

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



Збірник матеріалів V підсумкової науково-практичної
студентської конференції ОНЕУ

«Сучасні виклики економіки»

17 квітня 2025 р.

Одеса-2025

ЗМІСТ

Секція 1. ЕКОНОМІЧНІ ПРОБЛЕМИ ФУНКЦІОНУВАННЯ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ

Голушинська М.О. Шляхи зниження собівартості продукції: вітчизняний та міжнародний досвід.....	8
Науковий керівник: к.е.н., доцент Орленко О.М.	
Івановський М.В. Електронна комерція в сучасних умовах.....	10
Науковий керівник: д.е.н., професор Грінченко Р.В.	
Федюк А.Д. Вплив податкової системи на діяльність підприємств.....	11
Науковий керівник: к.е.н., доцент Орленко О.М.	
Константинов Д. Штучний інтелект у мотивації: як компанії прогнозують, хто звільниться.....	13
Науковий керівник: к.е.н., доцент Орленко О.М.	

Секція 2. ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІЧНОГО ТА ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕСОМ

Андрієнко К.О. Інтернет-магазин як сучасний формат бізнесу.....	15
Науковий керівник: к. е. н., доцент, старший викладач Колесник О.О.	
Гайдук Х.П. Цифровізація та економічна автономія громад в умовах децентралізації.....	18
Науковий керівник: Викладач кафедри економіки, права та управління бізнесом к. е. н., Котелевська Я.В.	
Ковальов Є.С. Вендинговий бізнес в Україні: стан та перспективи розвитку.....	20
Науковий керівник: к.е.н., доцент, ст. викладач Колесник О.О.	
Коломійчук А.С. Особливості функціонування пекарні в сучасних умовах господарювання.....	23
Науковий керівник: Старший викладач кафедри економіки, права та управління бізнесом, к. е. н., Деньгуб В.В.	
Носевич В.В. Теорія ігор та її застосування в обґрунтуванні господарських рішень.....	26
Науковий керівник: Старший викладач кафедри економіки, права та управління бізнесом, к.е.н. Деньгуб В.В.	
Стукало А. О. Вплив діджиталізації на розвиток бізнесу в Україні.....	28
Науковий керівник: к.е.н., доцент, старший викладач Колесник О.О.	
Таратіна К.С. Оцінка ризиків в аграрному підприємстві.....	30
Науковий керівник: Старший викладач кафедри економіки, права та управління бізнесом, к.е.н. Деньгуб В.В.	
Таратіна К.С. Програми державної підтримки вітчизняного підприємництва.....	32
Науковий керівник: Викладач кафедри економіки, права та управління бізнесом к.е. н., Котелевська Я.В.	
Шанікевич В.І. Управління специфічними фінансовими ризиками в контексті сучасних економічних трансформацій.....	34
Науковий керівник: Старший викладач кафедри економіки, права і управління бізнесом, к.е.н. Деньгуб В.В.	
Швидка О. В. Інноваційні підходи до соціальної підтримки військових.....	36
Науковий керівник: д. е. н., доцент Несененко П. П.	

Секція 4. Теоретико-методологічні та прикладні проблеми демографії, соціальної політики та економіки праці.

Зікул В. А., Проблеми оцінки економічного тягару виробничих травм і профзахворювань.....	40
Науковий керівник: к. е. н., Перепельчук Т. В.	
Кіріка А.М., Соціальноорієнтований бізнес як механізм подолання соціальних наслідків війни.....	42
Науковий керівник: к. е. н., Петровська О. М.	
Козловський В. І. Розвиток персоналу як інструмент посилення позицій компанії.....	44
Науковий керівник: к. е. н., Петровська О. М.	
Зікул В. А. Корпоративна соціальна відповідальність як головна конкурентна перевага організації	46
Науковий керівник: к. е. н., Петровська О. М.	
Орловська О. А. Між кар'єрою та турботою: цінність жіночої праці у суспільстві.....	49
Науковий керівник: к. е. н., Перепельчук Т. В.	
Хом'якова Н. А. Стратегічні напрями розвитку корпоративної соціальної відповідальності в Україні	50
Науковий керівник: к. е. н., Петровська О. М.	

Секція 6. ПРОБЛЕМИ СУЧАСНОЇ ПСИХОЛОГІЇ: ПОГЛЯД СТУДЕНТСЬКОЇ МОЛОДІ

Агєєнкова А.А. Поняття самозмінювання в контексті особистісного розвитку.....	53
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Бабчук О.Г.	
Боровська Т.А. Засади дослідження процесу прийняття економічних рішень.....	55
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Пундев В.В.	
Боровська Т.А. Адаптація нового персоналу до умов професійної діяльності.....	57
Науковий керівник: к. пед. н., доцент Чусова О.М.	
Букур М.В. Психологічний вплив соціальних мереж на формування агресивності підлітків.....	59
Науковий керівник: д. політ. н., професор Сіленко А.О.	
Вербицька А.Б. Розлучення та його вплив на емоційний стан дитини.....	61
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Глушко В.Ю. Гендерні особливості тютюнопаління серед підлітків та молоді.....	63
Науковий керівник: д. психол. н., професор Асєєва Ю.О.	
Дорошенко О.Л. Прокрастинація: теоретичний аспект.....	65
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Бабчук О.Г.	
Дротенко А.Р. Професійний стрес: види, причини та методи запобігання.....	67
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Івасенко Д.С. Психофізіологічна основа тривожно-депресивних розладів серед молоді...69	
Науковий керівник: д. психол. н., професор Асєєва Ю.О.	
Копцевич В.В. Подружня терапія як спосіб подолання та профілактики сімейного конфлікту.....	71
Науковий керівник: д. політ. н., професор Сіленко А.О.	
Котляренко Д.О. Вплив стилів виховання на емоційний і когнітивний розвиток дитини...73	
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Котляренко Д. О. Особливості ментального здоров'я українців в умовах війни.....	75

Науковий керівник: к. пед. н., доцент Чусова О.М.	
Кривальчук В.С. Емоційна залежність: теоретичний аспект.....	77
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Бабчук О.Г.	
Кривальчук В. С. Професійне вигорання фахівців з підбору персоналу в умовах сучасного ринку праці.....	79
Науковий керівник: к. пед. н., доцент Чусова О.М.	
Малишева А.В. Особливості прояву перфекціонізму в юнацькому віці.....	81
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Бабчук О.Г.	
Мартінова П.О. Вплив самооцінки на процес самореалізації в молодому віці.....	83
Науковий керівник: д. психол. н., доцент Шрагіна Л.І.	
Мартиросян В.А. Психологічні особливості професійного становлення майбутніх економістів.....	85
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Мезенцев С.М. Глобальне суперництво: історія, стратегії та ресурси в контексті наративної психології.....	87
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Пундєв В.В.	
Музика І.О. Актуальні питання функціонування лгбтк+ спільноти в Україні.....	89
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Ніколаїді Н.В. Батьківське вигорання: причини, наслідки та шляхи подолання.....	91
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Олиниченко А.Р. Вплив тривожності на побудову конструктивного життя у підлітків....	93
Науковий керівник: д. психол. н., професор Асєєва Ю.О.	
Орлова О.Є. Сутність та соціально-психологічні причини трудових конфліктів.....	95
Науковий керівник: д. політ. н., професор Сіленко А.О.	
Петрова К.В. Вплив виховання на розвиток тривожності в людей дорослого віку.....	97
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Пундєв В.В.	
Пінчук Д.С. Психологічні особливості збереження професійного здоров'я.....	99
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Пляшко Д.В. Вплив сиблінгових позицій на дитячо-батьківські стосунки.....	101
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Подуфала Д.В. Психологічне консультування постраждалих від бойових дій та внутрішньо переміщених осіб.....	103
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Пундєв В.В.	
Рубцова Т. О. Психологічні особливості гендерно зумовленого насильства.....	105
Науковий керівник: к. пед. н., доцент Чусова О.М.	
Рубцова Т.О. Психосоціальні чинники агресивної поведінки підлітків.....	107
Науковий керівник: д. психол. н., доцент Шрагіна Л.І.	
Тагліна А.О. Вплив арт-терапії на розвиток сенсорних і комунікативних навичок у дітей із розладами аутистичного спектра.....	109
Науковий керівник: к. психол. н., доцент Пундєв В.В.	
Худенко М.С. Сутність та особливості синдрому професійного вигорання.....	111
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Черногоренко І.І. Вплив стилю сімейного виховання на формування невротичних розладів у дітей.....	113
Науковий керівник: к. філол. н., доцентка Ковальська Н.А.	
Чопорова П.І. Девіантна поведінка сучасної молоді.....	115
Науковий керівник: д. психол. н., професор Асєєва Ю.О.	
Юдіна М.Г. Особливості інформаційного стресу та його вплив на здоров'я людини.....	117

АДАПТАЦІЯ НОВОГО ПЕРСОНАЛУ ДО УМОВ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Сучасні умови на ринку праці в Україні в умовах війни створюють конкуренцію за кваліфікований персонал. Адаптація персоналу до роботи є ключовим процесом інтеграції нових працівників в організації. Ефективний онбординг сприяє швидкому залученню співробітників до робочого процесу, знижує плинність кадрів та підвищує загальну продуктивність підприємства. Перший період роботи в компанії для нового співробітника пов'язаний з ознайомленням з корпоративною культурою, посадовими обов'язками, новою професійною інформацією та виробничими процесами.

Для компанії важливо, щоб нові спеціалісти якомога швидше з мінімальними витратами часу розпочали свою роботу в рамках робочих процесів підприємства. Відповідно, персонально розроблена програма онбордингу сприяє ефективній адаптації працівників до нових умов праці та реалізується у різних форматах: віддалений онбординг, гібридний онбординг, офлайн та онлайн-формат. Адаптаційна програма працівників має певні особливості: враховує професійні компетенції нових працівників, їх попередній досвід, мотивацію та індивідуальні потреби працівників; характеризуються гнучкістю, адаптивністю та віртуалізацією; ґрунтується на принципах цифровізації, структурованості, постійного зворотного зв'язку та рефлексії. Зауважимо, що вона є динамічним процесом та передбачає основні етапи:

1. Преонбординг – це період, що включає час від прийняття пропозиції щодо посади до першого робочого дня (надсилання вітального листа про прийом в організацію, підготовка робочого місця та надання доступу до необхідних інформаційних ресурсів).
2. Організаційний період – перший робочий тиждень, який передбачає ознайомлення з корпоративною культурою, політикою компанії та колегами.
3. Навчання та розвиток – здобуття професійних знань, формування компетенцій та навичок, необхідних для виконання посадових обов'язків.
4. Інтеграційний період включає поступове залучення працівника до проектів та командної роботи.

Одним із завдань сучасного онбордингу в Україні в умовах воєнного стану є забезпечення комфортної адаптації нового працівника з його подальшою соціально-психологічною підтримкою в онлайн-форматі. Специфічні виклики онбордингу в умовах війни повинні враховувати психологічні аспекти роботи в стресових умовах, питання безпеки та психологічної підтримки. Гібридний формат зайнятості набуває актуальності для сучасних українських підприємств у відповідь на трансформацію бізнес-

процесів. Сьогодні беззаперечним є розуміння факту, що HR-відділам необхідно забезпечити ефективне поєднання роботи працівників в офісі та дистанційної взаємодії з використанням сучасних технологій комунікації. При плануванні рекрутингу та адаптації актуалізується проблематика використання відповідних онлайн-інструментів: спеціально розроблене програмне забезпечення чи HRM-системи. Онбординг персоналу набуває нового значення у сучасному бізнес-середовищі, зокрема в умовах технологічних змін та інновацій [1].

Викладене вище дає можливість зазначити, що є вагомі виклики, пов'язані з онбордингом, саме у великих компаніях: ускладнення координації дій під час процесу онбордингу через велику кількість відділів та співробітників; проблематика забезпечення персоналізованого підходу щодо нових працівників; збереження корпоративної культури та прийняття цінностей організації новими співробітниками.

Основними перевагами онбордингу персоналу можливо визначити:

- 1) швидку мобілізацію нових співробітників на виконання актуальних проектів підприємства, що дозволяє не знижувати продуктивність відділу;
- 2) отримання професійної інформації в повному об'ємі, що допомагає формуванню відчуття приєднаності до колективної справи організації;
- 3) зниження рівня плинності кадрів та формування згуртованості колективу.

В сучасних організаційних практиках онбордингу демонструється ефективність наступних методів організації онбордингу персоналу:

- 1) менторство (наставництво);
- 2) проведення тренінгів та навчальних сесій щодо саморозвитку та самоактуалізації особистості працівників;
- 3) імплементація програм самонавчання персоналу організацій;
- 4) використання чек-листів для відстеження професійного зростання;
- 5) застосування ротації кадрів;
- 6) застосування гейміфікації навчання;
- 7) організація спеціалізованих інтерактивних адаптаційних заходів.

Ефективний онбординг є невід'ємною частиною успішного функціонування організацій, що забезпечує швидку та ефективну інтеграцію нових працівників та позитивно впливає на продуктивність і стабільність організації.

Список використаних джерел

1. Кравчук О. І., Азовцева К. С. Цифровізація онбордингу персоналу в умовах дистанційної та гібридної зайнятості / *Трансформація практики управління інноваційним розвитком соціально-економічних систем* : колективна монографія / під заг. ред. В. В. Храпкіної, К. В. Пічик. Київ : Видавничий дім «Києво-Могилянська академія», 2024. Підрозділ 5.8. С. 638-658.