

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



Збірник матеріалів V підсумкової науково-практичної
студентської конференції ОНЕУ

«Сучасні виклики економіки»

17 квітня 2025 р.

Одеса-2025

ЗМІСТ

Секція 1. ЕКОНОМІЧНІ ПРОБЛЕМИ ФУНКЦІОНУВАННЯ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ

Голушинська М.О. Шляхи зниження собівартості продукції: вітчизняний та міжнародний досвід.....	8
Науковий керівник: к.е.н., доцент Орленко О.М.	
Івановський М.В. Електронна комерція в сучасних умовах.....	10
Науковий керівник: д.е.н., професор Грінченко Р.В.	
Федюк А.Д. Вплив податкової системи на діяльність підприємств.....	11
Науковий керівник: к.е.н., доцент Орленко О.М.	
Константинов Д. Штучний інтелект у мотивації: як компанії прогнозують, хто звільниться.....	13
Науковий керівник: к.е.н., доцент Орленко О.М.	

Секція 2. ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІЧНОГО ТА ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕСОМ

Андрієнко К.О. Інтернет-магазин як сучасний формат бізнесу.....	15
Науковий керівник: к. е. н., доцент, старший викладач Колесник О.О.	
Гайдук Х.П. Цифровізація та економічна автономія громад в умовах децентралізації.....	18
Науковий керівник: Викладач кафедри економіки, права та управління бізнесом к. е. н., Котелевська Я.В.	
Ковальов Є.С. Вендинговий бізнес в Україні: стан та перспективи розвитку.....	20
Науковий керівник: к.е.н., доцент, ст. викладач Колесник О.О.	
Коломійчук А.С. Особливості функціонування пекарні в сучасних умовах господарювання.....	23
Науковий керівник: Старший викладач кафедри економіки, права та управління бізнесом, к. е. н., Деньгуб В.В.	
Носевич В.В. Теорія ігор та її застосування в обґрунтуванні господарських рішень.....	26
Науковий керівник: Старший викладач кафедри економіки, права та управління бізнесом, к.е.н. Деньгуб В.В.	
Стукало А. О. Вплив діджиталізації на розвиток бізнесу в Україні.....	28
Науковий керівник: к.е.н., доцент,старший викладач Колесник О.О.	
Таратіна К.С. Оцінка ризиків в аграрному підприємстві.....	30
Науковий керівник: Старший викладач кафедри економіки, права та управління бізнесом, к.е.н. Деньгуб В.В.	
Таратіна К.С. Програми державної підтримки вітчизняного підприємництва.....	32
Науковий керівник: Викладач кафедри економіки, права та управління бізнесом к.е. н., Котелевська Я.В.	
Шанікевич В.І. Управління специфічними фінансовими ризиками в контексті сучасних економічних трансформацій.....	34
Науковий керівник: Старший викладач кафедри економіки, права і управління бізнесом, к.е.н. Деньгуб В.В.	
Швидка О. В. Інноваційні підходи до соціальної підтримки військових.....	36
Науковий керівник: д. е. н., доцент Несененко П. П.	

Секція 4. Теоретико-методологічні та прикладні проблеми демографії, соціальної політики та економіки праці.

Зікул В. А., Проблеми оцінки економічного тягару виробничих травм і профзахворювань.....	40
Науковий керівник: к. е. н., Перепельчук Т. В.	
Кіріка А.М., Соціальноорієнтований бізнес як механізм подолання соціальних наслідків війни.....	42
Науковий керівник: к. е. н., Петровська О. М.	
Козловський В. І. Розвиток персоналу як інструмент посилення позицій компанії.....	44
Науковий керівник: к. е. н., Петровська О. М.	
Зікул В. А. Корпоративна соціальна відповідальність як головна конкурентна перевага організації	46
Науковий керівник: к. е. н., Петровська О. М.	
Орловська О. А. Між кар'єрою та турботою: цінність жіночої праці у суспільстві.....	49
Науковий керівник: к. е. н., Перепельчук Т. В.	
Хом'якова Н. А. Стратегічні напрями розвитку корпоративної соціальної відповідальності в Україні	50
Науковий керівник: к. е. н., Петровська О. М.	

Секція 6. ПРОБЛЕМИ СУЧАСНОЇ ПСИХОЛОГІЇ: ПОГЛЯД СТУДЕНТСЬКОЇ МОЛОДІ

Агєєнкова А.А. Поняття самозмінювання в контексті особистісного розвитку.....	53
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Бабчук О.Г.	
Боровська Т.А. Засади дослідження процесу прийняття економічних рішень.....	55
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Пундев В.В.	
Боровська Т.А. Адаптація нового персоналу до умов професійної діяльності.....	57
Науковий керівник: к. пед. н., доцент Чусова О.М.	
Букур М.В. Психологічний вплив соціальних мереж на формування агресивності підлітків.....	59
Науковий керівник: д. політ. н., професор Сіленко А.О.	
Вербицька А.Б. Розлучення та його вплив на емоційний стан дитини.....	61
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Глушко В.Ю. Гендерні особливості тютюнопаління серед підлітків та молоді.....	63
Науковий керівник: д. психол. н., професор Асєєва Ю.О.	
Дорошенко О.Л. Прокрастинація: теоретичний аспект.....	65
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Бабчук О.Г.	
Дротенко А.Р. Професійний стрес: види, причини та методи запобігання.....	67
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Івасенко Д.С. Психофізіологічна основа тривожно-депресивних розладів серед молоді...69	
Науковий керівник: д. психол. н., професор Асєєва Ю.О.	
Копцевич В.В. Подружня терапія як спосіб подолання та профілактики сімейного конфлікту.....	71
Науковий керівник: д. політ. н., професор Сіленко А.О.	
Котляренко Д.О. Вплив стилів виховання на емоційний і когнітивний розвиток дитини...73	
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Котляренко Д. О. Особливості ментального здоров'я українців в умовах війни.....	75

Науковий керівник: к. пед. н., доцент Чусова О.М.	
Кривальчук В.С. Емоційна залежність: теоретичний аспект.....	77
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Бабчук О.Г.	
Кривальчук В. С. Професійне вигорання фахівців з підбору персоналу в умовах сучасного ринку праці.....	79
Науковий керівник: к. пед. н., доцент Чусова О.М.	
Малишева А.В. Особливості прояву перфекціонізму в юнацькому віці.....	81
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Бабчук О.Г.	
Мартінова П.О. Вплив самооцінки на процес самореалізації в молодому віці.....	83
Науковий керівник: д. психол. н., доцент Шрагіна Л.І.	
Мартиросян В.А. Психологічні особливості професійного становлення майбутніх економістів.....	85
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Мезенцев С.М. Глобальне суперництво: історія, стратегії та ресурси в контексті наративної психології.....	87
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Пундєв В.В.	
Музика І.О. Актуальні питання функціонування лгбтк+ спільноти в Україні.....	89
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Ніколаїді Н.В. Батьківське вигорання: причини, наслідки та шляхи подолання.....	91
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Олиниченко А.Р. Вплив тривожності на побудову конструктивного життя у підлітків....	93
Науковий керівник: д. психол. н., професор Асєєва Ю.О.	
Орлова О.Є. Сутність та соціально-психологічні причини трудових конфліктів.....	95
Науковий керівник: д. політ. н., професор Сіленко А.О.	
Петрова К.В. Вплив виховання на розвиток тривожності в людей дорослого віку.....	97
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Пундєв В.В.	
Пінчук Д.С. Психологічні особливості збереження професійного здоров'я.....	99
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Пляшко Д.В. Вплив сиблінгових позицій на дитячо-батьківські стосунки.....	101
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Подуфала Д.В. Психологічне консультування постраждалих від бойових дій та внутрішньо переміщених осіб.....	103
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Пундєв В.В.	
Рубцова Т. О. Психологічні особливості гендерно зумовленого насильства.....	105
Науковий керівник: к. пед. н., доцент Чусова О.М.	
Рубцова Т.О. Психосоціальні чинники агресивної поведінки підлітків.....	107
Науковий керівник: д. психол. н., доцент Шрагіна Л.І.	
Тагліна А.О. Вплив арт-терапії на розвиток сенсорних і комунікативних навичок у дітей із розладами аутистичного спектра.....	109
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Пундєв В.В.	
Худенко М.С. Сутність та особливості синдрому професійного вигорання.....	111
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Черногоренко І.І. Вплив стилю сімейного виховання на формування невротичних розладів у дітей.....	113
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Чопорова П.І. Девіантна поведінка сучасної молоді.....	115
Науковий керівник: д. психол. н., професор Асєєва Ю.О.	
Юдіна М.Г. Особливості інформаційного стресу та його вплив на здоров'я людини.....	117

ПРОФЕСІЙНЕ ВИГОРАННЯ ФАХІВЦІВ З ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ СУЧАСНОГО РИНКУ ПРАЦІ

У реаліях стрімких змін на ринку праці та підвищених вимог до процесів підбору кадрів діяльність рекрутера стає все більш емоційно навантаженою. Фахівці з підбору персоналу постійно взаємодіють із великою кількістю людей, виконують складні завдання, пов'язані з пошуком, аналізом та інтеграцією нових працівників до організації, при цьому дотримуючись чітких строків та досягаючи запланованих результатів. Зростаюче навантаження, інтенсивність професійної комунікації, тиск з боку роботодавців і відповідальність за кадрові рішення є факторами, які створюють передумови до розвитку емоційного вигорання. Це може проявлятися у зниженні працездатності, втраті мотивації, байдужості до професійних обов'язків, зростанні тривожності та емоційному виснаженні.

Особливої значущості ця проблема набуває в умовах дистанційної та гібридної зайнятості, які суттєво трансформували способи взаємодії з претендентами й керівництвом. Фінансова нестабільність та постійна небезпека у період військових дій, зменшення бюджету компаній на рекрутинг, підвищення навантаження на існуючих працівників, виникнення альтернативних форм задоволення кадрових потреб (залучення фахівців на аутсорсі) змушує HR-фахівців оперативно адаптуватися та створювати нові підходи щодо онбордингу та оцінювання ефективності роботи залучених спеціалістів. Вищезазначені умови підсилюють психологічне навантаження на фахівців з підбору персоналу.

У зв'язку з цим вивчення особливостей професійного вигорання рекрутерів набуває вагомого значення як для підтримання їхнього психічного благополуччя, так і для підвищення ефективності роботи HR-підрозділів компаній. Завчасне виявлення ризиків та впровадження програм психологічної підтримки персоналу сприятиме створенню позитивного психологічного клімату та продуктивного середовища співпраці в умовах виконання професійної діяльності.

Поняття «професійне вигорання» є багатогранним і розглядається з різних точок зору: як результат тривалої дії стресогенних чинників; як механізм психологічного захисту; як професійна криза; як вид професійної деформації особистості; як клінічне порушення [1]. Професійне вигорання рекрутерів – це синдром емоційного, фізичного та психологічного виснаження, який характеризується зниженням мотивації до роботи, байдужістю до кандидатів, втратою інтересу до професійної діяльності та зменшенням ефективності виконання службових обов'язків.

Згідно з дослідженнями, до основних чинників вигорання рекрутерів можна віднести: перевантаження завданнями та високий рівень відповідальності, відсутність автономії у прийнятті рішень, недостатню підтримку з боку керівництва та колег, постійну необхідність взаємодії з людьми та обробки великого обсягу інформації. Симптоми професійного вигорання у фахівців з підбору персоналу проявляються на трьох рівнях:

- 1) емоційному (спостерігається відчуття хронічної втоми, апатії, зниження мотивації, цинізм, втрата енергетичних ресурсів,);
- 2) поведінковому (визначається негативне ставлення до кандидатів і колег, деперсоналізація, трудові конфлікти);
- 3) когнітивному (проявляються у зниженні професійної ефективності, втраті концентрації уваги, помилках у роботі, формальне виконання професійних обов'язків) [2].

Професійне вигорання має серйозні наслідки як для самого працівника, так і для організації в цілому: зниження продуктивності, збільшення кількості недоліків у виконанні службових обов'язків, відхилення від стандартів роботи, підвищення плинності кадрів, погіршення фізичного та психічного здоров'я працівників. З метою попередження та подолання проявів професійного вигорання серед рекрутерів доцільно застосовувати низку профілактичних заходів, серед яких можна виокремити такі:

1. Раціоналізація обсягу професійного навантаження через більш ефективне делегування та розподіл завдань.
2. Надання працівникам простору для самостійного прийняття рішень і реалізації власної ініціативи.
3. Проведення систематичних навчальних заходів, тренінгів з професійного розвитку.
4. Запровадження соціально-психологічної підтримки, формування позитивного соціально-психологічного клімату в команді.
5. Створення умов для підтримання гармонії між роботою та особистим життям працівників.

Отже, своєчасне виявлення симптомів професійного вигорання та впровадження комплексних заходів превенції емоційного виснаження дозволить не лише підвищити ефективність діяльності фахівців з підбору персоналу, а й зберегти їх психічне здоров'я та добробут.

Список використаних джерел

1. Карамушка Л. М., Гнускіна Г. В. Психологія професійного вигорання підприємців : монографія. Київ : Логос, 2018. 198 с.
2. Орел В. Є., Большакова Т. Г. Психологічні аспекти професійного вигорання : монографія. Київ : Наукова думка, 2005. 256 с.