

АНОТАЦІЯ

(прізвище та ініціали студента)

«Формування і планування трудової кар'єри в організаціях» (на прикладі ТОВ «КВОЛІТІ ТЕСТІНГ ЕНД ІНСПЕКШН»)

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності **051 «Економіка»**
за освітньою програмою **«Економіка та управління в HR-індустрії»**
Одеський національний економічний університет. Одеса, 2025 р.

Кваліфікаційна робота бакалавра складається з трьох розділів.

Об'єктом дослідження є процес формування і планування трудової кар'єри в ТОВ «КВОЛІТІ ТЕСТІНГ ЕНД ІНСПЕКШН»

У роботі розглянуто теоретичні основи формування та планування трудової кар'єри, визначено її сутність, види, етапи та проаналізовано вплив організаційних чинників. Досліджено діяльність ТОВ «КВОЛІТІ ТЕСТІНГ ЕНД ІНСПЕКШН», проаналізовано його кадрові, економічні показники та особливості кар'єрної мобільності персоналу. За результатами соціологічного опитування оцінено суб'єктивне сприйняття працівниками можливостей для кар'єрного зростання. Виявлено ключові проблеми. *Запропоновано комплекс* заходів щодо вдосконалення системи планування трудової кар'єри на підприємстві, включаючи розробку кар'єрних шляхів, удосконалення системи навчання та розвитку, формалізацію механізмів просування та впровадження кар'єрних бесід. Обґрунтовано реалізацію рекомендацій через очікувані економічні та соціальні наслідки для Товариства.

Ключові слова: персонал, трудова кар'єра, планування кар'єри, управління кар'єрою, компанія.

ANNOTATION

(surname and initials of the student)

"Formation and planning of labor career in organizations" (on the example of "QUALITY TESTING AND INSPECTION" LLC)

Qualification work for obtaining a bachelor's degree in the specialty **051 "Economics"**
under the educational program **"Economics and management in the HR-industry"**
Odesa National University of Economics. Odesa, 2025 year

The bachelor's qualification work consists of three sections.

The object of the study is the process of formation and planning of labor career in "QUALITY TESTING AND INSPECTION" LLC.

The paper examines the theoretical foundations of career development and planning, defines its essence, types, and stages, and analyzes the influence of organizational factors. The activities of LLC "QUALITY TESTING AND INSPECTION" were studied, including an analysis of its personnel and economic indicators, as well as the specifics of career mobility within the company. Based on a sociological survey, the employees' subjective perception of career growth opportunities was assessed. Key problems were identified. *A set of measures* was proposed to improve the career planning system within the enterprise, including the development of career paths, enhancement of training and development systems, formalization of promotion mechanisms, and the implementation of career conversations. The proposed recommendations were substantiated by the expected economic and social outcomes for the Company.

Key words: personnel, labor career, career planning, career management, company.