

АНОТАЦІЯ

Хом'якова Н.А.

«Аналіз системи мотивації персоналу у сфері державного управління (на прикладі Снігурівської міської ради)»

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності «051 Економіка» за освітньою програмою «Економіка та управління в HR-індустрії».

Одеський національний економічний університет. Одеса, 2025 рік

Кваліфікаційна робота бакалавра складається з трьох розділів.

Об'єкт дослідження – система мотивації персоналу у сфері державного управління на прикладі Снігурівської міської ради.

У роботі розглянуто теоретичні засади мотивації працівників, методи стимулювання та особливості формування ефективної мотиваційної стратегії у державних установах. Проведено аналіз діючої системи мотивації персоналу Снігурівської міської ради, виявлено її основні проблеми та фактори, що впливають на рівень залученості й продуктивності працівників. Запропоновано практичні рекомендації щодо вдосконалення мотиваційної системи, зокрема шляхом оптимізації матеріальних і нематеріальних стимулів, розвитку професійних можливостей та покращення організаційного клімату. Також оцінено очікуваний ефект від запропонованих змін.

Ключові слова: мотивація, персонал, державне управління, стимулювання, продуктивність, організаційний клімат.

ANNOTATION

Khomyakova N.A.

«Analysis of the personnel motivation system in the field of public administration (on the example of Snigurivka City Council)»

Qualification work for obtaining a bachelor's degree in the specialty **051 «Economics»** under the educational program «**Economics and management in the HR-industry**». Odesa National University of Economics. Odesa, 2025

The bachelor's qualification work consists of three sections.

The object of the study is the personnel motivation system in the field of public administration, based on the example of Snigurivka City Council.

The paper examines the theoretical foundations of employee motivation, methods of stimulation, and the peculiarities of developing an effective motivation strategy in public institutions. An analysis of the current personnel motivation system at Snigurivka City Council was conducted, identifying its key challenges and the factors affecting employees' engagement and productivity. Practical recommendations for improving the motivation system were proposed, including optimizing material and non-material incentives, enhancing professional development opportunities, and improving the organizational climate. The expected effect of the proposed changes was also evaluated.

Key words: motivation, personnel, public administration, stimulation, productivity, organizational climate.