

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіки праці

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою **Економіка та управління в HR-індустрії**
(назва освітньої програми)

на тему: **«Удосконалення механізмів адаптації нових співробітників**
(на прикладі ТОВ «Корсар Трейд»)
(назва теми)

Виконавець:

Здобувачка 46 ЦЗВФН

Саваренюк Є. В._

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Збрицька Т. П.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ОДЕСА: ОНЕУ 2025 р.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми - удосконалення механізмів адаптації нових працівників у логістиці зумовлена потребою швидкого та ефективного включення персоналу в робочі процеси. В умовах динамічного середовища й складних операцій адаптація сприяє залученню, зниженню плинності кадрів і підвищенню ефективності. Якісна система адаптації зміцнює командну роботу та підтримує стабільний розвиток компанії.

Мета дослідження обґрунтування теоретичних засад та розробка практичних пропозицій щодо вдосконалення процесу професійної адаптації персоналу у ТОВ «Корсар Трейд», з урахуванням особливостей кадрового забезпечення та сучасних викликів ринку.

Завдання дослідження:

- *описати* професійну адаптацію персоналу, основні форми та методи професійної адаптації персоналу;
- *дослідити* системі управління персоналом, ролі адаптації в підвищенні ефективності праці;
- *проаналізувати* фінансово-господарські показники діяльності ТОВ «Корсар Трейд»;
- *запропонувати* пропозиції вдосконалення процесу адаптації нових працівників ТОВ «Корсар Трейд»;
- *обґрунтувати* економічну доцільність впровадження запропонованих заходів у діяльність персоналу ТОВ «Корсар Трейд».

Об'єкт дослідження система організації професійної адаптації персоналу в ТОВ «Корсар Трейд», яка забезпечує ефективне включення нових працівників у виробничо-організаційне середовище товариства.

Предмет дослідження теоретичні аспекти професійної адаптації персоналу в логістичних компаніях як ключовий чинник ефективного функціонування та сталого розвитку ТОВ «Корсар Трейд».

Методи дослідження наукового узагальнення, класифікаційний підхід, методи математичної статистики, порівняльний метод, графічний метод, метод індукції.

Інформаційна база дослідження складають КЗоТ України та нормативно-правові акти, бухгалтерський баланс за попередні три роки діяльності ТОВ «Корсар Трейд», кадрова документація та устав підприємства.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (43 найменування) та 4-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 78 сторінок. Основний зміст викладено на 74 сторінках. Робота містить 17 таблиць, 20 рисунків.

Публікації. За результатами виконання кваліфікаційної роботи бакалавра є наукова публікація: Саваренюк Є. В., Збрицька Т. П. «Безпека праці як індикатор ефективності: новітні рішення в організації» по матеріалам наукової студентської конференції ОНЕУ «Цифрові інструменти та ІІІ у забезпеченні охорони та безпеки праці». м. Одеса, 23 квітня 2025 р.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні основи та методичні підходи до процесу адаптації працівників логістичних компаній»* розглянуто сутність процесу адаптації персоналу в логістичних компаніях, класифіковано її види, форми та методи. Аналізовано національний і міжнародний досвід організації адаптаційних систем. Для дослідження застосовано метод наукового узагальнення, класифікаційний, порівняльний, графічний методи, методи статистики, коефіцієнтний підхід та індукцію, що забезпечило комплексний аналіз проблеми.

У другому розділі *«Аналіз процесу управління адаптацією працівників ТОВ «Корсар Трейд»* проаналізовано процес управління адаптацією співробітників у ТОВ «Корсар Трейд». Представлено організаційну структуру та специфіку діяльності компанії, оцінено виробничо-господарські показники. Особливу увагу приділено аналізу кадрового потенціалу та ролі адаптації у формуванні ефективної системи управління персоналом.

У третьому розділі *«Розробка рекомендацій щодо формування системи адаптації нових співробітників логістичної компанії ТОВ «Корсар Трейд»* запропоновано практичні рекомендації щодо вдосконалення системи адаптації нових працівників у логістичній компанії ТОВ «Корсар Трейд». Запропоновано комплекс заходів, спрямованих на підвищення ефективності адаптаційного процесу, зокрема впровадження наставництва, адаптаційних програм та системи моніторингу. Проведено оцінку економічної ефективності запропонованих змін, що підтвердила доцільність їх реалізації для підвищення продуктивності праці та зниження плинності кадрів.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Проведений аналіз діючої системи адаптації персоналу ТОВ «Корсар Трейд» дозволив виявити ключові характеристики її функціонування та визначити напрями для вдосконалення.

2. Результати SWOT-аналізу засвідчили наявність як сильних сторін (сформована структура адаптації, базова підтримка новачків), так і недоліків, зокрема відсутність формалізованих процедур і недостатня участь персоналу в процесі наставництва.

3. Наведено рекомендації щодо вдосконалення системи адаптації нових працівників у логістичній компанії ТОВ «Корсар Трейд» та представлено обґрунтовані розрахунки економічної й соціальної ефективності.

4. Запропоновані заходи та обґрунтування можливостей розвитку системи наставництва вже прийнято до стратегії розвитку діяльності ТОВ «Корсар Трейд», з метою ефективною згуртованості співробітників для формування ефективного та результативного колективу ТОВ «Корсар Трейд».

АНОТАЦІЯ

**Саваренюк Є. В. «Удосконалення механізмів адаптації нових співробітників
(на прикладі ТОВ «Корсар Трейд»)»**

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра
зі спеціальності 051 «Економіка»

за освітньою програмою професійного спрямування
«Економіка та управління в HR-індустрії»

Одеський національний економічний університет
м. Одеса, 2025 рік

Випускна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків. Робота має 77 стор., табл.- 17, рис. – 20, 4 додатки, 43 літ.джерел.

Об'єктом дослідження є система організації професійної адаптації персоналу в ТОВ «Корсар Трейд».

У роботі розглядаються сучасні ефективні методи адаптації персоналу логістичної компанії, зокрема ТОВ «Корсар Трейд».

Проведено аналіз сучасного стану персоналу та процесу адаптації персоналу ТОВ «Корсар Трейд».

Розроблено заходи щодо вдосконалення системи адаптації персоналу ТОВ «Корсар Трейд», а також розраховано економічно–соціальну ефективність запропонованих заходів.

Ключові слова: адаптація персоналу, онбординг, відділ кадрів, менеджер з персоналу, ментор, наставництво, методи адаптації персоналу.

ANNOTATION

**Savarenjuk E. «Improving the mechanisms of adaptation of new employees, on the example of
LLC «Corsair Trade»**

qualifying work for obtaining a master's degree
from specialty 051 «Economics»

according to the educational program «Economics and management in the HR industry»
Odesa National University of Economics

Odesa, 2025

The bachelor thesis consists of an introduction, three chapters, and conclusions. The work has 77 pages, 17 tables and 20 figures, 4 supplements and 43 lit. sources.

The object of the study is the system of professional staff adaptation at LLC «Korsar Trade».

The work considers examines modern and effective methods of staff adaptation in a logistics company, specifically LLC «Korsar Trade».

An analysis of the current state of personnel and the staff adaptation process at LLC «Korsar Trade» has been conducted.

Measures for improving the personnel adaptation system at LLC «Korsar Trade» have been developed, along with the calculation of the economic and social effectiveness of the proposed actions.

Key words: employee adaptation, onboarding, HR Department, HR manager, mentor, mentoring, employee adaptation method