, графічні, узагальнення, аналіз, порівняння тощо.

**Інформаційна база дослідження.** В якості інформаційних джерел були використані статистичні дані відділу кадрів ДУ «ІРЕЕД НАН України», дані Державної служби статистики України, нормативно-правові акти України, монографії, наукові статті, навчально-методичні розробки кафедри та наукового керівника, Internet-ресурси.

**Структура та обсяг роботи.** Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (50 найменувань) та 1 додатка. Загальний обсяг роботи становить 94 сторінок. Основний зміст викладено на 85 сторінках. Робота містить 23 таблиць, 20 рисунків.

**Публікації.** За результатами виконання кваліфікаційної роботи магістра опубліковано 1 статтю: Збрицька Т.П., Пастушенко Е.А. Управлінська праця та вдосконалення її організації в сучасних умовах. *Актуальні питання у сучасній науці*. Київ, 2024 р. №11(29). С.73-85.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні аспекти організації управлінської праці»* розглянуто поняття та сутність управлінської праці, особливості організації управлінської праці у сучасних умовах, методи вдосконалення управлінської праці.

У другому розділі *«Аналіз діяльності державної установи «Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень національної академії наук України»»* проаналізовано загальну характеристику установи та її структуру, кадрового потенціалу та управлінських рішень установи, ефективність організації управлінської праці в установі.

У третьому розділі *«Шляхи удосконалення організації управлінської праці в державній установі «Інститут ринку і економіко-екологічних досліджень національної академії наук України»»* запропоновано запровадження інформаційних технологій у процес управління, сучасних методів організації управлінської праці та рекомендації щодо підвищення ефективності управлінської у державній установі.

## ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. *Очікувані результати від наших рекомендацій щодо удосконалення*

організації управлінської праці в ДУ «ІРЕЕД НАН України», (підвищення ефективності управління науковими проектами, оптимізацію використання ресурсів та покращення внутрішньої координації між підрозділами, зменшення адміністративних витрат часу, забезпечення прозорості процесів, чітке планування та моніторинг завдань, зростання продуктивності співробітників, покращення якості дослідницької роботи та посилення конкурентоспроможності установи на національному й міжнародному рівнях)

2. В якості найбільш ефективного підходу до вдосконалення управління в ДУ «ІРЕЕД НАН України» запропоновано впровадження стратегічного планування з чіткими KPI та SMART-цілями, що дозволить забезпечити системний підхід до управління, підвищити прозорість і результативність прийняття рішень:

- *наведено* механізми удосконалення комунікацій у колективі, які сприятимуть формуванню згуртованого колективу та зростанню мотивації співробітників;

- *передбачено* заходи, що підтримують професійне зростання персоналу, а також впровадження гнучкого графіку роботи, який дозволить

підвищити залученість співробітників до досягнення стратегічних цілей установи.

- *визначено*, що ключовими напрямками впровадження інформаційних технологій автоматизацію управлінських процесів, покращення внутрішньої комунікації, створення централізованих інформаційних систем та впровадження цифрових інструментів для управління персоналом;

- *приділено* особливу увагу інтеграції в міжнародне науково-дослідне середовище, що дозволить підвищити ефективність управління та забезпечити стійкий розвиток установи.

## АНОТАЦІЯ

**Пастушенко Е.А.**

### **«Організація управлінської праці і шляхи її удосконалення»**

*(на прикладі ДУ «ІРРЕД НАН України»)*

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності  
**051«Економіка»** за магістерською програмою професійного спрямування **«Економіка»**,  
Одеський національний економічний університет м. Одеса, 2024 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів та висновків.

Об'єкт дослідження ДУ «ІРРЕД НАН України»

*У роботі розглядаються* теоретичні аспекти управління продуктивністю праці промислового підприємства.

*Проаналізовано* діяльність та організація управлінської праці на ДУ «ІРРЕД НАН України»

*Запропоновано* шляхи удосконалення організації управлінської праці у ДУ «ІРРЕД НАН України»: використовувати сучасні методи організації управлінської праці (цифровізація, тайм-менеджмент, Agile, Scrum, Kanban і ШІ), що дозволить підвищити ефективність управління науковими проектами, оптимізувати ресурси та покращити внутрішню координацію; *стратегічне планування з чіткими KPI та SMART-цлями* для кожного відділу (вказуючи точні вимірювані показники для оцінки ефективності); *щодо автоматизації управлінських процесів*, дозволить знизити трудомісткість робіт та удосконалити організацію управлінської праці у ДУ «ІРРЕД НАН України».

**Ключові слова:** праця, управлінська праця, організація управлінської праці, удосконалення організації управлінської праці промислове підприємство, державна установа.

## ANNOTATION

**Pastushenko E.A.**

### **“Organization of Management Labor and Ways to Improve It (on the example of SI “IMEEER NAS of Ukraine”)**

qualification work for obtaining a master's degree in the specialty **051 "Economics"** under the master's program of the professional direction **"Economics"**,  
Odessa National Economic University, Odessa, 2024

*The paper considers the* theoretical aspects of labor productivity management of an industrial enterprise.

*The general* activity and organization of management labor SI “IMEEER NAS of Ukraine”

The following ways to improve the organization of management labor at the SI “IMEEER NAS of Ukraine” are proposed: *using modern methods of management labor organization* (digitalization, time management, Agile, Scrum, Kanban, and AI), which will enhance the effectiveness of managing scientific projects, optimize resources, and improve internal coordination; *strategic planning with clear KPIs and SMART goals* for each department (specifying precise measurable indicators for evaluating effectiveness); and *automating management processes*, which will reduce labor intensity and improve the organization of management labor at the SI “IMEEER NAS of Ukraine”.

**Key words:** work, management labor, organization of management labor, improvement of the organization of management labor, industrial enterprise, state institution.